ENTEK

Geleceği Şekillendiren *enerji*

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

Koç

İçindekiler

Giriş
03 Rapor Hakkında
04 Genel Müdür Mesajı

Bir Bakışta Entek
07 Kurumsal Profil
09 Misyon, Vizyon ve Strateji
10 Kilometre Taşları
11 Yatırım ve Faaliyet Alanları
15 Bağlı Ortaklıklar
16 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
17 Sektörel Görünüm ve Trendler

Kurumsal Yönetişim
21 Kurumsal Yönetim
22 Kurumsal Risk Yönetimi
23 Etik ve Uyum
27 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar
28 Sorumlu Tedarik Zinciri

Entek'te Sürdürülebilirlik Anlayışı
32 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
35 Sürdürülebilirlik Yönetimi
37 Paydaş Etkileşimi
40 Önceliklendirme Analizi
46 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

İklim, Çevre ve Kaynak Yönetimi
50 İklim Değişikliği
52 Emisyon ve Enerji Yönetimi
55 İklim Değişikliğine Adaptasyon
56 Temiz Teknoloji Fırsatları
59 Su ve Atık Su Yönetimi
61 Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği
62 Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

İnsan ve Toplum
65 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
66 Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi
71 İş Sağlığı ve Güvenliği
76 Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki
79 Adil Dönüşüm

İnovasyon ve Dijitalleşme
81 Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler
83 Operasyonel Dayanıklılık
84 Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Ekler
87 Performans Göstergeleri
87 Ekonomik Performans Göstergeleri
88 Çevresel Performans Göstergeleri
93 Sosyal Performans Göstergeleri
99 Sektörel Metrikler
101 Başarılar ve Ödüller
102 Kurumsal Üyelikler
103 GRI İçerik İndeksi
112 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 2025 İlerleme Bildirimi



Rapor Hakkında

Entek Elektrik Üretimi A.Ş. olarak yayımladığımız altıncı sürdürülebilirlik raporunda 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında yürüttüğümüz çalışmaları, enerji dönüşümüne sunduğumuz katkıyı ve sürdürülebilirlik performansımızdaki gelişimi şeffaf bir yaklaşımla paydaşlarımızın değerlendirmesine sunuyoruz.

Raporda, sürdürülebilirlik önceliklerimiz çerçevesinde belirlediğimiz hedefleri, bu hedeflere yönelik uygulamalarımızı ve yıl içinde kaydettiğimiz ilerlemeyi paylaşıyoruz. Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Raporlama kapsamına Entek'in hidroelektrik, rüzgâr, güneş enerjisi ve doğal gaz çevrim santrallerine ilişkin çevresel, sosyal ve ekonomik performans verileri ile yönetişim uygulamalarımız dahildir. Performansımızın yıllar içindeki gelişimini ortaya koymak ve verilerin karşılaştırılabilirliğini güçlendirmek amacıyla, erişilebilir göstergelerde son üç yıla ait verilere ilgili bölümlerde yer veriyoruz.

Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu biçimde geliştirirken Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlamayı hedefliyoruz.
Raporda sürdürülebilirlik yönetişim yapımızı, yenilenebilir enerjide büyüme stratejimizi, iklim hedeflerimizi ve bu alanlarda 2025 yılı boyunca kaydettiğimiz ilerlemeyi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalara raporun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz. Sıfır karbonlu elektrik üretimi ve yenilenebilir enerji yatırımları bu kapsamda öne çıkan uygulama alanlarımız arasında bulunuyor.

Paydaşlarımızın görüşlerini sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesine katkı sağlayan önemli bir geri bildirim kaynağı olarak görüyoruz. Rapora ilişkin soru, görüş ve değerlendirmelerinizi sustainability@entekelektrik.com.tr adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.



Genel Müdür Mesajı



Entek Elektrik, 2025'teki yenilenebilir enerji büyümesi ve ilk uluslararası yatırımıyla sıfır karbonlu bir gelecek için öncü rolünü sürdürüyor.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı; enerji arz güvenliğinin, iklim hedeflerinin, hızlanan elektrifikasyonun ve teknolojik gelişmelerin yatırım kararlarını yeniden şekillendirdiği bir dönem oldu. Küresel ölçekte elektrik talebi artarken yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyüme güçlü seyrini korudu; enerji depolama, şebeke esnekliği ve dijital çözümler dönüşümün tamamlayıcı unsurları olarak daha fazla öne çıktı. Türkiye'de ise artan elektrik talebi, yenilenebilir kaynakların kurulu gücü ve üretimde yükselen payı ile depolamalı üretime yönelik gelişmeler, sektörümüz için yeni büyüme alanları oluşturdu.

Entek olarak bu dinamikleri yalnızca faaliyet ortamımızı belirleyen gelişmeler olarak değil, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımıza yön veren stratejik bir çerçeve olarak değerlendiriyoruz. Kuruluşumuzun 30. yılını geride bıraktığımız bu dönemde elektrik üretimindeki deneyimimizi yenilenebilir enerji yatırımları, depolama teknolojileri, enerji ticareti ve bütünleşik enerji çözümleriyle ileriye taşıdık. Portföyümüzü büyütürken operasyonel dayanıklılığımızı, kaynak verimliliğimizi ve çevresel performansımızı geliştirmeye; insan kaynağımızı ve dijital yetkinliklerimizi dönüşümün gereklilikleri doğrultusunda güçlendirmeye odaklandık.

Bu raporda, 2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanında kaydettiğimiz ilerlemeyi, karşı karşıya olduğumuz risk ve fırsatlara yönelik yaklaşımımızı ve gelecek dönem önceliklerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paylaşıyoruz.

İklim değişikliğinin etkileri, doğal kaynaklar üzerindeki baskı, yasal düzenlemeler ve değişen paydaş beklentileri enerji sektöründeki yatırım ve işletme kararlarını yeniden şekillendiriyor. Sürdürülebilirliği bu dönüşüm ortamında sermaye tahsisimize, portföy gelişimimize ve risk yönetimimize yön veren stratejik bir karar çerçevesi olarak ele alıyoruz.

2025 yılında küresel elektrik talebi yaklaşık %3 artarken dünyada yaklaşık 800 GW yenilenebilir enerji kapasitesi devreye alındı. Batarya depolama kapasitesindeki yıllık ilaveler ise %40 artarak 108 GW'a ulaştı. Türkiye'de toplam elektrik kurulu gücü 123,2 GW'a, yenilenebilir enerji kurulu gücü 76,8 GW'a yükseldi. Yenilenebilir kaynakların toplam kurulu güç içindeki %62,33'lük payı ve rüzgâr ile güneş enerjisinin %32,95'e ulaşan katkısı, ülkemizin enerji dönüşümündeki ilerlemesini ortaya koydu.

Entek olarak bu dönüşümü büyüme stratejimizin merkezinde tutuyoruz. 2025 yılı sonu itibarıyla toplam elektriksel kurulu gücümüz 490,5 MWe, sıfır karbonlu elektrik kurulu gücümüz ise 378,7 MWe olarak kaydedildi. Böylece sıfır karbonlu kaynakların portföyümüzdeki payını yaklaşık %77 düzeyinde koruduk. 66 MWe kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgâr Enerjisi Santralimiz (RES) bünyesinde devreye aldığımız 20 MWm kapasiteli hibrit güneş enerjisi santralinin Bakanlık kabulünü Şubat 2025 başında tamamladık ve elektrik üretimine başladık. Değişen mevsim koşullarının etkilerine uygun üretim yapılmasına imkân sağlayan bu modelle, üretimde sürekliliği artırırken yenilenebilir enerji kaynaklarını da daha etkin kullanmayı hedefledik.

Depolamalı üretim yatırımlarımızda da önemli ilerlemeler kaydettik. İlk depolamalı üretim yatırımımız olan 99,9 MWe kapasiteli Büyükkışla RES'in inşasına başladık. Ön lisansını aldığımız toplam 718,3 MWe kurulu güce ve 1.000 MWh üstünde depolama kapasitesine sahip 12 projemizin, altı tanesinin ÇED Olumlu kararını aldık. İlk yurt dışı yatırımımız olan Romanya'daki 178,5 MWe kapasiteli Niculeşti GES'in inşaatına yılın son çeyreğinde başladık. Söz konusu yatırımı iç kaynaklarımızla geliştireceğimiz ilk fazda 300 MWh, ikinci fazda 600 MWh batarya depolama kapasitesini projeye ekleyerek gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Genel Müdür Mesajı

2025 yılında güncellediğimiz çifte önemlilik analizimizle büyüme fırsatlarımızı çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızla birlikte değerlendiriyoruz.

~2 TWh

Elektrik Satışı

~1 TWh

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretim

2025 yılında yaklaşık 2,0 TWh elektrik satışı gerçekleştirdik. Toplam satış hacmimizin 1,2 TWh'lik bölümünü kendi üretimimizden karşılarken, bunun yaklaşık 1,0 TWh'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik. Aynı dönemde 10.024 milyon TL konsolide gelir elde ettik.

Çevresel performansımızı ölçülebilir sonuçlarla geliştirmeyi sürdürdük. Kapsam 1 ve lokasyon bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımız 128.116 ton CO_2e olarak gerçekleşti. Toplam su çekimimizi %9,6 azaltırken proses suyu ihtiyacımızın %99,1'ini geri kazanılmış sudan karşıladık. 614.738 MWh I-REC sertifikası satışıyla müşterilerimizin yaklaşık 288.312 ton CO_2e emisyon azaltımını belgelendirmesine katkı sunduk. CDP değerlendirmelerinde Su Güvenliği alanında "A", İklim Değişikliği alanında "A-" skoru elde ettik.

Enerji dönüşümünün hızı, teknoloji ve sermaye kadar insan kaynağının değişime uyum gücüyle de belirleniyor. Bu bakış açısıyla geleceğin yetkinliklerini geliştirmeyi, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü güçlendirmeyi ve sektörün ihtiyaç duyduğu yetenek ekosistemine katkı sunmayı stratejik sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Kariyer ve yetenek gelişimi uygulamalarımız ile çalışma arkadaşlarımızın gelişimini dönüşen iş dünyası ihtiyaçlarına uyumlu olacak şekilde desteklerken Geleceğe Değer ve Future is Yours programlarımızla üniversiteli gençlerin yenilenebilir enerji sektörüne hazırlanmasına katkı sunuyoruz. İnsan odağımızı şirket sınırlarının ötesine taşıyan bu yaklaşımımızın, hızla dönüşen enerji sektöründe niteliği artırarak belirleyici rol oynayacağına inanıyoruz.

2025 yılı raporu için güncellediğimiz çifte önemlilik analizimizde, çevresel ve toplumsal gelişmelerin Entek'in faaliyetleri ve finansal performansı üzerindeki etkileriyle birlikte, faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini değerlendirdik. Bu iki yönlü bakış açısı, büyüme fırsatlarımızı çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızla birlikte ele almamızı sağlayarak stratejik önceliklerimize yön verdi. Temiz teknoloji, enerji depolama ve dijitalleşme yatırımlarımızı geliştirirken emisyon yönetimi, iklim değişikliğine uyum, biyoçeşitlilik ve güvenli çalışma konularını karar süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Böylece Entek'in geleceğe hazırlığını güçlendirirken sıfır karbonlu, doğaya duyarlı ve kapsayıcı bir ekonomiye geçişe katkı sunuyoruz.

Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji ve depolama yatırımlarımızı büyütmeye, dijital yetkinliklerimiz ile öncü olmaya ve operasyonlarımızın dayanıklılığını artırmaya devam edeceğiz. Topluluğumuzun 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda enerji sektöründeki dönüşümün sunduğu fırsatları değerlendirerek paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Bu yolculuğa katkı sunan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Bilal Tuğrul Kaya
Genel Müdür
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.

Bir Bakışta Entek



Kurumsal Profil	07
Misyon, Vizyon ve Strateji	09
Kilometre Taşları	10
Yatırım ve Faaliyet Alanları	11
Bağlı Ortaklıklar	15
2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	16
Sektörel Görünüm ve Trendler	17

Kurumsal Profil

Koç Topluluğu şirketi Entek, %77'si yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyüyle temiz enerji sektörünün öncülerindendir.







Üretimden enerji ticaretine, yenilenebilir enerji yatırımlarından müşteriye özel enerji çözümlerine uzanan bütünleşik iş modelimizle Türkiye'nin sürdürülebilir enerji vizyonuna katkı sunuyoruz.

1995 yılında Koç Topluluğu şirketlerinin elektrik enerjisi ve buhar ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla faaliyetlerimize başladık. İlk enerji üretimimizi 1998 yılında Bursa'da kurduğumuz doğal gaz santralinde gerçekleştirdik. Aradan geçen 30 yılda üretim portföyümüzü çeşitlendirdik; yenilenebilir enerji, enerji ticareti ve enerji çözümleri alanlarındaki yatırımlarımızla faaliyetlerimizin kapsamını genişlettik.

Ağustos 2022'de Koç Holding ve Aygaz'a ait Entek hisselerinin Tüpraş'a devredilmesiyle birlikte bir Tüpraş iştiraki olarak faaliyet göstermeye başladık. Tüpraş'ın sıfır karbonlu elektrik üretimi odağıyla uyumlu biçimde yenilenebilir enerji portföyümüzü büyütüyor, depolamalı üretim yatırımlarımızı geliştiriyor ve müşterilerimizin yenilenebilir enerjiye geçiş hedeflerini destekleyen çözümler sunuyoruz.

2025 yılı sonu itibarıyla yedi ilde bulunan 11 santralimizle faaliyet gösteriyoruz. Toplam elektriksel kurulu gücümüz 490,5 MWe'ye, sıfır karbonlu elektrik kurulu gücümüz ise 378,7 MWe'ye ulaştı. Böylece sıfır karbonlu kaynakların toplam kurulu gücümüz içindeki payı yaklaşık %77'ye ulaştı. Üretim portföyümüz; toplam 263 MWe'ye yakın kurulu güce sahip sekiz hidroelektrik santrali, 50 MWe kapasiteli Kınık RES, 66 MWe kapasiteli Süloğlu Hibrit Santrali ve yaklaşık 112 MWe kapasiteli Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nden oluşuyor.



66 MWe kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgâr Enerjisi Santralimiz (RES) bünyesinde, tesisin elektriksel gücü aynı kalacak şekilde devreye aldığımız 20 MWm kapasiteli hibrit güneş enerjisi santralinin Bakanlık kabulünü Şubat 2025 başında tamamladık ve elektrik üretimine başladık. Güneş enerjisi santralinin eklenmesiyle Süloğlu RES'i hibrit üretim tesisine dönüştürdük. Aynı tesiste hak kazandığımız 14,4 MWe'lik ilave kapasite için ÇED Olumlu kararı aldık ve kapasite artışını üretim lisansına işledik. Bu gelişmelerle birlikte mevcut altyapımızdan daha fazla yenilenebilir enerji üretmek ve üretim portföyümüzün kaynak çeşitliliğini güçlendirmek üzere önemli adımlar attık.

Kurumsal Profil



Enerji Ticareti ve Portföy Yönetimi

Elektrik üretim faaliyetlerimizi enerji ticareti ve portföy yönetimi alanındaki yetkinliklerimizle destekliyoruz. 2003 yılında kurulan ve hisselerinin tamamına sahip olduğumuz Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. aracılığıyla elektrik piyasasında toptan alım-satım, ithalat ve ihracat faaliyetleri yürütüyoruz. Eltek ile; üreticilerden, diğer toptan satış şirketlerinden ve sistemden tedarik ettiğimiz elektrik enerjisinin serbest tüketicilere satışını gerçekleştiriyoruz. Üretim santrallerimizden sağladığımız elektriği piyasa koşulları doğrultusunda değerlendiriyor; enerji alım-satımı, portföy yönetimi, yenilenebilir enerji sertifikası ticareti ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleriyle müşterilerimizin enerji ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunuyoruz.

2025 yılında yaklaşık 2,0 TWh elektrik satışı gerçekleştirdik. Toplam satış hacmimizin 1,2 TWh'lik bölümünü kendi üretimimizden karşılarken, bunun yaklaşık 1,0 TWh'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik. Aynı dönemde 10.024 milyon TL konsolide gelir elde ettik. Üretim ve ticaret faaliyetlerimizi bütünleşik bir yaklaşımla yöneterek enerji portföyümüzün değişen piyasa koşullarına uyumunu ve müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin sürekliliğini destekliyoruz.



EntekSENS ile Bütünleşik Enerji Çözümleri

EntekSENS markamız altında müşterilerimizin yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği ihtiyaçlarına yönelik bütünleşik çözümler geliştiriyoruz. Proje geliştirme, mühendislik, tedarik ve kurulum süreçlerinin yanı sıra işletme ve bakım hizmetleri sunarak enerji yatırımlarını uçtan uca yönetiyoruz.

Koç Topluluğu şirketleri başta olmak üzere müşterilerimizin öz tüketimine yönelik arazi ve çatı güneş enerjisi projelerini hayata geçiriyoruz. Lisanssız yenilenebilir enerji santrali geliştirme, anahtar teslim EPC uygulamaları ve işletme-bakım hizmetlerimizle yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılmasına, enerji maliyetlerinin yönetilmesine ve operasyonel verimliliğin geliştirilmesine katkı sağlıyoruz. Koç Topluluğu şirketleri ve Topluluk dışı müşteriler için geliştirdiğimiz projeler kapsamında, 2025 yıl sonu itibarıyla Topluluk içi yaklaşık 140 MW ve Topluluk dışı 35 MW olmak üzere toplam yaklaşık 175 MW kapasiteye sahip çok sayıda GES projesinin yapımını tamamlayarak devreye aldık. EntekSENS markamız altında yürüttüğümüz projelerle farklı ölçeklerdeki güneş enerjisi yatırımlarımızın geliştirme ve uygulama çalışmalarını sürdürdük.



Depolamalı Üretim Yatırımları

2025 yılı, depolamalı üretim yatırımlarımızda önemli ilerlemeler kaydettiğimiz bir dönem oldu. Ankara'da hayata geçirdiğimiz ilk depolamalı üretim yatırımımız Büyükkışla Depolamalı RES'in inşasına yıl içinde başladık. 105 MWm/99,9 MWe üretim ve 121 MWh depolama kapasitesine sahip proje kapsamında imar planı onayını ve Yatırım Teşvik Belgesi'ni aldık; Teknik Etkileşim Analizi sürecini olumlu sonuçlandırdık. Türbin tedariki için Goldwind ile her biri 7,5 MW gücünde 14 türbini kapsayan bir anlaşmaya vardık. 2026 yılının ilk çeyreğinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) lisans başvurusu yapılmasını hedefledik.

Depolamalı üretim taahhüdümüz kapsamında, toplam 718,3 MWe kurulu güce sahip 12 proje için ön lisans aldık. Portföyümüzde yaklaşık 348 MWe kapasiteye ulaşan altı projenin ÇED Olumlu kararlarını temin ederek yatırım hazırlıklarında önemli bir eşiği geride bıraktık. Diğer projelerimizde çevresel izin, imar, teknik değerlendirme, türbin seçimi ve finansman çalışmalarını proje takvimlerimiz doğrultusunda yürüttük.



İlk Yurt Dışı Yatırımımız: Niculeşti GES

İlk yurt dışı yatırımımız olan Romanya'daki Niculeşti GES projesinde 2025 yılı boyunca önemli ilerleme kaydettik. Tamamına sahip olduğumuz Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. aracılığıyla, güneş enerjisi santrali izinlerine sahip Eco Sun Niculeşti S.R.L. ile arazi izinlerine sahip Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerinin hisselerinin tamamını devraldık.

178,5 MWe elektriksel kurulu güce sahip olacak projenin inşaat çalışmalarına 2025 yılının son çeyreğinde başladık. En az 200 MWm mekanik kurulu gücüyle hayata geçireceğimiz ve 2026 yılında işletmeye almayı planladığımız Niculeşti GES ile yenilenebilir enerji alanındaki yatırım deneyimimizi uluslararası pazarlara taşıyoruz. Bu yatırımla sıfır karbonlu elektrik üretim kapasitemizi ve portföyümüzün coğrafi çeşitliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Misyon, Vizyon ve Strateji

Misyon

Gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunar, kaliteli enerji üretiriz.

Vizyon

Yenilenebilir enerjide öncü bir güç olarak, Koç Topluluğu'nun karbon nötr hedefi doğrultusunda geleceğin enerji ekosistemini şekillendiriyoruz. Dijital dönüşümün olanaklarını, birbirinden öğrenen ve sürekli gelişen ekiplerimizin yaratıcılığıyla birleştirerek hem verimlilik hem de sürdürülebilir değer üretiyoruz. Elektrik enerjisinde "yeni nesil" kavramının karşılığı olmayı hedeflerken, her adımımızla daha yeşil, daha akıllı ve daha kapsayıcı bir enerji geleceğine öncülük ediyoruz.

Strateji

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş modelimizin merkezine yerleştirerek dayanıklı ve yüksek kaynak verimliliğine sahip bir enerji ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Yatırımlarımızı sıfır karbonlu elektrik üretimine odaklıyor, yenilenebilir enerji projelerimizi çeşitlendirirken dijitalleşme ve yeni nesil teknolojilerden faydalanıyoruz. Koç Topluluğu'nun 2050 yılı karbon nötr vizyonu doğrultusunda büyüme, sürdürülebilirlik ve mükemmellik odaklı stratejimizle yalnızca Türkiye'de değil, küresel ölçekte de güçlü bir portföy inşa ederek tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratıyoruz.



Kilometre Taşları

1995

İlk yatırım çalışmalarına başladık.

1998

Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğumuz 104 MW gücündeki ilk tesisimizde elektrik üretimine geçtik.

2003

Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'ni bünyemize kattık. Ayrıca, toptan elektrik alım, satım, ithalat ve ihracatı faaliyetleri yürütmek üzere kurulan Eltek Elektrik'in %46 oranla kurucu ortağı olduk.

2009

Kocaeli Santrali'ne yaptığımız ilave yatırımla toplam kurulu gücümüzü 219 MW'a çıkardık.

2013

Entek olarak Eltek Elektrik hisselerinin %100'ünü devraldık.

2014

Karaman'da bulunan Damlapınar ve Kepezkaya hidroelektrik santralleri (HES) ile Kumköy HES'i Entek bünyesine kattık.

2017

Mersin ili Mut ilçesinde Ermenek Çayı üzerinde bulunan Azmak I, Azmak II ve Kirpilik HES'leri satın aldık.

2018

Kahramanmaraş'taki Menzelet ve Kılavuzlu HES'leri bünyemize kattık.

2020

Enerji verimliliği sağlayacak projeleri hayata geçirmek üzere "Enspire Kreatif Enerji Çözümleri" markasını kurduk.

2021

Edirne'de konumlu Süloğlu Rüzgâr Enerjisi Santrali'ni (RES) satın alarak ilk RES'imize sahip olduk ve toplam kurulu gücümüzü 436 MW'a çıkardık.

2022

Koç Holding ve Aygaz iştiraki konumundayken, hisselerimizi Tüpraş'a devrettik.

Süloğlu RES'in kapasitesini 6 MW artırarak toplam kurulu gücümüzü 442 MW'a çıkardık.

2023

İzmir'de bulunan ve kurulu gücü 50 MW olan Kınık Rüzgâr Enerjisi Santrali'nin satın alma işlemini, çoğunluk hissesi bizde olmak üzere Entek ve Opet pay sahipliği ile tamamladık. EPC ve İşletme Bakım Hizmetleri için EntekSENS'i kurduk.

2024

Bağlı ortaklığımız Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. aracılığıyla Romanya'da güneş enerjisi santrali izinlerine sahip toplam 178,5 MW kapasiteye sahip olacak Eco Sun Niculeşti S.R.L. ve arazi izinlerine sahip Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerini devraldık. Yurt içinde ise yaklaşık 718,34 MW kapasiteli depolamalı RES ve GES projeleri için ön lisans aldık.

2025

2025 yılında Büyükkışla Depolamalı RES ve Romanya'daki Niculeşti GES projelerimizin inşaat çalışmalarına başladık.

Süloğlu RES bünyesinde hayata geçirdiğimiz 20 MWm kapasiteli hibrit GES'in Bakanlık kabulünü Şubat 2025 başında tamamlayarak elektrik üretimine başladık.

Yatırım ve Faaliyet Alanları

Elektrik Üretimi

Yenilenebilir enerji ağırlıklı elektrik üretim portföyümüzü, yurt içinde depolamalı projeler ve stratejik satın alımlar ile büyütüyoruz. Yurt dışında ise iddialı bir portföye ulaşma hedefimiz doğrultusunda fırsatları titizlikle değerlendiriyor ve büyümemizi kararlılıkla sürdürüyoruz.



Menzelet ve Kılavuzlu HES – Kahramanmaraş

2018 yılında portföyümüze dahil ettiğimiz Menzelet (124 MW) ve Kılavuzlu (54 MW) hidroelektrik santralleri, toplamda 178 MW kurulu güç ile çalışıyor. Yıllık ortalama üretim kapasiteleri sırasıyla 481 GWh ve 184 GWh seviyesindedir. Her iki santralimiz de I-REC sertifikalı olup 2025 yılında birlikte 250.148 ton CO_2 eşdeğeri emisyon salımını önleyerek yaklaşık 10 milyon ağaca denk gelen çevresel katkı sağladı.

Kepezkaya ve Damlapınar HES – Karaman

2014 yılında devraldığımız Kepezkaya (28 MW) ve Damlapınar (14,77 MW) santralleri, toplamda 42,8 MW kurulu güce sahiptir. Yıllık ortalama üretimleri sırasıyla 73 GWh ve 54 GWh olup her iki santralimiz de VCS sertifikalıdır. 2025 yılında bu santrallerimiz toplamda 36.396 ton CO_2 eşdeğeri emisyon salımını önleyerek yaklaşık 1,5 milyon ağaca eşdeğer çevresel fayda sundu.

Azmak HES Grubu – Mersin

2017 yılında portföyümüze kattığımız Azmak HES, 24,4 MW kurulu güçle faaliyet gösteriyor. Son beş yıllık ortalama üretimi 50 GWh olan santralimiz, I-REC sertifikasına sahiptir. Azmak HES, 2025 yılında toplamda 18.734 ton CO_2 eşdeğeri emisyon salımını önleyerek yaklaşık 750 bin ağaca eşdeğer çevresel fayda sundu.

Kocaeli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS)

2003 yılından bu yana portföyümüzde bulunan 111,8 MW kurulu güce sahip Kocaeli DGKÇS, yıllık ortalama 284 GWh üretim gerçekleştiriyor. Santralimizde sürdürülebilirlik odaklı birçok proje hayata geçiriyoruz. Proses suyu ihtiyacımızın en az %95'inin geri kazanılmış su kullanılarak karşılanmasını hedefliyoruz. Yıllık kullanım oranımız bu hedef doğrultusunda değişiklik gösterebiliyor. Bu uygulamalarla kaynak verimliliğini artırıyor, karbon emisyonlarımızı azaltıyor ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Kumköy HES – Samsun

2014 yılında portföyümüze dahil ettiğimiz Kumköy HES, 17,5 MW kurulu güçle faaliyet gösteriyor. Yıllık ortalama üretimi 67 GWh olan santralimiz, VCS (Verified Carbon Standard) sertifikasına sahiptir. Kumköy HES, 2025 yılında toplamda 33.260 ton CO_2 eşdeğeri emisyon salımını önleyerek yaklaşık 1,3 milyon ağaca eşdeğer çevresel fayda sundu.

Süloğlu Hibrit Santrali – Edirne

2021 yılında devraldığımız 66 MW kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'nin yıllık ortalama üretimi 223 GWh olup Gold Standard sertifikasına sahiptir. Süloğlu RES, 2025 yılında 20 MWm Güneş Enerjisi Santralinin eklenmesiyle Hibrit Üretim Tesisine dönüştü. 2025 yılında 145.312 ton CO_2 eşdeğeri emisyon salımını önleyerek yaklaşık 5,8 milyon ağaca denk gelen çevresel katkı sağlandı.

Kınık RES – İzmir

2023 yılında portföyümüze katılan 50 MW kurulu güce sahip Kınık RES, yıllık ortalama 175 GWh üretim kapasitesiyle öne çıkıyor. VCS sertifikalı olan bu santral, 2025 yılında 107.937 ton CO_2 eşdeğeri emisyon salımını önleyerek yaklaşık 4,3 milyon ağaca eşdeğer çevresel fayda sağladı.

Yatırım ve Faaliyet Alanları

Enerji ticareti ve güneş enerjisi çözümlerimizle müşterilerimize yenilikçi ve sürdürülebilir seçenekler sunuyoruz.



Elektrik Ticareti

Bağlı ortaklığımız Eltek aracılığıyla elektrik piyasalarında yürüttüğümüz ticari faaliyetlerle iş ortaklarımız, paydaşlarımız ve müşterilerimiz için değer yaratıyoruz. Stratejik ticaret yapımız sayesinde ulusal ve uluslararası piyasalardaki etkin konumumuzu güçlendiriyoruz.

Eltek'in Enerji Ticareti Yaklaşımı

Eltek aracılığıyla üretim santrallerimizden elde ettiğimiz enerjiyi farklı piyasalarda değerlendirerek portföyümüzü optimize ediyoruz. Enerji ticareti stratejilerimiz doğrultusunda enerji alım-satımı, yenilenebilir enerji sertifikası ticareti ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleri yürütüyoruz. Yüksek tüketimli müşterilere Son Kaynak Tedariki kapsamında enerji sağlarken serbest tüketicilere yönelik enerji satış hizmetleriyle sektördeki etkinliğimizi artırıyoruz.

Pazarlar ve Ürünler

- Spot ve vadeli piyasalarda enerji ticareti
- Fiziksel ve finansal ürünlerin ticareti
- Organize ve tezgâh üstü piyasalarda gerçekleştirilen işlemler
- I-REC yenilenebilir enerji sertifikası ticareti
- VCS ve Gold Standard kapsamında geliştirilen karbon kredilerinin gönüllü karbon piyasalarında ticareti

Stratejik Hedeflerimiz

- Dengeli portföy yapımızı korumak
- Pazar payımızı sürdürülebilir biçimde artırmak
- Koç Topluluğu'nun sıfır karbonlu elektrik hedefleriyle uyumlu büyümek
- Çevresel piyasalar ve yeşil enerji ürünlerindeki konumumuzu güçlendirmek

Enerji Ticareti ve SKDM

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM), Türkiye'de çevresel piyasaların ve yeşil enerji ürünlerinin gelişimini desteklemesini öngörüyoruz. Özellikle ihracatçı şirketlerin emisyonlarını azaltma ve yenilenebilir enerji kullanımını belgelendirme ihtiyacındaki artışın, serbest enerji piyasasına katılımı ve yenilenebilir enerji yatırımlarını destekleyeceğini değerlendiriyoruz.

Dijitalleşme ve Sektörel İş Birlikleri

EPİAŞ, TEİAŞ ve BOTAŞ tarafından geliştirilen dijital altyapılar, piyasa katılımcılarının doğru ve güncel verilere hızlı biçimde erişmesini sağlıyor. Bu altyapılardan yararlanarak Eltek bünyesindeki ticari süreçlerin etkinliğini artırıyoruz. Sektör dernekleriyle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve çalıştaylarla enerji ticaretinin hacminin ve niteliğinin geliştirilmesine katkı sunmayı hedefliyoruz.

Güneş Enerjisi Çözümleri

EntekSENS altında, Koç Grubu içinde ve topluluk dışında yer alan müşterilerimize güneş enerjisi alanında yenilikçi, güvenilir ve kapsamlı çözümler sunuyoruz. EPC ve işletme-bakım hizmetleriyle güneş enerjisi projelerinin tüm aşamalarında uzmanlığımızı ortaya koyuyoruz.

Güneş Enerjisi Alanındaki Başlıca Faaliyetlerimiz

- Güneş enerjisi yatırımlarına yönelik projeler için özel çözümler geliştirilmesi,
- Santral yönetimindeki tecrübemizle EPC ve işletme-bakım hizmetlerinin etkin biçimde sunulması,
- Yenilenebilir enerji çözümleri ile verimliliğin artırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesi.

Yatırım ve Faaliyet Alanları



Devam Eden ve Planlanan Yatırımlarımız

Yurt İçi Projeler

2025 yılı boyunca yenilenebilir enerji portföyümüzde yer alan rüzgâr ve güneş enerjisi projelerimizin çevresel izin, imar, teknik değerlendirme, finansman ve yatırım hazırlığı süreçlerinde ilerleme kaydettik. Bazı projelerimizde türbin ve ekipman seçimlerini tamamladık; teşvik ve finansman mekanizmalarını devreye aldık. Teknik Etkileşim Analizi (TEA) süreçlerini tamamladığımız projelerimizde yatırım hazırlıklarını ilerlettik.

Depolamalı üretim taahhüdü kapsamında toplam 718,3 MWe kurulu güce sahip 12 proje için ön lisans aldık. Bu portföyde yer alan ve toplam yaklaşık 348 MWe kapasiteye sahip altı proje için ÇED Olumlu kararlarını aldık. İlk depolamalı üretim yatırımımız olan 99,9 MWe kapasiteli Büyükkışla RES'in inşasına 2025 yılında başladık.

2025 Yılında Projelerimizde Kaydettiğimiz İlerlemeler

Proje	Kapasite	2025 yılındaki gelişmeler
Büyükkışla DRES	99,9 MWe	İmar planı onayını ve Yatırım Teşvik Belgesi'ni aldık. Goldwind ile 14 adet 7,5 MW türbin için tedarik anlaşması, TSKB ile kredi sözleşmesi imzaladık. TEA sürecini olumlu tamamladık ve inşaat çalışmalarına başladık.
Eren DRES	55 MWe	Türbin tekliflerini değerlendirerek seçimi tamamladık. Finansman için bankalarla görüşmeler yürüttük ve imar planı onayını aldık.
Adatoprakpınar DGES	50 MWe	ÇED Olumlu kararını aldık ve imar süreçlerini yürüttük.
Süloğlu Kapasite Artışı	14,4 MWe	Türbin seçimini tamamladık, ÇED Olumlu kararını aldık, imar süreçlerini yürüttük ve TEA sürecini olumlu tamamladık. Kapasite artışını üretim lisansına işledik.
Yenidoğa DRES	70 MWe	ÇED Olumlu kararını aldık ve TEA sürecini olumlu tamamladık.
Maya DRES	50,4 MWe	ÇED Olumlu kararını aldık, türbin seçimine yönelik görüşmeler yürüttük ve TEA sürecini olumlu tamamladık.
Çavdar DRES	50,4 MWe	ÇED Olumlu kararını aldık.
Sarıpınar DRES	36 MWe	ÇED sürecinde son aşamaya ulaştık.
Malkara DRES	57,6 MWe	ÇED sürecinde son aşamaya ulaştık ve TEA sürecini olumlu tamamladık.
Mursallı DRES	72 MWe	ÇED sürecinde son aşamaya ulaştık ve TEA sürecini olumlu tamamladık.
Gökçe DRES	72 MWe	ÇED sürecinde son aşamaya ulaştık ve TEA sürecini olumlu tamamladık.
Noyan DRES	40 MWe	İDK teknik değerlendirme sürecindeyiz.

Yatırım ve Faaliyet Alanları

İlk yurt dışı yatırımımız olan 178,5 MWe kapasiteli Niculeşti GES'in inşaatına 2025 yılında başladık.



Yurt Dışı Projeler

İlk yurt dışı yatırımımız olan Romanya'daki Niculeşti GES projesinde 2025 yılı boyunca önemli ilerlemeler kaydettik. 178,5 MWe elektriksel kurulu güce sahip olacak projenin inşaat çalışmalarına yılın son çeyreğinde başladık. Yatırımı en az 200 MWm panel tepe gücüyle hayata geçirmeyi planlıyoruz.

2026 yılında devreye almayı planladığımız Niculeşti GES ile yenilenebilir enerji alanındaki yatırım deneyimimizi uluslararası pazarlara taşıyor ve coğrafi çeşitliliğimizi güçlendiriyoruz. Projenin faaliyete geçmesiyle sıfır karbonlu elektrik üretim kapasitemizi artırmayı ve bölgesel enerji dönüşümüne katkı sunmayı hedefliyoruz.

Kuruluş — 1995

364 MW — 2011-2014

Kojenerasyon Santrallerinin Kapanışı — 2015 — **219 MW**

243 MW — 2017 — Azmak HES'lerinin Portföye Katılımı

Özelleştirme ile Menzelet, Kılavuzlu HES'lerinin Satın Alımı — 2018 — **421 MW**

361 MW — 2019 — Kocaeli Santralinde Kapasite Azaltımı

Kocaeli Santralinde Kapasite Artışı — 2021 — **376 MW**

436 MW — 2021 — Süloğlu RES'in Satın Alımı

Süloğlu RES 6MW Kapasite Artışı — 2022 — **442 MW**

442 MW — 2022 — Entek Hisselerinin TÜPRAŞ'a Devredilmesi

Kınık RES'in Satın Alımı — 2023 — **492 MW**

~718 MW — 2023-2024 — Depolamalı RES & GES Ön lisansının Alınması

Süloğlu RES'in 20 MWm GES ile hibrit tesise dönüşmesi

Büyükkışla Depolamalı RES inşaatının başlaması

2025 — Niculeşti GES inşaatının 2025'in son çeyreğinde başlaması

490,5 MWe toplam ve **378,7 MWe** sıfır karbonlu kurulu güç

Otoprodüksiyon Dönemi

Türkiye'de Yenilenebilir Enerjiye Odaklanma

Kendi Projelerimizi Geliştirme ve Yurt Dışı Açılımı

Bağlı Ortaklıklar

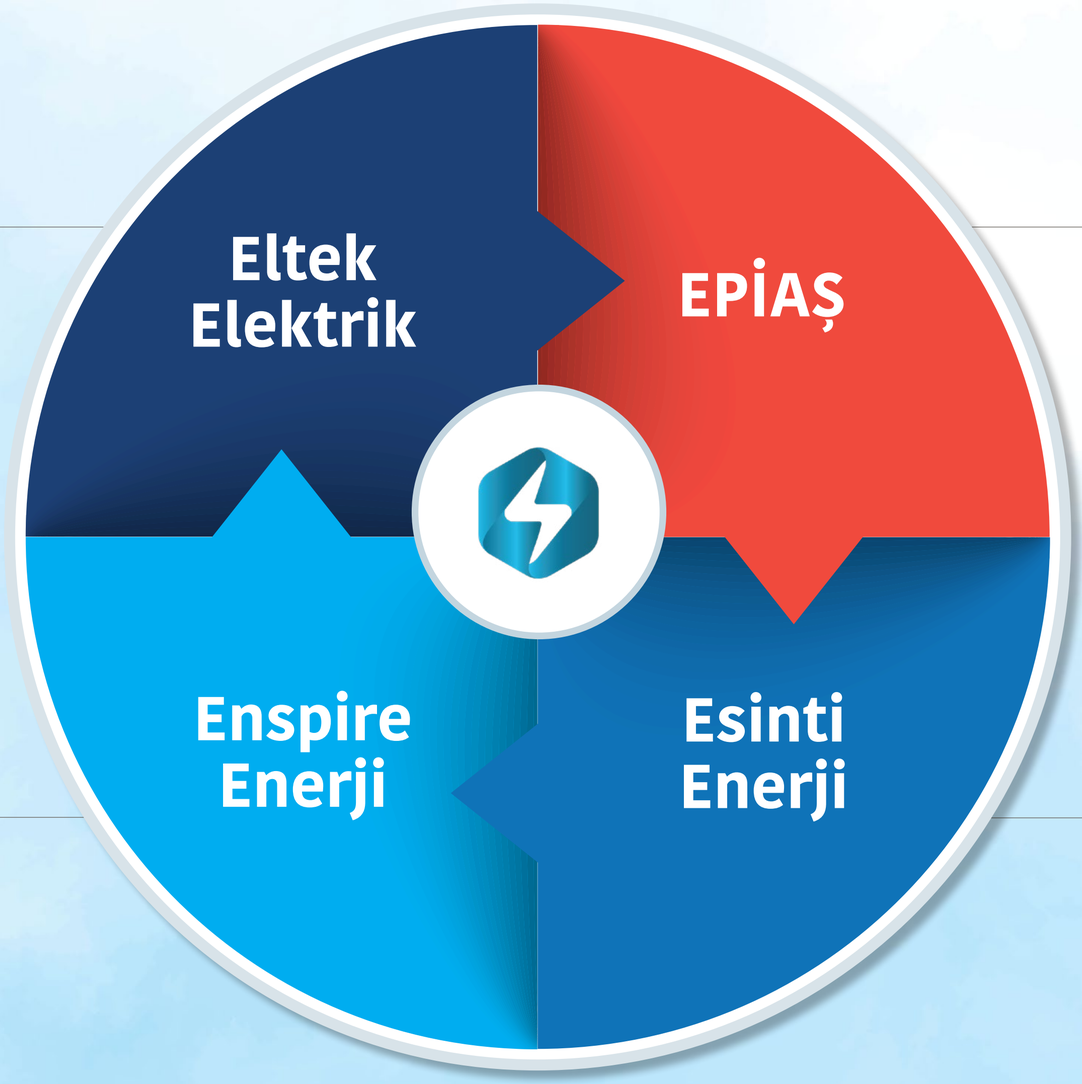
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

2003 yılında kurduğumuz Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ile elektrik piyasasında toptan alım-satım, ithalat ve ihracat faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Eltek, tamamı Entek'e ait bir bağlı ortaklığımızdır.

Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.

Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'ni satın almamızla birlikte aynı tarihte bağlı yatırım şirketimizin unvanını Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirdik. %100 bize ait olan bu şirket ile yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.

Enspire Enerji Yatırımları A.Ş. ile, Romanya'da güneş enerji santrali izinlerine sahip en az 200 MWm kapasiteye sahip olacak Eco Sun Niculeşti S.R.L. ve arazi izinlerine sahip Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerini devraldık.



Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ)

Enerji piyasalarının etkin, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi ve geliştirilmesi amacıyla 12 Mart 2015'te kurulan EPİAŞ'ta %0,5 oranında pay sahibiyiz.

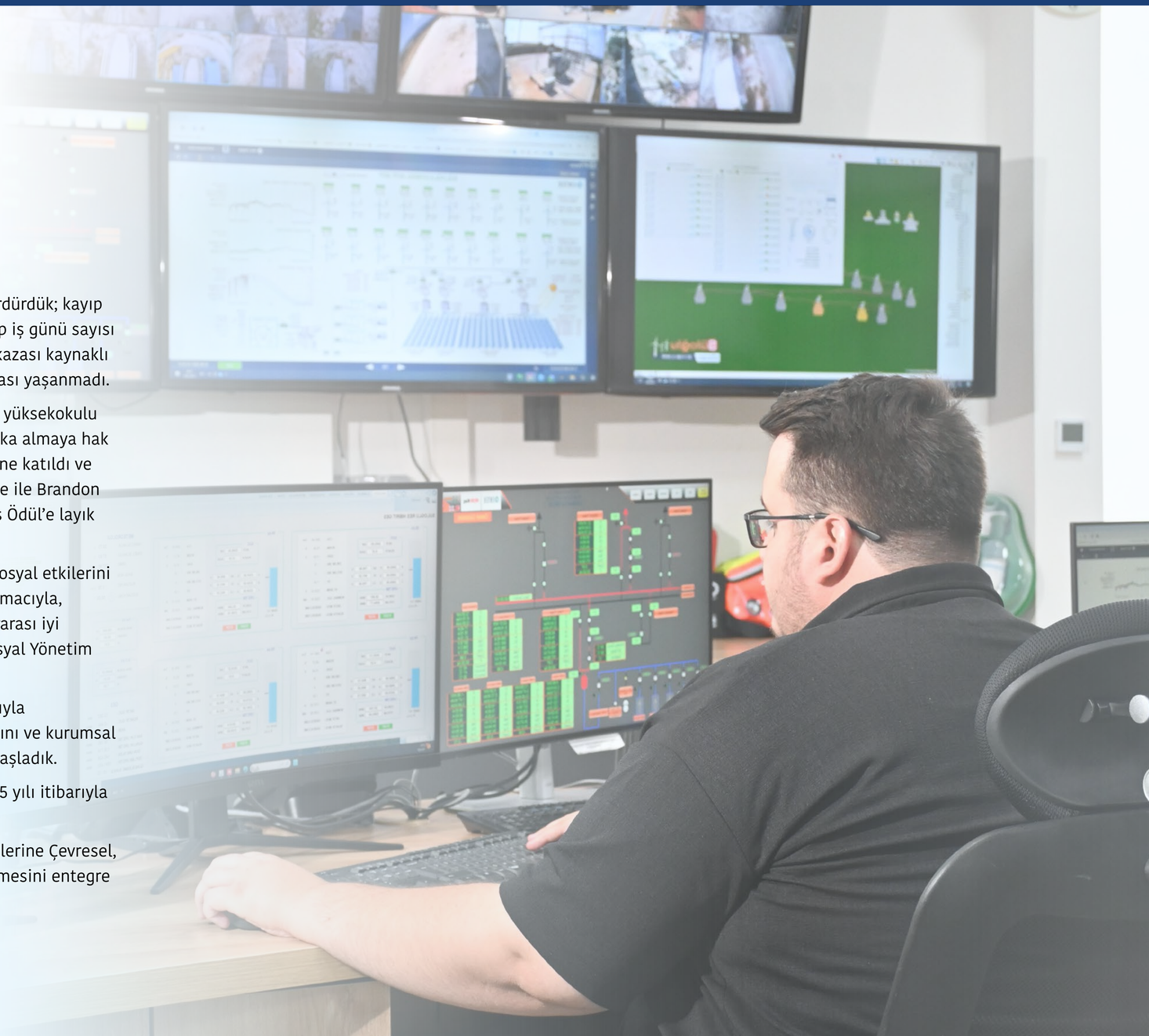
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.

2007 yılında kurulan Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.'yi çoğunluk hissesi Entek'te olmak üzere, 2023 yılında Opet ortaklığıyla satın aldık. İzmir'de 50 MW kurulu güce sahip Kınık Rüzgâr Santrali'nin de dahil olduğu bu yatırım ile portföyümüzdeki ikinci rüzgâr santralini kazandırdık.

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

2025 yılında kaynak verimliliği, çalışan gelişimi ve iş güvenliği alanlarında somut ilerlemeler kaydettik.

- Tedarikçi ağımızın %95,2'sini yurt içi tedarikçiler oluşturdu. Bu tedarikçilerimize yaklaşık 15.818 milyon TL ödeme yaptık.
- Kapsam 1 ve lokasyon bazlı Kapsam 2 emisyonlarımız 128.116 ton CO_2e olarak gerçekleşti.
- 671.834 MWh I-REC ürettik; 614.738 MWh sertifika satışıyla müşterilerimizin yaklaşık 288.312 ton CO_2e emisyon azaltımını belgelendirmesine katkıda bulunduk.
- 2025 yılında 360.143 tCO_2e karbon kredisi ürettik ve 65.022 tCO_2e karbon kredisi satışı gerçekleştirdik.
- Tedarikçi ESG Değerlendirme Anketi'ni tamamladık.
- Proses suyu kullanımımızın %99,1'ini geri kazanılan sudan karşıladık.
- Toplam su çekimimiz 2024 yılına göre %9,6 azalarak 470.355 m^3 olarak gerçekleşti.
- Koç Holding ve Koç Üniversitesi KWORKS iş birliğiyle yürütülen Koç İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın destekçileri arasında yer aldık.
- Çalışanlarımızın gelişimine 10 milyon TL'nin üzerinde yatırım yaptık; yıl boyunca 7.444 saat eğitim sunduk.
- İSG performansımızdaki iyileşmeyi sürdürdük; kayıp gün şiddet oranı 14,09'dan 3,79'a, kayıp iş günü sayısı ise 15'ten 4'e geriledi. 2025 yılında iş kazası kaynaklı ölüm, meslek hastalığı veya trafik kazası yaşanmadı.
- Geleceğe Değer Projesi ile 252 meslek yüksekokulu öğrencisine ulaştık; 153 öğrenci sertifika almaya hak kazanırken 101 öğrenci saha deneyimine katıldı ve 4 öğrenciye staj olanağı sağlandı. Proje ile Brandon Hall HCM Excellence Awards'ta Gümüş Ödül'e layık görüldük.
- Yatırım ve projelerimizin çevresel ve sosyal etkilerini yaşam döngüleri boyunca yönetmek amacıyla, IFC Performans Standartları ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimizi uygulamaya aldık.
- Yapay Zekâ Benimseme Skoru aracılığıyla çalışanlarımızın kullanım alışkanlıklarını ve kurumsal yapay zekâ olgunluğumuzu ölçmeye başladık.
- EntekSENS GES İzleme Yazılımı ile 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 8,8 milyon TL fayda sağladık.
- Yeni yatırım projelerimizin ihale süreçlerine Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) değerlendirmesini entegre ettik.



Sektörel Görünüm ve Trendler

Enerji sektörü; iklim hedefleri, enerji arz güvenliği, elektrifikasyon ve teknolojik gelişmelerin etkisiyle hızlı bir dönüşümden geçiyor. Yenilenebilir enerji yatırımlarının artmasıyla üretim portföyleri çeşitlenirken enerji depolama, güçlü iletim altyapısı, dijital sistemler ve esneklik çözümleri sektörün gelişiminde daha belirleyici hale geliyor. Entek olarak küresel ve ulusal enerji piyasalarındaki bu değişimi yakından izliyor; yatırım, üretim, enerji ticareti ve müşterilerimize sunduğumuz enerji çözümlerini değişen sektör dinamikleri doğrultusunda geliştiriyoruz.

Küresel Enerji Dönüşümünün Yönü

2025 yılında küresel enerji yatırımlarının ağırlık merkezi temiz enerji teknolojileri ve elektrik altyapısına doğru kaymayı sürdürdü. Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2025 yılına ilişkin yatırım görünümüne göre küresel enerji yatırımlarının 3,3 trilyon ABD dolarına ulaşması, bu tutarın 2,2 trilyon ABD dolarlık bölümünün yenilenebilir enerji, şebeke, depolama, enerji verimliliği, elektrifikasyon ve diğer temiz enerji teknolojilerine yönelmesi öngörüldü. Aynı dönemde güneş enerjisi yatırımlarının yaklaşık 450 milyar ABD dolarıyla küresel enerji yatırımları içindeki en büyük kalem haline gelmesi, enerji depolama yatırımlarının ise 65 milyar ABD dolarını aşması bekleniyordu. Küresel şebeke yatırımları, yıllık yaklaşık 400 milyar ABD dolarına ulaşmasına karşın üretim ve elektrifikasyon



yatırımlarındaki büyümenin gerisinde kaldı. Bu görünüm, yeni üretim kapasitesinin güvenli biçimde sisteme alınabilmesi için şebeke yatırımlarının hızlandırılması gerektiğine işaret ediyor. [1]

Yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyüme 2025 yılında yeni bir seviyeye ulaştı. Yıl içinde küresel ölçekte yaklaşık 800 GW yenilenebilir enerji kapasitesi devreye alındı. Yeni kapasitenin dörtte üçünden fazlasını güneş enerjisi oluştururken rüzgâr enerjisinin payı %20 seviyesinde gerçekleşti. Güneş enerjisinde yıllık kapasite ilaveleri 600 GW'ı aşarken, rüzgâr enerjisinde ise yaklaşık 160 GW'ı buldu. Bu gelişmelerle güneş enerjisi, küresel ölçekte en yüksek kurulu güce sahip elektrik üretim teknolojisi konumuna ulaştı. [2]

Değişken yenilenebilir enerji kaynaklarının üretim portföyündeki payının artması, enerji depolama sistemlerine yönelik ihtiyacı da büyüttü. 2025 yılında dünya genelinde devreye alınan yeni batarya depolama kapasitesi önceki yıla göre %40 artarak 108 GW'a ulaştı. Yeni kapasitenin yaklaşık %80'i şebeke ölçeğindeki sistemlerden oluştu. Depolama sistemlerinin yenilenebilir enerji entegrasyonunu destekleme, arz-talep dengesini yönetme ve elektrik şebekesine esneklik sağlama işlevleri yatırım kararlarında daha görünür hale geldi. [3]

Elektrifikasyonun hızlanması da sektörün büyüme görünümünü şekillendiriyor. Küresel elektrik talebi 2025 yılında yaklaşık %3 artarken 2026-2030 döneminde yıllık ortalama %3,6 büyümesi bekleniyor. Elektrikli araçlar, iklimlendirme sistemleri, ısı pompaları, sanayi faaliyetleri ve veri merkezleri bu artışın başlıca kaynakları arasında yer alıyor. Veri merkezlerinin elektrik tüketiminin 2030 yılına kadar iki katı aşan bir artışla yaklaşık 945 TWh'ye ulaşacağı öngörülüyor. Yapay zekâ uygulamalarının yaygınlaşması, güvenilir ve kesintisiz elektrik arzına duyulan ihtiyacı artırırken veri merkezlerinin enerji tedarikinde yenilenebilir kaynaklar, depolama ve şebeke kapasitesini öne çıkarıyor. [4]

Enerji dönüşümünde kullanılan ekipman ve teknolojilerin yaygınlaşması, kritik minerallerin tedarik güvenliğini de sektörün temel gündemlerinden biri haline getirdi. Uluslararası Enerji Ajansı'nın değerlendirdiği 20 stratejik mineralin 19'unda rafinaj faaliyetlerinin ağırlıklı olarak Çin'de yoğunlaşması ve Çin'in ortalama pazar payının yaklaşık %70'e ulaşması, temiz enerji teknolojilerinin tedarik zincirindeki yoğunlaşmayı ortaya koyuyor. Tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi, geri dönüşüm uygulamalarının geliştirilmesi, malzeme izlenebilirliğinin artırılması ve uzun vadeli tedarik ilişkileri enerji yatırımlarının sürekliliği açısından önem kazanıyor. [5]

[1] *Uluslararası Enerji Ajansı – World Energy Investment 2025*
[2] *Uluslararası Enerji Ajansı – Global Energy Review 2026*
[3] *Uluslararası Enerji Ajansı – Battery Storage*
[4] *Uluslararası Enerji Ajansı – Electricity 2026, Uluslararası Enerji Ajansı – Energy and AI*
[5] *Uluslararası Enerji Ajansı – Global Critical Minerals Outlook 2025*

Sektörel Görünüm ve Trendler

Türkiye Elektrik Sektöründe 2025 Görünümü

Türkiye elektrik sektörü, 2025 yılında artan talep, yenilenebilir enerji yatırımları ve kaynak çeşitliliğini güçlendirmeye yönelik gelişmelerle büyümeyi sürdürdü. Yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam elektrik kurulu gücü 123,2 GW'a ulaştı. Yıl boyunca elektrik üretimi 354,6 TWh, elektrik tüketimi ise 352,5 TWh olarak gerçekleşti. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kurulu gücü 76.766 MW ile toplam kapasitenin yaklaşık %62,3'ünü oluşturdu. Güneş enerjisi kapasitesi 25.801 MW'a, rüzgâr enerjisi kapasitesi ise 14.785 MW'a yükseldi. Böylece rüzgâr ve güneş enerjisinin toplam kurulu güç içindeki payı yaklaşık %32,95 olarak gerçekleşti.

2025 yılında elektrik tüketimi 352,5 TWh, elektrik üretimi ise 354,6 TWh seviyesine ulaşarak tarihsel olarak en yüksek yıllık değerlerini kaydetti. Güneş enerjisinin toplam elektrik üretimindeki payı %10,27'ye, rüzgâr enerjisinin payı ise %11,21'e yükseldi. Böylece rüzgâr ve güneş enerjisinin toplam üretimdeki payı %21,48'e ulaştı. Lisanslı ve lisanssız üretim dahil olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarından toplam 153,6 TWh elektrik üretildi. Bu değer, Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin %43,31'ine karşılık geldi. Yenilenebilir kaynaklara dayalı üretimin 57,2 TWh'si hidroelektrik, 36,4 TWh'si güneş ve 39,8 TWh'si rüzgâr enerjisinden sağlandı. Bu görünüm, enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesi ve ithal kaynaklara bağımlılığın yönetilmesi bakımından yenilenebilir enerji yatırımlarının taşıdığı önemi artırdı. [6]

Kurulu güç ve üretim kapasitesindeki artış; şebeke bağlantısı, dengeleme, depolama ve üretim tahmini gibi alanların önemini artırıyor. Güneş ve rüzgâr santrallerinin üretim özellikleri, elektrik sisteminde arz ve talebin anlık olarak dengelenmesini sağlayacak esnek kaynaklara duyulan ihtiyacı büyütüyor. Bu kapsamda enerji depolama sistemleri, hibrit üretim tesisleri, talep tarafı katılımı, toplayıcılık ve dijital enerji yönetimi çözümleri sektörün gelişiminde öne çıkıyor.

Depolama, Esneklik ve Düzenleyici Gelişmeler

2025 yılında elektrik piyasasındaki düzenleyici gelişmelerin önemli bir bölümü sistem esnekliğinin ve piyasa katılımının geliştirilmesine odaklandı. Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliği kapsamında güncellenen anlaşmalarla müstakil elektrik depolama tesisleri ve talep tarafı katılımı yan hizmetler yapısına dahil edildi. Primer ve sekonder frekans kontrolü, reaktif güç kontrolü ve sistemin toparlanmasına ilişkin anlaşmalar güncellenerek farklı piyasa katılımcılarının şebeke güvenliğine katkı sunabileceği çerçeve geliştirildi. [7]

Bu düzenlemeler, enerji depolama tesislerinin elektrik sistemiyle bütünleşmesini ve şebeke hizmetlerinde daha etkin rol almasını destekliyor. Depolama sistemlerinin üretim fazlasını farklı zaman dilimlerine taşıma, dengesizlikleri yönetme ve şebekenin ihtiyaç duyduğu destek hizmetlerini sağlama potansiyeli, yenilenebilir enerji yatırımlarının ekonomik ve operasyonel yapısını da dönüştürüyor. Üretim tahminlerinin geliştirilmesi, batarya şarj ve deşarj kararlarının piyasa koşullarıyla uyumlu biçimde yönetilmesi ve santrallerin merkezi platformlardan izlenmesi sektörün yeni yetkinlik alanları arasında yer alıyor.



Elektrik tedarik piyasasında tüketicilerin piyasa koşullarıyla daha doğrudan ilişki kurmasını sağlayan düzenlemeler de devam etti. 2025 yılında mesken aboneleri için yıllık 5.000 kWh olarak uygulanan Son Kaynak Tedarik Tarifesi limiti, raporlama döneminde alınan kararla 2026 yılı için 4.000 kWh'ye indirildi. Serbest tüketici limitinin 2026 yılı için yıllık 500 kWh olarak belirlenmesiyle daha geniş bir tüketici grubunun tedarikçisini seçebilmesinin önü açıldı. Bu gelişmeler, enerji tedariki, portföy yönetimi ve müşterilerin tüketim özelliklerine göre geliştirilen çözümlerin önemini artırıyor. [8]

[6] T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı – Elektrik Üretim ve Tüketiminde Rekor
[7] TEİAŞ – Yan Hizmet Anlaşmaları
[8] EPDK – Son Kaynak Tedarik Tarifesi, EPDK – Serbest Tüketici

Sektörel Görünüm ve Trendler

2035'e Doğru Enerji Sektörü

Türkiye'nin elektrik talebinin ekonomik büyüme, kentleşme, sanayide elektrifikasyon, elektrikli ulaşım ve dijital teknolojilerin yaygınlaşmasıyla önümüzdeki dönemde artması bekleniyor. Türkiye Ulusal Enerji Planı kapsamında elektrik tüketiminin 2030 yılında 455,3 TWh'ye, 2035 yılında ise 510,5 TWh'ye ulaşacağı öngörülüyor. Artan talebin güvenli, rekabetçi ve düşük karbonlu kaynaklarla karşılanması; üretim yatırımlarıyla birlikte iletim, dağıtım, depolama ve dijital altyapının koordineli biçimde geliştirilmesini gerektiriyor.

Yenilenebilir Enerji 2035 Yol Haritası doğrultusunda Türkiye'nin rüzgâr ve güneş enerjisindeki kurulu gücünün 120 GW'a çıkarılması hedefleniyor. Hedef kapsamında her yıl en az 2 GW kapasiteli YEKA yarışmalarının gerçekleştirilmesi, izin süreçlerinin kısaltılması ve yenilenebilir enerji kapasitesini taşıyabilecek güçlü bir iletim altyapısının kurulması planlanıyor. Deniz üstü rüzgâr, çatı ve arazi güneş enerjisi santralleri, sanayinin öz tüketimine yönelik projeler ve depolamalı üretim yatırımları bu büyüme sürecinin başlıca bileşenleri arasında yer alıyor. [9]

Bu görünüm, enerji üreticileri açısından yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, kaynak ve coğrafya çeşitliliğinin geliştirilmesi, depolama teknolojilerinin üretim portföyüne dahil edilmesi ve operasyonların dijital sistemlerle desteklenmesi yönünde yeni büyüme alanları oluşturuyor. Aynı zamanda iklim koşullarındaki değişkenlik, şebeke bağlantı kapasitesi, tedarik zinciri yoğunlaşması, finansman maliyetleri ve düzenleyici değişiklikler yatırım kararlarında kapsamlı bir risk yönetimi yaklaşımını gerekli kılıyor.

Entek olarak yenilenebilir enerji ve depolamalı üretim yatırımlarımızı, hibrit üretim modellerimizi, enerji ticareti yetkinliklerimizi ve EntekSENS çatısı altında geliştirdiğimiz çözümleri sektörün bu dönüşüm alanlarıyla uyumlu biçimde ilerletiyoruz. Üretim portföyümüzün çeşitliliğini ve operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirirken müşterilerimizin enerji dönüşümüne katkı sunacak iş modelleri geliştirmeye devam ediyoruz.

[9] T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı – Yenilenebilir Enerji 2035



Kurumsal Yönetişim



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Kurumsal Yönetim	21
Kurumsal Risk Yönetimi	22
Etik ve Uyum	23
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	27
Sorumlu Tedarik Zinciri	28

Kurumsal Yönetim

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleriyle etkin bir kurumsal yönetim yapısı sürdürüyoruz.

Kurumsal yönetişim anlayışımızı şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimizin yanı sıra risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarımız, etik ve uyum programlarımız ile uluslararası standartlarda belgelendirilmiş yönetim sistemlerimiz kurumsal yönetişim çerçevemizin temel bileşenlerini oluşturuyor. Bu yapı aracılığıyla karar alma süreçlerimizin etkinliğini artırmayı, faaliyetlerimizi sorumlu bir yaklaşımla yürütmeyi ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Yönetim Kurulu

Entek'te Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülüyor. Yönetim Kurulumuz 2026 yılı itibarıyla bir Başkan, bir Başkan Vekili ve altı üye olmak üzere toplam sekiz kişiden oluşuyor. Yönetim Kurulu Başkanımız icracı bir görev üstlenmeden şirketimize stratejik düzeyde liderlik ediyor. Aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi olan Genel Müdürümüz, belirlenen stratejilerin üst yönetim ekibiyle birlikte hayata geçirilmesinden sorumlu bulunuyor.

Yönetim Kurulumuz şirketimizin stratejik yönelimini belirliyor; önemli yatırımlar, politikalar ve kurumsal önceliklere ilişkin kararları değerlendiriyor ve şirket performansını gözetiyor. Yönetim Kurulu üyelerimiz ve görevleri yandaki gibidir:



2026 Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi
ÖMER MEHMET KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı
YILDIRIM ALİ KOÇ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
LEVENT ÇAKIROĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
YAĞIZ EYÜBOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
BİLAL TUĞRUL KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi
CÜNEYT AĞCA	Yönetim Kurulu Üyesi
İBRAHİM YELMENOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
ESRA ÇİĞDEM KOÇ	Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim

Şirketimizin icra fonksiyonları ve günlük operasyonel yönetimi, Genel Müdürümüzün liderliğindeki üst yönetim ekibimiz tarafından yürütülüyor. Üst yönetimimiz, Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen strateji ve politikaları uygulamaya geçirirken kendi sorumluluk alanlarındaki kurumsal hedefleri, yatırım ve faaliyet programlarını, performans sonuçlarını ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendiriyor.

Üst yönetim üyelerimiz ve görevleri aşağıdaki gibidir:

- **Bilal Tuğrul KAYA –** Genel Müdür (CEO)
- **Arda ÖZLÜ –** Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
- **Mehmet Murat SEVEN –** Teknik Genel Müdür Yardımcısı
- **Ömer GÜN –** İnsan, Teknoloji ve Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı
- **Volkan AKTÜRK –** Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı

Farklı iş birimlerinin karar ve uygulama süreçlerine katılımını teşvik ediyor, konuları ilgili uzmanlık alanlarının katkısıyla değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımla stratejik önceliklerimizin şirket genelinde tutarlı biçimde uygulanmasını ve iş birimleri arasındaki koordinasyonu destekliyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi



Risk yönetimi sistemimizi veriye dayalı yöntemler üzerine kuruyor ve kurumsal yönetişim yapımızın temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Bütünleşik risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında finansal, ticari, operasyonel, çevresel ve sosyal konulardan kaynaklanabilecek riskleri ortak bir çerçevede değerlendiriyoruz. Böylece şirketimizin stratejik hedeflerini, operasyonel sürekliliğini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini etkileyebilecek gelişmeleri sistematik biçimde izliyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizi ISO 31000 Risk Yönetimi Rehberi başta olmak üzere uluslararası standartlar ve iyi uygulamalarla uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Risk yönetimi faaliyetlerimizi Mali İşler Genel Müdür Yardımcısına bağlı Kurumsal Finansman ve Risk Yönetimi birimimiz aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Grup şirketlerimizdeki risk yönetimi çalışmalarını ise ilgili şirketlerin üst yönetimleri ve iş birimleriyle koordinasyon içinde destekliyoruz. Bu yapı, risklerin şirket genelinde ortak bir yöntemle belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine imkân sağlıyor.

Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

Kurumsal Finansman ve Risk Yönetimi birimimiz, farklı risk alanlarındaki gelişmeleri düzenli olarak izliyor ve ilgili iş birimlerinin katılımıyla belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştiriyor. Bu çalışmalar sonucunda tespit ettiğimiz riskleri kurumsal risk envanterimize kaydediyor, mevcut risklerdeki değişimleri takip ediyor ve gerekli yönetim aksiyonlarını ilgili sorumlularla birlikte belirliyoruz.

Riskleri, gerçekleşmeleri halinde ortaya çıkarabilecekleri sonuçlar doğrultusunda dört ana etki kategorisi altında sınıflandırıyoruz:

- Finansal etkiler
- Operasyonel süreklilik ve kalite üzerindeki etkiler
- Hukuki düzenlemelere ve uyum yükümlülüklerine ilişkin etkiler
- İtibar üzerindeki etkiler

Çevresel ve toplumsal gelişmelerden kaynaklanan risklerin şirketimiz üzerindeki olası sonuçlarını da bu etki kategorileri kapsamında değerlendiriyoruz. Her bir riskin gerçekleşme olasılığını ve potansiyel etki büyüklüğünü analiz ediyor, uygulanabilir durumlarda sayısal eşik değerlerden yararlanarak risk skorlarını belirliyoruz. Değerlendirmelerimizde nicel verileri ilgili iş birimlerinin ve konu uzmanlarının nitel görüşleriyle birlikte ele alıyoruz. Elde ettiğimiz olasılık ve etki skorları doğrultusunda riskleri ortak risk matrisimiz üzerinde sıralıyor ve önem derecelerini belirliyoruz.

Risk alma düzeyimizi stratejik hedeflerimizle uyumlu biçimde tanımlıyoruz. Belirlediğimiz risk yaklaşımını aşan veya kabul edilebilir seviyenin üzerinde bulunan konuları üst yönetimimizin değerlendirmesine sunuyoruz. Üst yönetimimiz, riskin niteliğini ve önem düzeyini dikkate alarak alınacak önlemleri, sorumluları ve izleme yöntemlerini belirliyor.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları da kurumsal risk yönetimi sistemimiz kapsamında ele alıyoruz. Bu konuları ayrı bir risk kategorisi altında sınıflandırmak yerine diğer kurumsal risklerle aynı değerlendirme yöntemi ve risk matrisi üzerinden analiz ediyoruz. Uzun vadeli etkileri ve stratejik önemleri doğrultusunda gerekli durumlarda üst yönetim seviyesinde önceliklendiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz analizlerden elde edilen sonuçları kurumsal risk envanterimize ve stratejik karar alma süreçlerimize girdi olarak aktarıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesine ilişkin yaklaşımımıza "Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi" bölümünde ayrıntılı olarak yer veriyoruz.

İç Denetim ve Güvence

İç Denetim birimimiz, iç kontrol mekanizmalarımızın etkinliğine ilişkin bağımsız güvence sağlıyor. 2022 yılının sonunda faaliyete geçen birimimiz, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda belirlenen konularda düzenli denetimler yürütüyor ve ihtiyaç duyulan alanlarda özel incelemeler gerçekleştiriyor.

Hazırladığımız risk bazlı yıllık İç Denetim Planı, Genel Müdürümüzün yanı sıra Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı tarafından da onaylanıyor. Aylık iç denetim faaliyet raporlarımız ise Koç Holding Denetim birimi tarafından düzenli olarak izleniyor.

İç denetim çalışmalarımız kapsamında süreçlerimizin ve kontrol mekanizmalarımızın tasarımını ve işleyişini değerlendiriyor, tespit ettiğimiz iyileştirme alanlarını üst yönetimimize raporluyoruz. Yüksek ve kritik risk seviyesindeki bulgular için düzeltici ve önleyici aksiyonlar belirliyor; bu aksiyonların tamamlanma durumunu ilgili iş birimleriyle birlikte takip ediyoruz.

İç denetim faaliyetlerimizin kurumsal yönetim boyutunu güçlendirmek amacıyla Genel Müdürümüzün başkanlığında faaliyet gösteren Denetim Komitemiz, iç denetim planımızı onaylıyor, denetim sonuçlarını değerlendiriyor ve önemli risk içeren bulgulara ilişkin aksiyonları takip ediyor. İç Denetim birimimiz, bulgu ve önerilerini periyodik olarak Denetim Komitesi'ne sunuyor. Böylece iç kontrol ve risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini düzenli olarak değerlendiriyor ve ihtiyaç duyulan iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

Etik ve Uyum

2025 yılında 275 çalışanımıza toplam 275 kişi*saat etik eğitimi verdik.

Etik ve uyumu iş yapış biçimimizin temel unsurları arasında görüyor; faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Etik değerlerimizin karar alma süreçlerimize ve günlük çalışmalarımıza yansımasını sağlamak amacıyla politika, kontrol, eğitim, bildirim ve inceleme mekanizmalarından oluşan kapsamlı bir uyum programı uyguluyoruz.

Etik ve uyum programımızı Baş Hukuk ve Uyum Müşavirimizin (Chief Legal and Compliance Officer – CLCO) liderliğinde yürütüyoruz. Doğrudan Genel Müdürümüze bağlı çalışan CLCO, görevini bağımsız biçimde yerine getirebilmek amacıyla Yönetim Kurulumuza da düzenli olarak raporlama yapıyor.

Uyum Komitemiz, etik ve uyum programının uygulanmasında CLCO'ya destek veriyor. Risk Yönetimi Komitemiz ise uyum süreçlerine katılarak Entek Hukuk ve Uyum birimimiz ile Yönetim Kurulumuz arasındaki koordinasyona katkı sağlıyor. Üst yönetimimizin desteğiyle yürüttüğümüz bu yapı aracılığıyla etik ve uyum kültürünün şirket genelinde benimsenmesini ve iş süreçlerimize yerleşmesini amaçlıyoruz.

Uyum çalışmalarımızı Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile koordinasyon içinde sürdürüyoruz. Uyum risklerine ilişkin değerlendirmelerimizi, yürüttüğümüz çalışmaları ve önemli bulgularımızı ilgili Koç Holding birimleriyle paylaşıyoruz. Grup genelini etkileyebilecek risklerin değerlendirilmesi, soruşturma süreçleri ve uyum uygulamalarının geliştirilmesi konularında Koç Holding'in ilgili birimleriyle iş birliği yapıyoruz.

Etik ve uyum kültürünün şirket genelinde benimsenmesi amacıyla çalışanlarımıza işe girişlerinden itibaren zorunlu eğitimler veriyoruz. Eğitimlerde hediye ve ağırlama kuralları, çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile etik dışı davranışların bildirilmesi gibi konuları ele alıyoruz. Çalışanlarımızın bilgilerini hatırlatma eğitimleri ve farkındalık iletişimleriyle güncel tutuyoruz.

Eğitimlerin katılım ve tamamlanma durumlarını Hukuk ve Uyum Müşavirliğimiz aracılığıyla düzenli olarak izliyor ve sonuçları üst yönetimimize raporluyoruz.

Etik ve Uyum Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	kişi	280	295	275
Verilen etik eğitimi	kişi*saat	280	295	275



Etik ve Uyum

Tüm iş süreçlerimizi etik, yasal ve sorumlu iş yapma ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz.

Etik Davranış Kuralları ve Politika Çerçevemiz

Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın uyması gereken temel kuralları Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ile belirliyoruz. Uyum Politikamız, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, İhbar Politikamız, Misillemenin Engellenmesi Politikamız ve diğer konu bazlı politikalarımız etik ve uyum programımızın temelini oluşturuyor. [10]

Entek'in tüm iş süreçlerinde etik, yasal ve sorumlu bir kurumsal davranış kültürünü güvence altına alacak kılavuz ilkeler oluşturuyoruz. Son yapılan güncellemelerle belirlediğimiz güncel etik ilke ve uygulamalarımız yan taraftaki başlıklarda özetlenebilir:

İnsan Haklarına Saygı
Tüm faaliyetlerimizde evrensel insan haklarına saygıyı temel alırız; çalışanlarımıza ve topluma adil ve saygılı davranırız.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörizmin Finansmanının Engellenmesi
İş ilişkilerimizde yasa dışı finansal faaliyetlere aracılık etmez, şüpheli işlemlere karşı gerekli özeni gösteririz.

Rekabet Hukukuna Uyum
Serbest rekabet ortamını korumaya özen gösteririz; piyasa rekabetini bozabilecek anlaşma ve uygulamalardan kaçınırız.

Her Koşulda Hukuka Uyum
Yasalara ve düzenlemelere her durumda tam uyum gösteririz; tüm iş süreçlerimizi yürürlükteki mevzuata uygun şekilde gerçekleştiririz.

Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum
Ulusal ve uluslararası yaptırım, ambargo ve ihracat kontrol kurallarına harfiyen riayet ederiz.

Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratmak
Çalışanlarımız için emniyetli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak birincil önceliğimizdir; iş sağlığı ve güvenliği kurallarına tam uyumla çalışırız.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Rüşvet, yolsuzluk ve suistimalin her türlüsüne karşı kararlılıkla mücadele ederiz; iş yaparken dürüstlükten ödün vermeyiz.

Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması
Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve şirketimizin gizli bilgilerini titizlikle korur; içsel bilgileri suistimal etmeyiz.

Sosyal Medyanın Sorumlu Kullanımı
Kurumsal itibarı zedeleyebilecek paylaşımlardan kaçınarak sosyal medya hesaplarını sorumlu şekilde kullanırız; çalışanlarımızın da bu ilkeye uymasını bekleriz.

Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi
Kişisel menfaat ile şirket menfaatinin karşı karşıya geldiği durumların önüne geçeriz; karar ve işlemlerde objektifliği bozan durumlardan kaçınırız.

Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar
Topluma katkı sağlama amacıyla yaptığımız her türlü bağış ve sponsorluk faaliyetini şeffaflıkla yürütür, amacına uygun olmasını gözetiriz.

Paydaşlarla Dürüst ve Adil İlişkiler
Tüm paydaşlarımıza (müşteriler, tedarikçiler, toplum, resmî kurumlar vb.) karşı ilişkilerimizde dürüst, açık ve adil davranırız; karşılıklı yarar ve güven ilkesine dayanırız.

[10] Entek'te uygulanmakta olan etik ilkeler ve uyum politikalarının detaylarına buradan ulaşabilirsiniz.

Etik ve Uyum

2025 yılında Misillemenin Engellenmesi Politikamızı yayımladık.

Uyum Programı ve Risk Temelli Kontroller

Uyum programımızla yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmeyi ve şirket içi politika ile prosedürlerimizi güncel tutmayı amaçlıyoruz. İlgili mevzuatı düzenli olarak takip ediyor, değişikliklerin faaliyetlerimize etkisini değerlendiriyor ve gerekli güncellemeleri çalışanlarımıza duyuruyoruz.

Uyum programımızı risklerin önlenmesi, erken aşamada tespit edilmesi ve tespit edilen konulara uygun karşılığın verilmesi üzerine yapılandırıyoruz. Faaliyet alanımızla bağlantılı uyum risklerini düzenli olarak değerlendiriyor; şirket politika ve prosedürlerimizi ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçiriyoruz.

Yolsuzluk ve rüşvet, çıkar çatışmaları, ekonomik yaptırımlar, ihracat kontrolleri, rekabet hukuku, suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi, kişisel verilerin korunması ve bilgi gizliliği öncelikli uyum alanlarımız arasında yer alıyor. İç Denetim Müdürlüğümüz ile Hukuk ve Uyum Müşavirliğimizin yürüttüğü risk analizleri, kontroller ve incelemeler aracılığıyla bu alanlardaki riskleri izliyoruz.

Yolsuzluk ve rüşvet risklerini sistematik risk analizi çalışmalarımıza dahil ediyoruz. Risk değerlendirmelerinin sonuçlarına göre kontrol tedbirlerini gözden geçiriyor ve ihtiyaç duyulan alanlarda ek önlemler alıyoruz. Politika veya ilgili etik ve uyum kurallarının ihlal edilmesi halinde ihlalin niteliğini, ağırlığını ve olayın koşullarını dikkate alarak disiplin ve yaptırım süreçlerini işletiyoruz.

2025 yılında insan hakları alanında sistematik risk analizi çalışmalarına başladık. Bu çalışmalarla faaliyetlerimizden ve iş ilişkilerimizden kaynaklanabilecek insan hakları risklerini daha düzenli bir yaklaşımla belirlemeyi ve değerlendirmeyi amaçlıyoruz.

2025 yılında mevzuata uyumsuzluk vakası yaşanmadı ve bu kapsamda herhangi bir ceza alınmadı.

2025 Yılında Hayata Geçirdiğimiz Uygulamalar

2025 yılında çalışanlarımızın etik ve uyum konularındaki farkındalığını desteklemek amacıyla düzenli bilgilendirme ve iletişim çalışmaları gerçekleştirdik. Politika ve prosedürlerimizdeki güncellemeleri e-posta yoluyla çalışanlarımıza duyurduk. Eğitim içerikleri ile güncel politika ve prosedürleri çalışanlarımızın erişimine açık ortak şirket platformunda yayımladık.

Yıl içerisinde Misillemenin Engellenmesi Politikamızı yayımladık. Bu politika ile iyi niyetle etik bildirimde bulunan kişilerin korunmasına ilişkin kurallarımızı ve misillemeye karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı açık biçimde tanımladık.

Hediye ve ağırlama süreçlerinin politika ve onay kurallarımıza uygun biçimde yürütülmesini desteklemek amacıyla Hediye ve Ağırlama Takip Sistemi'ni devreye aldık. Çalışanlarımızın hediye ve ağırlamaya ilişkin bildirim ve onay taleplerini dijital ortamda yönetmelerini sağlayarak sürecin izlenebilirliğini artırdık.



Etik ve Uyum

İhbar ve Bildirim Mekanizmaları

Çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın etik ilkelere, şirket politikalarına veya hukuka aykırı olduğunu düşündükleri durumları güvenli biçimde bildirebilmelerini sağlayan farklı kanallar sunuyoruz. Yolsuzluk, rüşvet, usulsüzlük, çıkar çatışması, ayrımcılık, taciz, psikolojik taciz, çevreye zarar verme ve diğer etik ihlal şüpheleri bu kanallar üzerinden bildirilebiliyor.

Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız bildirimlerini:
- koc.com.tr/ihbarbildirim adresinde yer alan ve 7 gün 24 saat erişilebilen Koç Topluluğu Etik Hattı üzerinden,
- Entek bünyesindeki etik ve uyum sorumlularına doğrudan başvurarak,
- Kimliklerini açıklayarak veya anonim biçimde iletebiliyor.

İhbar mekanizmalarımızı Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ile İhbar Politikamız doğrultusunda işletiyoruz. Bildirimleri gizlilik ilkesi çerçevesinde ele alıyor ve inceleme sürecinde bildirimin konusu ile olası çıkar çatışmalarını dikkate alıyoruz.

Bildirim sonrasında yürütülen ön inceleme ve soruşturma süreçleri, konunun niteliğine göre İç Denetim Müdürlüğümüz veya Hukuk ve Uyum Müşavirliğimiz tarafından gerçekleştiriliyor. İncelemeyi yürütecek kişilerin belirlenmesinde bağımsızlık ve çıkar çatışmalarının önlenmesi ilkelerini gözetiyoruz. Bir ihlal tespit edilmesi halinde konuyu Disiplin Komitemize taşıyor ve uygulanacak yaptırımları olayın koşulları doğrultusunda değerlendiriyoruz.

2025 yılında alınan etik bildirimler denetim ekibimiz tarafından incelendi ve gerekli soruşturma süreçleri yürütüldü. Yapılan değerlendirmeler sonucunda etik ihlal bulgusuna ulaşılmadı.

İyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin korunmasına yönelik yaklaşımımızı İhbar Politikamız ve Misillemenin Engellenmesi Politikamız kapsamında düzenliyoruz. Bildirimde bulunan kişilerin kimlik ve bildirim bilgilerini gizli tutuyor; bu kişilerin ayrımcılığa, baskıya, misillemeye veya herhangi bir olumsuz muameleye maruz kalmasına izin vermiyoruz.

Misillemeye karşı sıfır tolerans uyguluyoruz. Bildirimde bulunan kişilerin yanı sıra inceleme ve soruşturma süreçlerine katkı sağlayan kişilerin de korunmasını gözetiyoruz. Bu yaklaşımımızla çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın endişelerini güven içinde dile getirebildiği bir kurum kültürünü destekliyoruz.

Disiplin ve İtiraz Süreçleri

Disiplin uygulamalarımızı adalet, eşitlik, orantılılık ve insan onuruna saygı ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Değerlendirmelerimizi somut olayın özellikleri, elde edilen bilgi ve belgeler ile gerçekleştirilen eylemler üzerinden yapıyoruz. Cinsiyet, dil, din, ırk, yaş, düşünce ve benzeri kişisel özelliklerin disiplin kararlarında ayrımcı bir gerekçe olarak kullanılmasına izin vermiyoruz.

Aynı fiil için birden fazla disiplin cezası uygulamıyor ve yaptırımın ihlalin niteliğiyle orantılı olmasını gözetiyoruz. İhlalin ağırlığına göre uyarı, kınama, görev değişikliği ve iş sözleşmesinin feshi gibi disiplin tedbirleri uygulanabiliyor. Gerekli durumlarda sözleşmesel, hukuki veya cezai süreçleri başlatabiliyoruz. İhlale karışan üçüncü taraflara ilişkin olarak sözleşmeden doğan haklarımızı kullanabiliyor, iş ilişkisini sonlandırabiliyor veya ilgili mercilere bildirimde bulunabiliyoruz.

Çalışanlarımıza disiplin kararlarına karşı itiraz etme hakkı tanıyoruz. Yanıltıcı delil bulunduğunun, uygulanan yaptırımın orantısız olduğunun veya değerlendirmeyi etkileyebilecek yeni bir kanıtın ortaya çıktığının ileri sürülmesi halinde itiraz sürecini ilgili kurallar doğrultusunda yürütüyoruz.

Kurumsal Politikalar

Kurumsal politikalarımız, yönetişim anlayışımızın şirket genelinde tutarlı biçimde uygulanmasına temel oluşturuyor. Etik davranış, yasal uyum, insan hakları, sorumlu tedarik zinciri, bilgi gizliliği ve paydaş ilişkileri gibi alanlarda benimsediğimiz ilkeleri politika ve uygulama esaslarımız aracılığıyla tanımlıyoruz. Bu düzenlemeler çalışanlarımıza, yöneticilerimize ve iş ortaklarımıza karar ve uygulama süreçlerinde yol gösteriyor.

Politikalarımızı Koç Topluluğu'nun değerleri, yürürlükteki mevzuat, faaliyetlerimizle bağlantılı riskler ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Gerektiğinde güncellediğimiz politika ve uygulama esaslarını ilgili iletişim kanalları üzerinden çalışanlarımıza duyuruyor ve paydaşlarımızın erişimine sunuyoruz.

2025 yılında yayımladığımız Misillemenin Engellenmesi Politikası ile etik ilkelere veya hukuka aykırı uygulamaları iyi niyetle bildiren kişilerin korunmasına ilişkin yaklaşımımızı kurumsal politika setimize dahil ettik. Politika kapsamında bildirimde bulunan kişilerin gizliliğinin korunmasına ve misillemeye karşı sıfır tolerans ilkesine ilişkin esasları tanımladık.

2025 yılı sonu itibarıyla yürürlükte bulunan başlıca Etik İlkeler ve Uyum politika ve düzenlemelerimiz aşağıda yer alıyor:
- Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Bağış ve Sponsorluk Politikası
- Hediye ve Ağırlama Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Tedarik Zinciri Uyum Politikası
- Toplumsal Yatırım Politikası
- Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası
- Rekabet Hukuku Uyum Politikası
- Uyum Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- İhbar Politikası
- Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası
- Misillemenin Engellenmesi Politikası

İlgili politikalara buradan ulaşabilirsiniz.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

Faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımız, yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile Koç Topluluğu'nun politika ve yönlendirmeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve kişisel veri yönetimi alanlarındaki süreçlerimizi uluslararası yönetim sistemi standartlarından yararlanarak yapılandırıyoruz.

Yönetim sistemlerimizi lokasyonlarımızın faaliyet yapısı ve ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen sertifikasyon kapsamları çerçevesinde uyguluyoruz. Bu sistemler aracılığıyla sorumlulukları, kontrol mekanizmalarını ve performans izleme yöntemlerini tanımlıyor; operasyonlarımızı sistematik, ölçülebilir ve gelişime açık bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Yönetim sistemlerimizin etkinliğini düzenli iç ve dış denetimlerle değerlendiriyoruz. Denetim bulguları ve performans sonuçları doğrultusunda iyileştirme alanlarını belirliyor, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetleri planlıyor ve tamamlanma durumlarını takip ediyoruz. Belgelendirme ve gözetim denetimlerini ilgili takvimler doğrultusunda yürüterek sertifikalarımızın sürekliliğini sağlıyoruz.

2025 yılı sonu itibarıyla sertifika portföyümüzde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi yer alıyor.

Sertifikalarımızın lokasyonlara göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Yönetim sistemlerimiz aracılığıyla operasyonel kalite ve sürekliliği destekliyor, çevresel etkilerimizi ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi sistematik biçimde yönetiyor, bilgi varlıklarımız ile kişisel verilerin korunmasına yönelik kontrollerimizi güçlendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de yönetim sistemlerimizin etkinliğini geliştirmeyi, sertifikasyon kapsamlarımızı ihtiyaçlarımız doğrultusunda gözden geçirmeyi ve süreçlerimizde sürekli iyileştirmeyi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Lokasyonlar	ISO 14001	ISO 45001	ISO 9001	ISO 50001	ISO 27001	ISO 22301	ISO/IEC 27701
Genel Müdürlük	+	+	+	+	+	+	+
Kocaeli Doğal Gaz Santrali	+	+	+	+	+	+	+
Menzelet HES	+	+	+	+	+	+	+
Azmak HES Grubu	+	+	+	+	−	−	−
Damlapınar HES	+	+	+	+	−	−	−
Kepezkaya HES	+	+	+	+	−	−	−
Kılavuzlu HES	+	+	+	+	−	−	−
Kumköy HES	+	+	+	+	−	−	−
Süloğlu Hibrit Santrali	+	+	+	+	−	−	−
Kınık RES	−	−	−	−	−	−	−

Sorumlu Tedarik Zinciri

2025 yılında yeni yatırım projelerimizin ihale süreçlerine çevresel, sosyal ve yönetişim değerlendirmesini dahil ettik.

Tedarik zincirimizi üretim faaliyetlerimizin sürekliliği, yatırım projelerimizin zamanında tamamlanması ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın değer zincirinde yaygınlaştırılması açısından temel bir unsur olarak görüyoruz. Tedarikçilerimizi uzun vadeli iş ortaklarımız olarak değerlendiriyor; satın alma süreçlerimizi kalite, maliyet ve teslimat performansının yanında finansal dayanıklılık, iş etiği, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel, sosyal ve yönetişim kriterleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Tedarikçi seçiminden sözleşme ve performans yönetimine, fabrika kabul testlerinden saha uygulamalarına kadar satın alma sürecinin farklı aşamalarında riskleri erken belirlemeye, iş sürekliliğimizi korumaya ve sorumlu iş uygulamalarını teşvik etmeye odaklanıyoruz. 2025 yılında yeni yatırım projelerimizin ihale süreçlerine çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) değerlendirmesini dahil ederken sipariş ve sözleşme takibinde geliştirdiğimiz dijital mekanizmalarla süreçlerimizin izlenebilirliğini ve kontrolünü güçlendirdik.

Sorumlu Tedarik Yaklaşımımız

Sorumlu tedarik yaklaşımımızı Tedarik Zinciri Uyum Politikamız ile Sağlık, Emniyet, Çevre, Kalite (SEÇ-K) ve Enerji Yönetimi Politikamız doğrultusunda yürütüyoruz. Tedarik Zinciri Uyum Politikamız, iş ortaklarımızın seçilmesi ve izlenmesinde benimsediğimiz risk temelli yaklaşımın çerçevesini oluşturuyor.

KoçDiligence platformu üzerinden iş ilişkimiz kurulmadan önce ve devam ederken yaptırım ve ihracat kontrolleri, rüşvet ve yolsuzluk, suç gelirlerinin aklanması, insan hakları ihlalleri ve diğer itibari riskler bakımından durum tespiti yürütüyor; gerekli hallerde daha ayrıntılı inceleme ve onay süreçlerini devreye alıyoruz.

İş ortaklarımızdan faaliyet gösterdikleri ülkelerin mevzuatına, etik ilkelere ve ilgili uluslararası sözleşmelere uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans, ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları, çıkar çatışmalarının yönetimi ve ihlallerin misilleme korkusu olmadan bildirilebilmesi temel beklentilerimiz arasında yer alıyor.

Sözleşmelerimizde uyum yükümlülüklerine ve gerekli durumlarda denetim hakkımıza yer veriyor; ağır ihlallerde iş ilişkisini sonlandırma dâhil olmak üzere uygun önlemleri uygulama hakkımızı saklı tutuyoruz.



Satın alma ve ihale süreçlerimizde adil rekabeti, eşit muameleyi ve şeffaflığı esas alıyoruz. Çıkar çatışmalarına izin vermiyor; olası çıkar çatışmalarının ve uygunsuzlukların Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilmesini bekliyoruz.

Çevresel beklentilerimizi sera gazı emisyonlarının ve enerji tüketiminin azaltılması, su ve atık yönetimi, kirliliğin önlenmesi, biyoçeşitliliğin korunması, kaynak verimliliğinin geliştirilmesi ve acil durumlara yönelik etkili izleme sistemlerinin kurulması üzerinden tanımlıyoruz. SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikamız kapsamında çalışanlarımızın yanında yüklenicilerimiz için de emniyetli bir çalışma ortamı sağlamayı, doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmayı, enerji verimli satın alma ve tasarım uygulamalarını desteklemeyi taahhüt ediyoruz. Güvenli olmayan bir durumla karşılaşan çalışan ve yüklenicilerimizin işi durdurma hak ve yükümlülüğünü de bu yaklaşımın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Tedarik Zinciri Uyum Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Sorumlu Tedarik Zinciri



Finansal Durum

Tedarikçilerimizin üstlendikleri işi kesintisiz biçimde yerine getirebilecek finansal güce sahip olmalarını bekliyor, kritik tedarikçilerimizin finansal durumlarını izliyoruz.

Risklerin Yönetimi

Satın alma süreçlerindeki hukuki, çevresel, ticari, yönetsel ve operasyonel riskleri değerlendiriyor, potansiyel etkileriyle uyumlu önlemler belirliyoruz.

Uzmanlık ve Deneyim

Tedarikçilerimizin üstlendikleri iş için gerekli, kanıtlanabilir uzmanlık ve deneyime sahip olmalarını kontrol ediyoruz.

Yönetim Sistemleri

İşin niteliğine göre tedarikçilerimizin ilgili yönetim sistemlerine ve standartlara sahip olmalarını veya bunlarla uyumlu süreçler yürütmelerini bekliyoruz.

Altyapı ve Çalışma Ortamı

Tedarikçilerimizin işin gerektirdiği teknik altyapıya, yeterli kapasiteye ve uygun çalışma ortamına sahip olmalarını gözetiyoruz.

Ödeme Koşulları

Satın alma ve finans süreçlerimizi birlikte yürüterek ürün ve hizmetler için finansal politika ve hedeflerimizle uyumlu ödeme planları oluşturuyoruz.

Tedarikçi Seçimi ve Performans Yönetimi

Tedarikçilerimizin üstlendikleri işi karşılayabilecek finansal güce, teknik altyapıya, çalışma ortamına, uzmanlık ve deneyime sahip olmasını bekliyoruz. Satın alma süreçlerinde hukuki, çevresel, ticari, yönetsel ve operasyonel riskleri değerlendiriyor, risklerin potansiyel etkisine göre gerekli tedbirleri belirliyoruz. İşin niteliğine göre tedarikçilerimizin ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, ISO 17025 ve ISO 27001 gibi standart ve yönetim sistemlerinin yanında işin gerektirdiği diğer standart ve yönetim sistemlerine sahip olmalarını veya bu standartlarla uyumlu süreçler yürütmelerini bekliyoruz.

2025 yılında özellikle yeni yatırım projelerimizin ihale süreçlerinde ÇSY değerlendirme yaklaşımını tedarikçi seçimine entegre ettik. Potansiyel tedarikçilerden çevresel, sosyal ve yönetişim süreçlerini yönetmeye yönelik politika, uygulama ve yönetim sistemlerine ilişkin bilgi ve belgeler talep ettik. Teknik ve ticari değerlendirmeleri ÇSY performansıyla birlikte ele alarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızla uyumlu ve sorumlu iş uygulamalarını benimseyen tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Mevcut tedarikçilerimizi siparişlerin gerçekleşme durumu ve sağlanan ürün veya hizmetin kalitesi üzerinden altı aylık dönemlerde değerlendiriyoruz. Değerlendirme döneminde belirli bir tutarın üzerinde satın alma yaptığımız tedarikçileri performans değerlendirmesine dâhil ediyoruz. Şirket bilgilerimize erişen veya erişme riski bulunan bilgi teknolojileri, temizlik, servis ve danışmanlık tedarikçilerini ise satın alma tutarına bakmaksızın ISO 27001 gereklilikleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Değerlendirmeleri[11] şirketimizin dijital platformu üzerinden yürütüyor ve tedarikçileri sundukları ürün veya hizmetin niteliğine göre ofis danışmanlığı, saha danışmanlığı, malzeme alımı ve saha hizmet alımı olmak üzere dört farklı anket tipiyle izliyoruz. Değerlendirme kriterlerini her tedarikçi grubunun faaliyetlerinin niteliği ve oluşturabileceği riskler doğrultusunda farklılaştırıyor ve ağırlıklandırıyoruz. Danışmanlık hizmetlerinde iş kalitesi, sözleşme yükümlülüklerine uyum ve bilgi güvenliği performansını; saha hizmet alımlarında bunlara ek olarak iş programına uyum ile sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) performansını değerlendiriyoruz. Malzeme alımlarında ise zamanında ve eksiksiz teslimat, teknik şartname ve kalite gerekliliklerine uygunluk, garanti koşulları ile malzemenin enerji performansı ve çevresel etkileri gibi kriterleri dikkate alıyoruz. Bilgi güvenliği kapsamında ISO 27001 uyumu, gizlilik yükümlülükleri, bilgi güvenliği farkındalığı, veri sızıntısı ve güvenlik ihlali gibi konuları da değerlendirme sürecimize dâhil ediyoruz.

Satın Alma Ekibi dışında yürütülen alımlara ilişkin tedarikçilerin değerlendirme sürecine alınması için gerekli koordinasyonu da Satın Alma Ekibi sağlıyor. Değerlendirme sonuçlarını tedarikçilerimizle paylaşıyor, gerekli durumlarda iyileştirme planı talep ederek gelişimi izliyoruz.

[11] Resmî kurumlar ve iştirakler tedarikçi performans değerlendirmesi kapsamı dışında tutulmaktadır.

Sorumlu Tedarik Zinciri

2025 yılında tedarikçilerimize yaptığımız yaklaşık 17,7 milyar TL ödemenin %89,4'ünü yurt içi tedarikçilerimize gerçekleştirdik.

Kritik tedarikçilerimizi belirlerken tedarikçinin kritik sistemlerde orijinal ekipman üreticisi konumunda bulunup bulunmadığını, sağladığı ürün veya hizmetin üretim sürekliliğine etkisini ve işin uzun süreli sözleşmeyle güvence altına alınması gereksinimini değerlendiriyoruz. Her orijinal ekipman üreticisini doğrudan kritik olarak sınıflandırmıyor, ürün veya hizmetin operasyonlarımız üzerindeki etkisini esas alıyoruz.

2025 yıl sonu itibarıyla Tier-1 kapsamında izlediğimiz 27 tedarikçinin 13'ü kilit tedarikçilerimizden oluşuyor. Tier-1 kilit tedarikçilere yaptığımız 1.611.151.357 TL tutarındaki ödeme, toplam tedarikçi ödemelerimizin yaklaşık %9,1'ine karşılık geliyor.

Kritik tedarikçilerimiz için geçtiğimiz yıl Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Anketi'ni hayata geçirdik. Anket aracılığıyla kritik tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal risk seviyelerine göre sınıflandırıyor, öncelikli gelişim alanlarını belirliyoruz. 2024 yılında başladığımız ve 2025 yılında tamamladığımız Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Anketi kapsamında hedeflenen kritik tedarikçilerin %46'sına ulaştık.

Tedarik Zincirinde Süreklilik

2025 yılında sipariş takip süreçlerimizi daha fazla dijitalleştirdik. Süreç içinde ilerlemeyen siparişleri görünür kılan bir uyarı mekanizması oluşturduk. Sözleşmeli siparişlerde teminat mektuplarının takibi için ayrı bir sistem kurduk. Bu dijitalleşme sayesinde açık siparişlerin daha yakından izlenmesini, ilgili ekiplerin gecikme riski oluşmadan bilgilendirilmesini ve satın alma, sözleşme ve teslimat adımlarının ortak bir kontrol mekanizması içinde yönetilmesini destekliyoruz.

Tedarikçi kontrollerimizin kapsamını satın alma tutarı ve projenin niteliğine göre farklılaştırıyoruz. Belirlediğimiz limitlerin üzerindeki sözleşmeli alım yaptığımız tedarikçileri değerlendirme anketleriyle izliyoruz. Büyük projelerde tedarikçilerin fabrikalarında gerçekleştirilen fabrika kabul testlerine katılıyor ve sözleşmelerimizde tanımlanan kabul koşullarını yerinde kontrol ediyoruz. Sözleşme imzaladığımız tedarikçilerden ve saha hizmeti aldığımız iş ortaklarımızdan iş sağlığı ve güvenliği ile ÇSY kriterlerini kabul etmelerini ve kriterleri sahada uygulamalarını bekliyoruz.

Raporlama dönemi itibarıyla tüm tedarikçileri kapsayan planlı bir denetim yapımız bulunmuyor. Gelecek dönemde tedarikçilerimizin risk seviyelerini dikkate alan sistematik bir denetim programı oluşturmayı planlıyoruz.

Tedarik zincirimizin sürekliliğini, yerel tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz uzun vadeli iş birlikleriyle de destekliyoruz. Tedarik sürekliliğini desteklemeyi ve faaliyet gösterdiğimiz ekonomiye katkı sunmayı önemsiyoruz. Satın alma kararlarımızda teknik yeterlilik, kalite ve rekabetçi koşulların yanında yerel tedarik olanaklarını da değerlendiriyoruz. Yerel tedarikçilere öncelik veren yaklaşımımızla yerel ekonominin gelişimini desteklerken tedarik sürelerini kısaltmayı, nakliye kaynaklı çevresel etkileri ve lojistik kesinti risklerini azaltmayı hedefliyoruz.

2025 yılında 1.101 tedarikçimizin 1.048'i yurt içinde, 53'ü yurt dışında yerleşik tedarikçilerden oluştu. Yurt içi tedarikçilerimizin toplam tedarikçi sayısı içindeki payı %95,2 olarak gerçekleşti. Toplam tedarikçi sayımız 2024 yılına yakın bir seviyede kalırken yurt içi tedarikçilerimizin toplam içindeki payı %94,8'den %95,2'ye yükseldi.

Tedarikçilerimize yaptığımız yaklaşık 17.687 milyon TL tutarındaki ödemenin 15.818 milyon TL'sini yurt içi, 1.868 milyon TL'sini yurt dışı tedarikçilerimize gerçekleştirdik. Böylece yurt içi tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemelerindeki payı %89,4 oldu.

Tedarik Zinciri Göstergeleri	2023	2024	2025
Yurt içi tedarikçi sayısı	911	1.047	1.048
Yurt dışı tedarikçi sayısı	53	58	53
Toplam tedarikçi sayısı	964	1.105	1.101
Yurt içi tedarikçi oranı	%94,5	%94,8	%95,2

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizi geliştirmeyi, yeni yatırım projelerinde uygulamaya başladığımız ÇSY değerlendirmelerini yaygınlaştırmayı ve tedarikçi risklerini daha erken belirlemeyi hedefliyoruz. Risk temelli denetim yapısının oluşturulması, tedarikçi gelişim alanlarının düzenli izlenmesi ve tedarik zinciri verilerinin dijital ortamda bütüncül biçimde takip edilmesi gelecek dönem çalışmalarımızın odağında yer alıyor.

Entek'te Sürdürülebilirlik Anlayışı

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	32
Sürdürülebilirlik Yönetimi	35
Paydaş Etkileşimi	37
Önceliklendirme Analizi	40
Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	46

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2025 CDP değerlendirmesinde Su Güvenliği programından "A", İklim Değişikliği programından ise "A-" skoru aldık.

Toplumun ve ekonominin temel ihtiyaçlarından biri olan enerjiyi insana değer veren, çevresel etkileri gözeten ve ekonomik değer yaratan bir yaklaşımla üretmeyi amaçlıyoruz. Bugünün enerji ihtiyacını karşılarken faaliyetlerimizin gelecek nesiller üzerindeki etkilerini dikkate alıyor; sürdürülebilirliği iş modelimizin ve karar alma süreçlerimizin temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz.

Enerji sektöründeki dönüşümü yakından izliyor; yenilenebilir enerji, depolamalı üretim, enerji verimliliği ve yeni nesil teknolojilere yönelik yatırımlarımızla üretim portföyümüzü geliştiriyoruz. Enerji üretimi ve ticaretindeki yetkinliklerimizi müşterilerimize sunduğumuz bütünleşik enerji çözümleriyle tamamlıyor, değer zincirimiz boyunca dönüşümü destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi birlikte değerlendirecek şekilde yapılandırıyoruz. Yasal yükümlülükleri çalışmalarımızın temel gerekliliği olarak kabul ediyor; paydaşlarımızın beklentilerini, faaliyetlerimizle bağlantılı risk ve fırsatları ve uzun vadeli değer yaratma hedefimizi karar süreçlerimizde gözetiyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı sistematik yöntemlerle belirliyor, bu alanlarda ölçülebilir uygulamalar geliştiriyor ve performansımızı düzenli olarak izliyoruz.

Etki alanımızı kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmadan tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklarla olan ilişkilerimizi de sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında değerlendiriyoruz. Politikalarımızı ve uygulamalarımızı değer zincirimizde ortak gelişimi destekleyecek biçimde geliştiriyor, iş birlikleri aracılığıyla yarattığımız olumlu etkiyi artırmayı amaçlıyoruz.

Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik sonuçlarını uluslararası raporlama yaklaşımlarından yararlanarak takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sunduğumuz katkılarla birlikte şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

EcoVadis değerlendirmesinde en iyi %30'luk dilime girerek Bronz Madalya'yı almaya hak kazandık.

EcoVadis Sonuçları	2024	2025	Değişim
Genel skor	45	63	%40

2017 yılından bu yana sera gazı emisyon verilerimizi bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. 2025 raporlama döneminde de Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu kapsamında Entek verilerinin bir bölümünü sınırlı güvence sürecine dahil ettik. Bu çalışmalarla raporladığımız verilerin güvenilirliğini destekliyor ve sürdürülebilirlik performansımızın şeffaf biçimde değerlendirilmesini sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Yatırım ve projelerimizin çevresel ve sosyal etkilerini tüm yaşam döngüsü boyunca bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Adımlar

Yatırım ve projelerimizin çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül biçimde yönetmek amacıyla, IFC Performans Standartları ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu bir Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi kurduk. Projelerimizi yaşam döngüleri boyunca bu sistem çerçevesinde yönetiyor; çevresel ve sosyal risklerin belirlenmesini, sorumlulukların tanımlanmasını, gerekli önlemlerin uygulanmasını ve performansın izlenmesini ortak bir yönetim yapısı içinde ele alıyoruz. Paydaş katılımı, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, kaynak verimliliği, biyoçeşitlilik ve arazi edinimi konularını sistemin kapsamına dahil ediyoruz. Yönetim planları ve prosedürlerle saha uygulamalarına yön veriyor, izleme ve denetim sonuçları doğrultusunda belirlediğimiz aksiyonları takip ederek sistemimizin etkinliğini ve çevresel ve sosyal performansımızı sürekli geliştiriyoruz.



Tedarik zincirimizin çevresel, sosyal ve yönetişim performansını izlemek amacıyla 2024 yılında kritik tedarikçilerimizle ÇSY değerlendirme anketleri paylaştık. Anket sonuçlarından tedarikçilerimizin gelişim alanlarını belirlemek ve birlikte yürütebileceğimiz iyileştirme çalışmalarına yön vermek için yararlanıyoruz.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesindeki Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu'na katkı sunuyor; politika geliştirme, yöntem belirleme ve saha projelerine yönelik çalışmalarda aktif rol alıyoruz. Bu iş birliği sayesinde SBTN ve TNFD gibi uluslararası yaklaşımlar konusundaki kurumsal bilgi birikimimizi güçlendiriyoruz.

AB Taksonomisi

Faaliyetlerimizin çevresel sürdürülebilirlik performansını uluslararası kabul görmüş çerçeveler doğrultusunda değerlendirmek amacıyla, Avrupa Birliği Taksonomisi kapsamında uygunluk (eligibility) ve uyumluluk (alignment) analizlerini 2023 yılından bu yana yürütüyoruz. 2023, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin değerlendirme sonuçlarımızı ilk kez bu raporda kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Analizlerimiz kapsamında yatırım harcamalarımızı (CapEx), operasyonel harcamalarımızı (OpEx) ve ciromuzu, AB Taksonomisi'nde tanımlanan ekonomik faaliyetler ve ilgili değerlendirme kriterleri üzerinden inceliyoruz. Çalışmalarımızı, Taksonomi'nin altı çevresel hedefinden biri olan "İklim Değişikliğinin Azaltılması" hedefi kapsamında gerçekleştiriyoruz.

Uygunluk değerlendirmesinde, faaliyetlerimizin AB Taksonomisi'nde tanımlanan ekonomik faaliyet kategorileri arasında yer alıp almadığını inceliyoruz. Uyumluluk değerlendirmesinde ise uygun faaliyetlerin çevresel açıdan sürdürülebilir olarak sınıflandırılması için gerekli koşulları karşılayıp karşılamadığını ele alıyoruz. Bu kapsamda aşağıdaki dört koşulu birlikte değerlendiriyoruz:

- Çevresel hedeflerden en az birine önemli ölçüde katkı sağlama,
- Diğer çevresel hedeflerin hiçbirine önemli zarar vermeme (Do No Significant Harm – DNSH),
- Asgari sosyal güvence koşullarına uyma,
- İlgili teknik tarama kriterlerini karşılama.

Bu ayrım doğrultusunda, Taksonomi'yle uyumlu her faaliyeti aynı zamanda uygun kabul ediyoruz. Ancak bir faaliyetin Taksonomi kapsamında yer alması ve uygun olması, tek başına uyumlu olduğu anlamına gelmiyor.

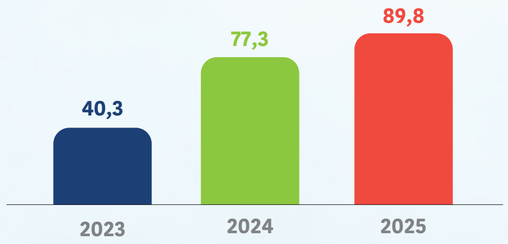
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2023–2025 Dönemi Sonuçlarımız

Üç yıllık değerlendirme sonuçlarımız, Taksonomi'yle uyumlu faaliyetlerin yatırım harcamalarımız, operasyonel harcamalarımız ve ciromuz içindeki payının istikrarlı biçimde arttığını gösteriyor. 2025 yılında uyumlu faaliyetlerin payı yatırım harcamalarımızda %89,8'e, operasyonel harcamalarımızda %91,1'e ve ciromuzda %99,1'e ulaştı. Her bir finansal göstergeye ilişkin uygunluk ve uyumluluk oranlarının üç yıllık gelişimini yan taraftaki grafiklerde sunuyoruz.

Taksonomi'yle uyumlu faaliyetlerin yatırım harcamalarımızdaki payının 2023 yılındaki %40,3 seviyesinden 2025'te %89,8'e yükselmesi, iklim değişikliğinin azaltılmasına katkı sağlayan ve uyumluluk koşullarını karşılayan faaliyetlerin yatırımlarımız içindeki ağırlığının arttığını ortaya koyuyor. Operasyonel harcamalarımız ve ciromuzdaki gelişimle birlikte bu sonuçlar, faaliyetlerimizin çevresel sürdürülebilirlik niteliğini AB Taksonomisi çerçevesinde değerlendirmemize ve paydaşlarımızla karşılaştırılabilir biçimde paylaşmamıza olanak sağlıyor.

Yatırım Harcamaları (CapEx) (%)



Taksonomi'ye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu)

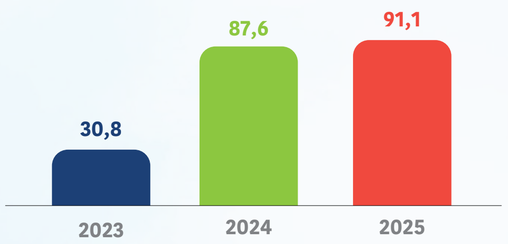


Taksonomi'ye uygun, ancak çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) olmayan



Taksonomi'ye uygun olmayan

Operasyonel Harcamalar (OpEx) (%)



Taksonomi'ye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu)

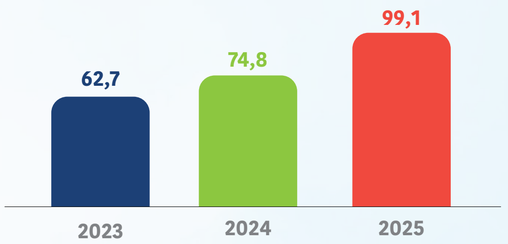


Taksonomi'ye uygun, ancak çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) olmayan



Taksonomi'ye uygun olmayan

Ciro (%)



Taksonomi'ye uygun, çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu)



Taksonomi'ye uygun, ancak çevresel açıdan sürdürülebilir (uyumlu) olmayan



Taksonomi'ye uygun olmayan

Not: Yuvarlama nedeniyle oranların toplamı %100'den küçük sapmalar gösterebilir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı üst yönetim gözetiminde değerlendiriyoruz.



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın karar alma süreçlerine, yatırımlarımıza ve operasyonlarımıza yansımasını sağlamak amacıyla görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiş bir yönetim yapısı uyguluyoruz. Yönetim organlarımız ile ilgili iş birimleri arasındaki koordinasyonu bu yapı üzerinden sağlıyor; uygulamaları, performans sonuçlarını ve gelişim alanlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz.

En yüksek karar organımız olan Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönelimi ve kurumsal performansı üzerindeki gözetim sorumluluğu kapsamında sürdürülebilirlikle bağlantılı konuları değerlendiriyor. Yönetim Kurulu üyemiz olan Genel Müdürümüz, üst yönetim ekibimizle birlikte şirket stratejilerimizin sürdürülebilirlik risk ve fırsatları dikkate alınarak uygulanmasından sorumlu bulunuyor.

Üst yönetimimiz, kendi sorumluluk alanlarıyla bağlantılı sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendiriyor ve performansın geliştirilmesine yönelik önlemleri belirliyor. Farklı iş birimlerinin karar ve uygulama süreçlerine katılımını teşvik ederek konuların ilgili uzmanlık alanlarının katkısıyla ele alınmasını sağlıyoruz.

İnsan, Teknoloji ve Dönüşüm Genel Müdür Yardımcılığımız sürdürülebilirlik yönetim yapımızın koordinasyonuna liderlik ediyor. İlgili kurullar ve iş birimleri arasındaki koordinasyonu sağlayarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirket genelinde uyumlu biçimde ilerlemesini destekliyor.

Bu kapsamda sürdürülebilirlik raporlama sürecini yürütüyor, dış paydaşlarla ilişkileri koordine ediyor ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sonuçları ile alınan kararları düzenli olarak Genel Müdürümüze raporluyoruz.

Sürdürülebilirlik Kurulu

Sürdürülebilirlik yönetimini üst düzeyde Sürdürülebilirlik Kurulumuz aracılığıyla yürütüyoruz. Kurulumuz; çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarındaki risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesine katkı sağlıyor.

Sürdürülebilirlik Kurulumuzun başlıca sorumlulukları şunlardır:

- Sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin oluşturulmasına katkı sağlamak,
- Sürdürülebilirlik performansını ve hedeflere yönelik ilerlemeyi değerlendirmek,
- Performansın geliştirilmesine yönelik uygulama ve yatırım önerileri hazırlamak,
- İlgili iş birimleri arasındaki koordinasyonu desteklemek,
- Uluslararası organizasyon ve girişimlere katılım süreçlerini değerlendirmek,
- Sürdürülebilirlik çalışmalarının sonuçlarını ve gelişim alanlarını izlemek.

Sürdürülebilirlik Kurulumuz; aldığı kararları, geliştirdiği önerileri ve faaliyet sonuçlarını düzenli olarak Genel Müdürümüze, yıllık olarak ise Grup Başkanlığına raporluyor.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi odak çalışma gruplarımız aracılığıyla somut uygulamalara dönüştürüyoruz.

2025 Yılı Çalışmaları

2025 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmalarında hem şirket performansımızı hem de ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gündemindeki gelişmeleri kapsamlı biçimde ele aldık. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyum çalışmaları, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar, karbon yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ile yeni yatırım projelerinin çevresel ve sosyal yükümlülükleri öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer aldı.

Yıl içerisinde; sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması, karbon dönüşüm hedefleri, CDP ve EcoVadis değerlendirme süreçleri, kritik tedarikçilerin ÇSY performanslarının izlenmesi, havza bazlı su yönetimi çalışmaları ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik projelerin ilerleme durumunu gözden geçirdik. Çevre denetimlerini, yasal uyum süreçlerini ve sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi de düzenli olarak takip ettik.

Türkiye İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi hazırlıkları, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, AB Taksonomisi ve finansman kuruluşlarının sürdürülebilirlik beklentileri gibi dış gelişmeleri Entek üzerindeki potansiyel etkileri açısından değerlendirdik. Bu çalışmalarla çevresel ve sosyal performansımızın geliştirilmesine, yasal uyumun güçlendirilmesine ve paydaş beklentilerinin karşılanmasına yönelik süreçlerin koordinasyonunu sağladık.

Tüpraş'ın bağlı ortaklığı olarak sürdürülebilirlik yönetişimi süreçlerimizi Tüpraş ile yakın koordinasyon içinde yürütüyoruz. Üst Yönetimimiz ve Sürdürülebilirlik Ekibimiz, Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına katılarak iklim değişikliği, çevresel, sosyal ve yönetişim konuları ile sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesine katkı sağlıyor.

Yılda dört kez toplanan Tüpraş Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi ve stratejik önceliklerin değerlendirilmesi açısından önemli bir yönetişim platformu işlevi görüyor. Bu yapı aracılığıyla Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu biçimde hareket ediyoruz.

Bütünleşik yönetişim yaklaşımımız sayesinde sürdürülebilirlik uygulamalarımızı Tüpraş'ın stratejik yönelimi, paydaş beklentileri ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu biçimde geliştiriyor; grup genelinde ortak bir sürdürülebilirlik anlayışının güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

Odak Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Kurulumuzun altında faaliyet gösteren Odak Gruplarımız, sürdürülebilirlik önceliklerimizi eylem planlarına ve saha uygulamalarına dönüştürüyor. Çalışma grupları, kendi sorumluluk alanlarındaki uygulamaların yürütülmesine, performansın izlenmesine ve iyileştirme önerilerinin geliştirilmesine katkı sağlıyor.

- **İklim ve Biyoçeşitlilik:** İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, iklim risklerinin yönetilmesi, sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve ekosistem hizmetlerinin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyor.
- **Enerji Ekonomisi ve Altyapı:** Enerji verimliliğinin geliştirilmesi, altyapının iyileştirilmesi ve yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyor.
- **İş Yeri Uygulamaları:** Çalışan deneyimi, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve çalışan gelişimi alanlarındaki uygulamalara katkı sağlıyor.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürdürülmesine, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılmasına ve çalışan farkındalığının geliştirilmesine yönelik faaliyetler yürütüyor.
- **Toplumsal Gelişim:** Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ihtiyaçlarını dikkate alan sosyal yatırım ve toplumsal gelişim çalışmalarına katkı sağlıyor.

Bu yönetim yapısıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi şirket genelinde sahipleniyor, stratejik kararları somut uygulamalara dönüştürüyor ve elde edilen sonuçları ilgili yönetim organlarına düzenli olarak aktarıyoruz.

Sektörel Katılım ve Temsil

Sektör kuruluşları, meslek örgütleri ve iş birliği platformlarıyla yürüttüğümüz çalışmalar aracılığıyla enerji piyasalarındaki gelişmeleri takip ediyor ve sektör paydaşları arasındaki bilgi paylaşımına katkı sunuyoruz. Üst yönetimimizin bu kuruluşlarda üstlendiği görevler, enerji dönüşümü ve piyasa gelişimine ilişkin görüşlerimizi ilgili platformlara taşımamıza imkân sağlıyor.

Genel Müdürümüz Bilal Tuğrul Kaya, 2025 yılında Enerji Ticareti Derneği (ETD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürdü. Bu görevi kapsamında enerji piyasalarının gelişmesi, sektör paydaşları arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir enerji dönüşümünün desteklenmesine yönelik çalışmalara katkı sundu.

Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ve karar alma süreçlerimizin önemli girdileri arasında değerlendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kurumları, finansal kuruluşlar, sektör kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, medya temsilcileri ve Koç Topluluğu ile yıl boyunca düzenli iletişim kuruyoruz.

Paydaş katılımını Kurumsal İletişim faaliyetlerimizin önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Toplantılar, eğitimler, anketler, etkinlikler, sponsorluk ve sosyal sorumluluk projeleri, sektörel organizasyonlar, dijital iletişim kanalları ve kurumsal iletişim çalışmaları aracılığıyla paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini alıyoruz. Elde ettiğimiz geri bildirimlerden iletişim stratejilerimizi geliştirmek, projelerimizi şekillendirmek ve paydaşlara yönelik uygulamalarımızı iyileştirmek amacıyla yararlanıyoruz.

Paydaş gruplarımızla kullandığımız başlıca iletişim kanalları ve iletişim sıklıklarımız aşağıdaki tablolarda yer alıyor.

Çalışanlar

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Sürekli**
Toplantılar ve eğitimler	**Sürekli**
Dijital eğitim programları	**Sürekli**
Çalışan memnuniyeti anketleri	**Sürekli**
Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	**Yıllık**
Komite toplantıları	**Sürekli**
Duyurular ve bildirimler	**İhtiyaç Halinde**
Kurum içi yayınlar	**Sürekli**

Müşteriler

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Müşteri memnuniyeti anketleri	**6 aylık**
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Anlık**
Müşteri ziyaretleri ve toplantıları	**Sürekli**
Sergiler, konferanslar, fuarlar	**Anlık**
İnternet sitesi	**Sürekli**
Haberler	**Sürekli**
Sosyal medya	**Sürekli**
İstek / şikâyet siteleri	**Sürekli**

Tedarikçiler

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Sürekli**
Toplantılar	**Anlık**
Tedarikçi denetimleri	**6 aylık/Yıllık**
Tedarikçi portalları	**Sürekli**

Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Periyodik raporlama	**Yıllık/Sürekli**

Finansal Kuruluşlar

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Toplantı ve konferanslar	**Anlık**
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Anlık**
Denetimler	**6 aylık/Yıllık**

Paydaş Etkileşimi

İş Birliği Yürütülen Dernekler

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Anlık**
Toplantılar ve çalıştaylar	**İhtiyaç Halinde**
Ortak proje toplantıları	**Sürekli**
İnternet sitesi	**Sürekli**
Haberler	**Sürekli**
Sosyal medya	**Sürekli**
Konferans ve sektörel etkinlikler	**İhtiyaç Halinde**

Ulusal ve Uluslararası Bankacılık Ortakları

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Anlık**
Finansman ve değerlendirme toplantıları	**İhtiyaç Halinde**
Periyodik raporlamalar	**Mevzuata Uygun Periyotlarda**
Denetimler	**Mevzuata Uygun Periyotlarda**

Kamu Kuruluşları

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Resmî yazışmalar	**Anlık**
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Anlık**
Periyodik raporlamalar	**Mevzuata Uygun Periyotlarda**
Toplantılar	**İhtiyaç Halinde**

Üye Olunan Dernek ve Platformlar

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta ve telefon	**Sürekli**
Üye toplantıları	**İhtiyaç Halinde**
Çalışma grupları ve komiteler	**Sürekli**
Eğitimler ve seminerler	**İhtiyaç Halinde**
Konferans ve zirveler	**İhtiyaç Halinde**
İnternet sitesi ve dijital platformlar	**Sürekli**

Derecelendirme Kuruluşları

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta ve telefon	**Anlık**
Bilgi ve doküman paylaşımı	**Anlık**
Değerlendirme toplantıları	**Yıllık**
Periyodik raporlamalar	**Yıllık**

Koç Topluluğu

İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	**Sürekli**
Koordinasyon toplantıları	**Sürekli**
Komite ve çalışma grubu toplantıları	**Sürekli**
Holding etkinlikleri ve organizasyonları	**İhtiyaç Halinde**
Raporlamalar	**Aylık / Yıllık**
Dijital iletişim platformları	**Sürekli**

Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızın görüş, talep ve şikâyetlerini şeffaflık, tarafsızlık ve gizlilik ilkeleriyle yönetiyoruz.



Geri Bildirim, Talep ve Şikâyet Mekanizmaları

Paydaşlarımızın görüş, öneri, talep ve şikâyetlerini iletebilmeleri için farklı iletişim kanalları sunuyoruz. Dış paydaşlarımız, internet sitemizde yer alan iletişim kanalları ve CloudOffix platformu üzerinden geri bildirimlerini paylaşabiliyor. Etik ilkelere veya hukuka aykırı olduğundan şüphe edilen durumlar ise Etik Hat aracılığıyla bildirilebiliyor.

Çalışanlarımız öneri, şikâyet ve taleplerini kurum içi intranet platformumuzda yer alan Açık Kapı Platformu üzerinden doğrudan paylaşabiliyor. Çalışanlarımız ayrıca yöneticileri ve ilgili iş birimleriyle e-posta, telefon veya yüz yüze görüşme yoluyla iletişim kurabiliyor.

Yeni yatırım projelerimizde çalışanların, yüklenici personelin ve bölge halkının kolaylıkla erişebileceği noktalarda Etik Hat ve destek talep sistemine ilişkin bilgilendirici afişler bulunduruyoruz. Paydaşlarımız bu kanalları kimlik bilgilerini paylaşarak veya anonim biçimde kullanabiliyor.

İletilen bildirimleri konularına göre ilgili iş birimlerine yönlendiriyor, gerekli incelemeleri gerçekleştiriyor ve değerlendirme sürecinin ardından bildirim sahibine geri dönüş sağlıyoruz. İhtiyaç duyulan durumlarda iyileştirici aksiyonlar belirliyor ve uygulamaya alıyoruz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizi geliştiriyor, iletişim faaliyetlerimizi iyileştiriyor ve operasyonel uygulamalarımızı gözden geçiriyoruz.

Tüm görüş, öneri, talep ve şikâyetleri şeffaflık, tarafsızlık ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda takip ediyoruz. Paydaş geri bildirimlerini sürekli iyileştirme yaklaşımımızın önemli bir girdisi olarak değerlendiriyoruz.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş modelimiz, faaliyetlerimizin etkileri ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda şekillendiriyoruz. 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle Entek açısından stratejik önem taşıyan sürdürülebilirlik konularını belirledik ve bu konuların göreceli önem düzeylerini değerlendirdik.

Analizimizi çifte önemlilik yaklaşımına göre yürüttük. Etki önemliliği kapsamında faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini; finansal önemlilik kapsamında ise sürdürülebilirlik konularından kaynaklanan risk ve fırsatların faaliyetlerimiz, finansal performansımız ve değer yaratma kapasitemiz üzerindeki olası etkilerini ele aldık. Böylece öncelikli konularımızı Entek'in yarattığı etkiler ve dış gelişmelerin Entek üzerindeki yansımaları çerçevesinde değerlendirdik.

Önceliklendirme matrisinin etki önemliliği eksenini oluştururken etki analizi, dış trend ve emsal şirket incelemeleri, ağırlıklandırılmış paydaş görüşleri ve uzman değerlendirmelerinden yararlandık. Finansal önemlilik ekseninde ise risk ve fırsat analizi, dış trendler, üst yönetim görüşleri ve uzman değerlendirmelerini dikkate aldık.

Analiz Sürecimiz

Masa başı araştırma ve konu listesinin oluşturulması

Çalışmanın ilk aşamasında enerji sektörünü etkileyen sürdürülebilirlik eğilimlerini, ulusal ve uluslararası raporlama beklentilerini, sektörel standartları ve emsal şirket uygulamalarını inceledik. S&P Global, MSCI, SASB ve WEF Küresel Riskler Raporu gibi kaynakların yanı sıra sektör raporlarından ve ulusal ve uluslararası enerji şirketlerinin uygulamalarından yararlandık. Yürüttüğümüz incelemeler sonucunda Entek'in faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı 21 sürdürülebilirlik konusu belirledik.

Etki analizi

Faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini etki şiddeti, ölçek, kapsam ve geri döndürülebilirlik kriterleri üzerinden analiz ettik. Paydaş araştırmasının ağırlıklandırılmış sonuçlarını, dış trendleri, emsal şirket uygulamalarını ve uzman değerlendirmelerini bu analize dahil ederek her konunun etki önemliliği puanını oluşturduk.

Paydaş katılımı

Öncelikli konulara ilişkin paydaş görüşlerini çevrim içi anketler aracılığıyla topladık. Anket çalışmasını çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş birliği yürüttüğümüz dernekler, danışmanlar, üye olduğumuz dernek ve platformlar, ulusal ve uluslararası bankacılık ortakları, derecelendirme kuruluşları, kamu kuruluşları ve Koç Topluluğu temsilcilerinden oluşan paydaş gruplarına ilettik. Paydaş gruplarına atanan ağırlık katsayılarını kullanarak yanıtları konsolide ettik. Bu yöntemle farklı paydaş gruplarının Entek ile ilişkisini ve karar süreçlerimiz açısından taşıdığı önemi analiz sonuçlarına yansıttık.

Üst yönetim değerlendirmeleri

Finansal önemlilik değerlendirmesine üst yönetimimizin görüşlerini de dahil ettik. Mali İşler, İnsan, Teknoloji ve Dönüşüm ile Strateji ve İş Geliştirme fonksiyonlarından üç üst yöneticimizin katıldığı çevrim içi çalışma kapsamında sürdürülebilirlik konularının Entek'in iş stratejisi ve faaliyetleri açısından taşıdığı önemi değerlendirdik.

Risk ve fırsat analizi

Sürdürülebilirlik konularından kaynaklanan risk ve fırsatların Entek üzerindeki finansal etkilerini operasyonlar, çalışanlar, itibar, yasal düzenlemeler, bilanço yapısı ve inovasyon kapasitesi açısından değerlendirdik. Her bir risk ve fırsat için gerçekleşme olasılığını ve olası etki büyüklüğünü ele aldık. Üst yönetim görüşleri, uluslararası eğilimler ve uzman değerlendirmeleri doğrultusunda finansal önemlilik sonuçlarını oluşturduk.

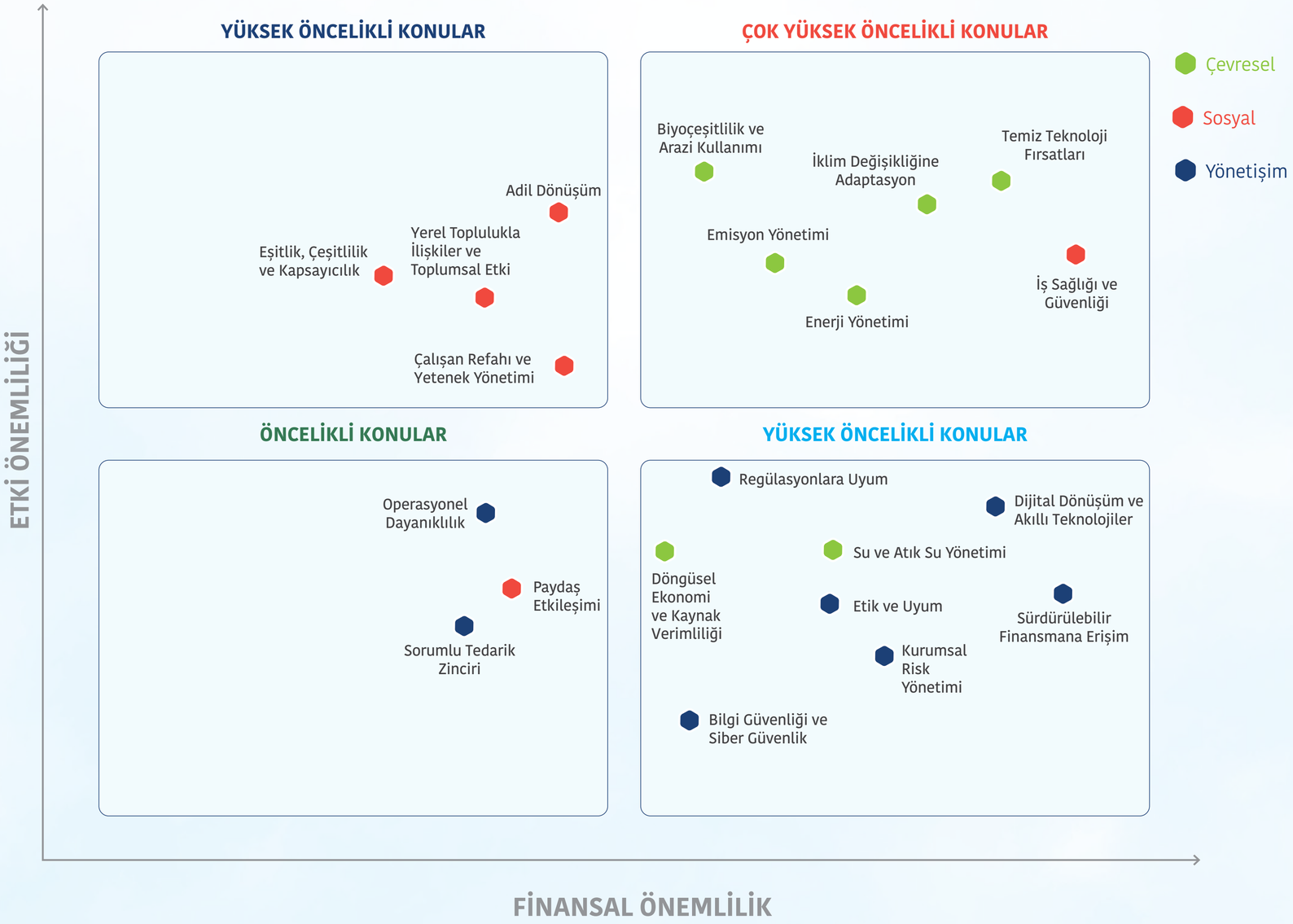
Önceliklendirme Analizi

Ağırlıklandırılmış paydaş analizi sonuçlarında temiz teknoloji fırsatları, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliğine adaptasyon, emisyon yönetimi, enerji yönetimi ile biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı en yüksek değerlendirme puanlarını aldı.

Etki ve finansal önemlilik sonuçlarının birlikte değerlendirilmesiyle oluşturduğumuz önceliklendirme matrisinde konuları dört grupta sınıflandırdık:

Çok yüksek öncelikli konularımız, enerji dönüşümünü destekleyen yatırımlarımız ile çevresel ve operasyonel sorumluluklarımız arasındaki güçlü bağlantıyı ortaya koyuyor. Temiz teknoloji fırsatları, emisyon ve enerji yönetimi ile iklim değişikliğine adaptasyon düşük karbonlu büyüme yaklaşımımızın yönünü belirlerken biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı, yatırımlarımızın doğal çevre üzerindeki etkilerinin etkin biçimde yönetilmesinin önemini gösteriyor. İş sağlığı ve güvenliği ise çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi ve iş ortaklarımızı kapsayan güvenli çalışma kültürümüzün temel unsurları arasında yer alıyor.

Önceliklendirme analizinden elde ettiğimiz sonuçları sürdürülebilirlik çalışmalarımızın, yatırım ve risk değerlendirmelerimizin, paydaş etkileşimi süreçlerimizin ve raporlama kapsamımızın belirlenmesinde temel bir girdi olarak kullanıyoruz. Öncelikli konularımızı faaliyetlerimizdeki değişimler, düzenleyici gelişmeler, sektör eğilimleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz.



Önceliklendirme Analizi

Öncelikli Konu	Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Öncelikli Konu Açıklaması
Temiz Teknoloji Fırsatları	Çevresel	Entek açısından temiz teknoloji fırsatları; enerji üretimi ve operasyonlarında verimliliği artıracak yenilikçi teknolojilerin değerlendirilmesi, yenilenebilir enerji kapasitesinin geliştirilmesi, düşük karbonlu enerji çözümlerine geçişin desteklenmesi ve yenilenebilir enerji projelerine yönelik mühendislik, tedarik, kurulum (EPC) ve işletme hizmetleri aracılığıyla temiz enerji çözümlerinin yaygınlaştırılması ile ilişkilidir. Bu konu, sürdürülebilir enerji üretiminin artırılması, operasyonel performansın güçlendirilmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve enerji dönüşümüne katkı sağlayacak yeni teknoloji ve yatırım fırsatlarının takip edilmesi açısından önem taşımaktadır.
Emisyon Yönetimi	Çevresel	Entek'in sera gazı emisyonlarını ölçme, azaltma ve yönetme kapasitesini geliştirmesini kapsar. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon azaltım hedeflerinin belirlenmesi, raporlanması ve iklim politikalarıyla uyumlu şekilde yürütülmesi bu konunun odağındadır.
İklim Değişikliğine Adaptasyon	Çevresel	Entek açısından iklim değişikliğine adaptasyon; aşırı hava olayları ve değişen iklim koşullarının operasyonlar üzerindeki etkilerine uyum sağlanmasını kapsamaktadır. Bu süreç; operasyonel dayanıklılığın artırılması ve üretim altyapısının değişen koşullara uyumlu hale getirilmesinin yanı sıra yenilenebilir enerji yatırımları, hibrit üretim modelleri ve enerji depolama çözümleri gibi alanlarda yeni fırsatlar da sunmaktadır.
Enerji Yönetimi	Çevresel	Entek enerji üretimi ve operasyonlarında verimliliği artırmak, enerji kayıplarını azaltmak ve daha sürdürülebilir kaynaklara geçiş sağlamak yönündeki stratejik yaklaşımını ifade eder. Bu konu, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, operasyonel performansın artırılması ve kaynak verimliliğinin sağlanması açısından önemlidir.

Öncelikli Konu	Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Öncelikli Konu Açıklaması
Su ve Atık Su Yönetimi	Çevresel	Entek tüm faaliyetlerinde su kaynaklarının sorumlu ve verimli biçimde kullanılması, yeniden kazanımı, alternatif su kaynaklarının (geri kazanılmış) değerlendirilmesi, su kalitesinin ölçülmesini, korunmasını ve atık su deşarjlarının yönetilmesini kapsar. Su ve atık su yönetimi; özellikle enerji üretim faaliyetlerinde çevresel etkilerin azaltılması, su kalitesinin korunması, alıcı ortamlara etkilerin kontrolü ve su stresinin önlenmesi açısından kritik önem taşımaktadır.
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	Çevresel	Entek açısından döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği; enerji üretim ve operasyon süreçlerinde doğal kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım uygulamalarının önceliklendirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması ile ilişkilidir. Entek'in faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, mevzuata uygun biçimde yönetilmesi bu kapsamda ele alınmaktadır. Enerji üretim faaliyetlerinde kullanılan ekipman ve malzemelerin verimli kullanımı, bakım ve operasyon süreçlerinde kaynak tüketiminin optimize edilmesi ve operasyonel atıkların etkin şekilde yönetilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalar ile ekipman ve malzemelerin yaşam döngüsü boyunca verimli kullanılması, kullanım ömürlerinin uzatılması, yeniden kullanım ve geri dönüşüm imkânlarının değerlendirilmesi bu konu kapsamında ele alınmaktadır.
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Çevresel	Entek açısından biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı; enerji üretim ve proje geliştirme faaliyetleri kapsamında arazi kullanım kararlarının doğal yaşam, habitatlar ve ekosistemler üzerindeki etkilerinin yönetilmesi ile ilişkilidir. Bu kapsamda saha seçimi, habitat kaybı ve parçalanması, korunan alanlar, sucul ve karasal ekosistemler, kuş göç yolları ve ekolojik koridorlar üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca biyolojik çeşitliliğin korunması, rehabilitasyon uygulamaları ve doğa pozitif yaklaşımların desteklenmesi bu konu kapsamında ele alınmaktadır.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sosyal	Entek açısından iş sağlığı ve güvenliği; enerji üretim faaliyetleri kapsamında çalışanlar, yükleniciler ve iş ortakları için güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ile ilişkilidir. Bu kapsamda saha operasyonları, bakım faaliyetleri, yüksek riskli çalışmalar ve enerji altyapılarından kaynaklanabilecek risklerin etkin şekilde yönetilmesi önem taşımaktadır.

Önceliklendirme Analizi

Öncelikli Konu	Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Öncelikli Konu Açıklaması
Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi	Sosyal	Entek açısından çalışan refahı ve yetenek yönetimi; çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi, yetkinliklerinin güçlendirilmesi, yeteneklerin kuruma kazandırılması ve çalışan bağlılığını destekleyen çalışma ortamlarının oluşturulması ile ilişkilidir. Eğitim, kariyer gelişimi, çalışan deneyimi ve yetenek yönetimi uygulamaları bu kapsamda değerlendirilmektedir. Bu konu, enerji sektörünün dönüşen ihtiyaçlarına uygun yeteneklerin geliştirilmesi, çalışan deneyiminin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir iş gücü yapısının desteklenmesi açısından önem taşımaktadır.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Sosyal	Entek açısından eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık; tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması, adil uygulamaların teşvik edilmesi ve kapsayıcı bir kurum kültürünün geliştirilmesi ile ilişkilidir. Bu konu, şirket içinde saygılı, güvene dayalı ve etik bir çalışma ortamının oluşturulması, ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin desteklenmesi açısından önem taşımaktadır.
Yerel Toplulukla İlişkiler ve Toplumsal Etki	Sosyal	Entek açısından yerel topluluklarla ilişkiler ve toplumsal etki; faaliyet gösterilen bölgelerde paydaşlarla sürdürülebilir ilişkiler kurulması, toplumsal beklentilerin gözetilmesi ve yerel kalkınmaya katkı sağlanması ile ilişkilidir. Faaliyetlerin yerel toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamı üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi, paydaşların danışma ve karar alma süreçlerine katılımının desteklenmesi ve topluluklarla şeffaf iletişim yürütülmesi bu konu kapsamında ele alınmaktadır. Ayrıca yerel istihdam, ekonomik katma değer yaratılması ve toplumsal faydanın desteklenmesine yönelik uygulamalar bu konunun önemli unsurları arasında yer almaktadır.
Paydaş Etkileşimi	Sosyal	Entek'in paydaş etkileşimi; çalışanlar, yerel topluluklar, tedarikçiler, yatırımcılar, müşteriler ve diğer paydaşlarla açık, şeffaf, tutarlı ve güvene dayalı ilişkiler yürütülmesi ile ilişkilidir. Bu kapsamda paydaş beklenti ve görüşlerinin düzenli olarak değerlendirilmesi, karar alma süreçlerinde ilgili paydaşların görüşlerinin dikkate alınması, etkin iletişim mekanizmalarının yürütülmesi ve uzun vadeli sürdürülebilir, değer yaratımını destekleyen iş birliklerinin geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Öncelikli Konu	Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Öncelikli Konu Açıklaması
Adil Dönüşüm	Sosyal	Entek açısından adil dönüşüm; düşük karbonlu enerji dönüşümünün çevresel olduğu kadar sosyal etkilerinin de gözetilmesi, çalışanların dönüşen enerji sektörüne uyumunun desteklenmesi ve kapsayıcı dönüşüm yaklaşımının güçlendirilmesi ile ilişkilidir. Bu kapsamda çalışanların yeni nesil enerji teknolojilerine yönelik yetkinliklerinin geliştirilmesi, istihdamın desteklenmesi ve yenilenebilir enerji sektörüne yönelik yeteneklerin güçlendirilmesi önem taşımaktadır. Paydaş iş birlikleri, gençlerin yenilenebilir enerji sektörüne yönlendirilmesine yönelik uygulamalar ve çalışan gelişimini destekleyen programlar; enerji dönüşümünün kapsayıcı ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Yönetişim	Entek açısından bilgi güvenliği ve siber güvenlik; dijital altyapının, operasyonel teknolojilerin ve kritik enerji sistemlerinin siber tehditlere karşı korunmasına yönelik yaklaşımı ifade etmektedir. Bu kapsamda veri gizliliğinin korunması, kritik altyapıların siber saldırılara karşı dayanıklılığının artırılması ve operasyonel sürekliliğin desteklenmesi önem taşımaktadır. Ayrıca operasyonel teknoloji altyapılarının güvenliğinin sağlanması, siber risklerin izlenmesi ve çalışan farkındalığının artırılması bu konu kapsamında ele alınmaktadır.
Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler	Yönetişim	Entek açısından dijital dönüşüm ve akıllı teknolojiler; enerji üretim süreçlerinde verimliliği artıracak ve sürdürülebilir enerji dönüşümünü destekleyecek yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi ve uygulanması ile ilişkilidir. Bu kapsamda dijitalleşme uygulamalarının yaygınlaştırılması, veri analitiği ve otomasyon sistemlerinin kullanımı, akıllı enerji çözümlerinin geliştirilmesi ve enerji altyapılarının operasyonel dayanıklılığının ve uyum kabiliyetinin güçlendirilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca uzaktan izleme, kestirimci bakım ve dijital operasyon yönetimi uygulamaları da bu konu kapsamında değerlendirilmektedir.
Sorumlu Tedarik Zinciri	Yönetişim	Entek açısından sorumlu tedarik zinciri yönetimi; tedarik süreçlerinden kaynaklanan çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerinin yönetilmesi ile sürdürülebilir uygulamaların değer zinciri boyunca yaygınlaştırılmasıyla ilişkilidir. Bu kapsamda, tedarikçilerin çevresel performansı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, insan hakları yaklaşımı ile etik standartlara uyumu öncelikli önem taşımaktadır. Özellikle enerji üretim teknolojilerinde kullanılan kritik ekipman, ham madde ve malzemelerin güvenilir ve sürdürülebilir biçimde tedarik edilmesi; kaynakların etkin yönetimi ile tedarik zinciri risklerinin azaltılması bu konu kapsamında ele alınmaktadır.

Önceliklendirme Analizi

Öncelikli Konu	Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Öncelikli Konu Açıklaması
Kurumsal Risk Yönetimi	Yönetişim	Entek açısından kurumsal risk yönetimi; operasyonel, finansal, çevresel, iklimle bağlantılı ve düzenleyici risklerin bütüncül bir yaklaşımla tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile ilişkilidir. Bu konu; enerji üretim faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanması, piyasa dalgalanmaları, tedarik zinciri kesintileri, doğal afetler, siber güvenlik riskleri ve değişen mevzuat kaynaklı etkilerin yönetilmesi açısından önem taşımaktadır.
Etik ve Uyum	Yönetişim	Entek açısından etik ve uyum; doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı değerleri doğrultusunda faaliyetlerin yürütülmesi, yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyumun sağlanması ve güçlü bir etik kültürün yaygınlaştırılması ile ilişkilidir. Bu kapsamda etik kültürün güçlendirilmesi, etik risklerin yönetilmesi, yolsuzluğun ve çıkar çatışmalarının önlenmesi ile iş ortaklarının etik standartlara uyumunun desteklenmesi önem taşımaktadır. Bu yaklaşım, kurumsal itibarın korunmasına ve paydaş güveninin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.
Operasyonel Dayanıklılık	Yönetişim	Entek açısından operasyonel dayanıklılık; enerji üretim faaliyetlerinin güvenli, verimli ve kesintisiz şekilde sürdürülmesi ile kritik altyapıların, teknik arızalar ve diğer operasyonel kesintilere karşı dayanıklılığının güçlendirilmesini kapsamaktadır.

Öncelikli Konu	Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Öncelikli Konu Açıklaması
Sürdürülebilir Finansmana Erişim	Yönetişim	Entek açısından sürdürülebilir finansman; finansman süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerinin dikkate alınması ve büyüme stratejisinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu şekilde yönetilmesi ile ilişkilidir. Bu kapsamda yenilenebilir enerji yatırımları, düşük karbonlu enerji dönüşümünü destekleyen projeler, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen finansman modelleri ve yeşil finansman kaynaklarına erişim ön plana çıkmaktadır.
Regülasyonlara Uyum	Yönetişim	Entek açısından regülasyonlara uyum ve kurumsal hazırlık; faaliyetlerin yürürlükteki yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun şekilde yürütülmesi ve değişen ulusal ve uluslararası beklentilere uyum sağlanması ile ilişkilidir. Bu kapsamda izin süreçlerinin, raporlama yükümlülüklerinin, teknik standartların ve uyum süreçlerinin etkin şekilde yönetilmesi önem taşımaktadır.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi SKA'larla ilişkilendirip katkılarımızı doğrudan ve dolaylı etkiler üzerinden değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Birleşmiş Milletler'in 2025 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporu, değerlendirilebilir verisi bulunan alt hedeflerin yalnızca %35'inin hedeflenen doğrultuda ilerlediğini veya orta düzeyde ilerleme gösterdiğini ortaya koyuyor. Bu tablo, 2030 Amaçlarına ulaşmak için yatırımların, uygulamaların ve iş birliklerinin hız kazanması gerektiğine işaret ediyor. UNDP Türkiye'nin 2025 Yıllık Raporu da enerji verimliliği, düşük karbonlu kalkınma, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kapsayıcı gelişim alanlarındaki çalışmalarıyla bu dönüşümün birbirini tamamlayan çevresel ve toplumsal boyutlarını ele alıyor.

Entek olarak enerji dönüşümündeki rolümüzü bu ortak kalkınma gündemiyle birlikte değerlendiriyoruz. Çifte önemlilik analizimiz kapsamında belirlediğimiz konuları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile ilişkilendiriyor; faaliyetlerimizin niteliği ve etkilerimizin kapsamı doğrultusunda katkılarımızı doğrudan ve dolaylı olmak üzere iki grupta ele alıyoruz.

Doğrudan katkı sağladığımız SKA'lar



Yenilenebilir enerji üretimimiz ve yatırımlarımızla **SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji** amacına katkı sunuyoruz. 2025 yılında güneş, rüzgâr ve hidroelektrik kaynaklarından toplam 1.055.226 MWh elektrik üreterek elektrik üretimimizin %83,1'ini yenilenebilir kaynaklardan karşıladık. Yeni yatırımlarımızla yenilenebilir enerji portföyümüzü genişletirken enerji verimliliği uygulamalarımızla mevcut tesislerimizin performansını geliştiriyoruz.

Hibrit üretim, enerji depolama ve temiz teknoloji yatırımlarımızı **SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı** kapsamında değerlendiriyoruz. 2025 yılında Süloğlu RES'e 20 MWm güneş enerjisi kapasitesi ekleyerek mevcut arazi ve şebeke bağlantısından daha verimli yararlanan hibrit üretim yapısını hayata geçirdik. İnşasına başladığımız Büyükkışla Depolamalı RES projemizle de yenilenebilir enerji üretimini depolama teknolojileriyle bütünleştirerek üretim esnekliğini desteklemeyi hedefliyoruz.

SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim doğrultusunda kaynakların verimli kullanımına, atık oluşumunun önlenmesine ve geri kazanıma odaklanıyoruz. 2025 yılında tesislerimizde oluşan atıkların tamamını lisanslı geri kazanım ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirdik. Yeniden kullanılabilir ürün tercihleri, ekipmanların kullanım ömrünü uzatan uygulamalar ve geri kazanılmış su kullanımıyla doğal kaynaklar üzerindeki baskımızı azaltmayı amaçlıyoruz. Yüklenici sözleşmelerimize eklediğimiz çevresel ve sosyal yükümlülüklerle bu yaklaşımı değer zincirimize de taşıyoruz.

Emisyon yönetimi, yenilenebilir enerji yatırımları ve iklim değişikliğine uyum çalışmalarımızla **SKA 13: İklim Eylemi** amacını destekliyoruz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2017 baz yılına göre 2030'a kadar %20 azaltmayı hedefliyor; enerji verimliliği ve operasyonel iyileştirme çalışmalarımızı bu hedef doğrultusunda yürütüyoruz. 2025 yılında güncellediğimiz iklim bağlantılı risk ve fırsat envanteriyle kuraklık, su stresi ve aşırı hava olayları gibi riskleri tesislerimiz özelinde değerlendirerek bulguları yatırım planlamamıza ve operasyonel hazırlıklarımıza yansıtıyoruz.

SKA 15: Karasal Yaşam kapsamında, üretim tesislerimizde ve yeni yatırım alanlarımızda habitatların ve türlerin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Flora, fauna, kuş ve yarasa izleme çalışmalarından elde ettiğimiz bulgularla proje tasarımını ve koruma önlemlerini şekillendiriyoruz. Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarımız ve yüklenicilere yönelik çevresel yükümlülüklerimiz aracılığıyla arazi kullanımı ve habitat bütünlüğü üzerindeki etkilerimizi yönetiyoruz.

Dolaylı olarak katkı sağladığımız SKA'lar



Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen esenlik uygulamalarımız ve iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızla **SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam** amacına katkıda bulunuyoruz. Güvenli çalışma kültürümüzü çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı kapsayacak biçimde geliştiriyor; 2025 yılında bu kapsamda toplam 4.504 saat İSG eğitimi sunduk.

Çalışan gelişim programlarımız ve gençlere yönelik eğitim çalışmalarımızla **SKA 4: Nitelikli Eğitim** amacını destekliyoruz. Sürdürülebilirlik Adımları Derneği iş birliğiyle yürüttüğümüz Geleceğe Değer Projesi kapsamında 2025 yılında 252 öğrenciye ulaştık. Teknik eğitimleri saha deneyimi, mentorluk ve staj olanaklarıyla bir araya getirerek gençlerin enerji sektöründeki kariyerlerine hazırlanmalarına katkı sağlıyoruz.

Fırsat eşitliğini gözeten insan kaynakları uygulamalarımız, kadınların kariyer gelişimini destekleyen yaklaşımımız ve ebeveynlik desteklerimizle **SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** amacına katkı sunuyoruz. Adil çalışma koşulları, çalışan hakları, mesleki gelişim ve kapsayıcı istihdam çalışmalarımızı ise **SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** kapsamında ele alıyoruz.

SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar doğrultusunda sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları, finans kuruluşları ve sektör paydaşlarıyla iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu iş birlikleriyle yenilenebilir enerji yatırımlarına kaynak sağlıyor, teknik bilgi ve deneyim paylaşımını artırıyor ve toplumsal gelişimi destekleyen programların kapsamını genişletiyoruz.

Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

İklim risk ve fırsatlarının operasyonlarımız, yatırımlarımız ve finansal performansımız üzerindeki etkilerini sistematik olarak değerlendiriyoruz.



Sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi sistemimizin bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında ortaya çıkabilecek gelişmelerin faaliyetlerimiz, yatırımlarımız, değer zincirimiz ve finansal performansımız üzerindeki etkilerini değerlendiriyoruz. Belirlediğimiz riskleri kurumsal risk envanterimize dahil ediyor; olasılık ve etki düzeylerine göre önceliklendirerek mevcut kontrol mekanizmaları ve alınması gereken aksiyonlarla birlikte izliyoruz.

Enerji sektörünün uzun vadeli dönüşümünde belirleyici bir konuma sahip olan iklim değişikliğini stratejik önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. Fiziksel iklim etkilerinin enerji üretim varlıkları üzerindeki sonuçları, enerji dönüşümünün hızlanması, karbon fiyatlandırma mekanizmaları, değişen düzenleyici beklentiler ve piyasa koşulları iklimle bağlantılı risk ve fırsatların sistematik biçimde yönetilmesini gerektiriyor. Bu doğrultuda iklim değişikliğinin operasyonlarımız, yatırımlarımız ve finansal performansımız üzerindeki olası etkilerini analiz ediyor; sonuçları kurumsal risk yönetimi, finansal planlama ve stratejik karar alma süreçlerimize yansıtıyoruz.

İklim risk ve fırsatlarını fiziksel riskler, geçiş riskleri ve iklim kaynaklı fırsatlar olmak üzere üç başlık altında değerlendiriyoruz. Fiziksel risk analizlerimizde kuraklık, su stresi, taşkın, aşırı sıcaklık, fırtına, kuvvetli rüzgâr, yıldırım, orman yangını ve heyelan gibi tehlikeleri ele alıyoruz. Geçiş riskleri kapsamında karbon fiyatlandırma mekanizmalarını, iklim mevzuatındaki gelişmeleri, teknolojik dönüşümü, enerji piyasalarındaki değişimi ve paydaş beklentilerini izliyoruz. Yenilenebilir enerji, hibrit üretim, enerji depolama, dijitalleşme, operasyonel verimlilik ve yeşil finansman alanlarını ise iklim kaynaklı fırsatlar kapsamında değerlendiriyoruz.

İklim Risk Envanterimizi üretim portföyümüzdeki tesislerin teknolojisi, faaliyet yapısı, coğrafi konumu ve çevresel koşulları doğrultusunda oluşturuyoruz. Uluslararası iklim riski veri platformlarından, su stresi değerlendirme araçlarından, bölgesel afet risk azaltma planlarından ve iklim projeksiyonlarından yararlanarak mevcut tehlikeleri ve gelecekteki risk eğilimlerini inceliyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli değerlendirmelerimizde risklerin kritik ekipmanlar, altyapı, üretim süreçleri ve iş sürekliliği üzerindeki etkilerini dikkate alıyoruz.

Belirlediğimiz riskleri gerçekleşme olasılığı ve potansiyel etkileri üzerinden önceliklendiriyor; mevcut kontrollerin etkinliğini ve kontrol sonrası kalan risk seviyesini değerlendiriyoruz. Üretim kayıpları, bakım ve onarım giderleri, karbon maliyetleri, sigorta giderleri, yatırım ihtiyaçları ve kritik ekipman maliyetleri gibi olası sonuçları finansal planlama çalışmalarımıza dahil ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

Fiziksel ve Geçiş Riskleri

Varlık veya faaliyet alanı	Öncelikli riskler	Olası operasyonel ve finansal etkiler	Yönetim yaklaşımımız
Hidroelektrik santralleri	Su stresi, değişen yağış rejimleri, uzun süreli kuraklık ve taşkınlar	Su mevcudiyetindeki azalmaya bağlı üretim kayıpları, satış ve gelirlerde düşüş, tesis ve altyapı hasarları	Havza bazlı değerlendirmeler, su kaynaklarının etkin yönetimi, üretim planlaması, portföy çeşitlendirmesi ve hibrit üretim çözümleri
Rüzgâr enerjisi santralleri	Aşırı hava olayları, kuvvetli rüzgâr, yıldırım, yangın ve saha erişimindeki kesintiler	Dönemsel üretim kesintileri, satış kaybı, duran varlıklarda hasar, bakım-onarım ve sigorta giderlerinde artış	Erken uyarı ve saha izleme sistemleri, operasyonel hazırlık, bakım uygulamaları ve iş sürekliliği planları
Doğal gaz çevrim santrali	Karbon fiyatlandırması, emisyon ticareti düzenlemeleri, iklim mevzuatı, su stresi ve aşırı sıcaklık	Karbon ve işletme maliyetlerinde artış, soğutma suyu temininde güçlük, verimlilik ve rekabetçilik üzerinde baskı	Emisyon performansının izlenmesi, karbon maliyetlerinin değerlendirilmesi, su ve enerji verimliliği uygulamaları ve düzenleyici gelişmelerin planlama süreçlerine dahil edilmesi
Değer zinciri ve yatırımlar	Hammadde ve kritik ekipman arzı, ekipman fiyatları, enerjiye erişim, sigorta maliyetleri ve teknoloji dönüşümü	Dolaylı giderlerde ve sermaye harcamalarında artış, yatırım takvimlerinin ve tedarik süreçlerinin etkilenmesi	Tedarik ve piyasa koşullarının izlenmesi, senaryo analizleri, yatırım önceliklendirmesi ve finansman seçeneklerinin çeşitlendirilmesi

Fiziksel riskleri akut ve kronik etkileriyle birlikte değerlendiriyoruz. Fırtına, yangın, yıldırım ve ani taşkın gibi olaylara karşı operasyonel hazırlığımızı güçlendirirken kuraklık, su stresi ve sıcaklık artışı gibi uzun vadeli değişimlerin üretim portföyümüz üzerindeki etkilerini yatırım ve kapasite planlamamızda dikkate alıyoruz.

Geçiş risklerini yönetirken iklim politikaları ile enerji ve finans piyasalarındaki gelişmeleri yakından izliyoruz. 2025 yılında 7552 sayılı İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ve Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'ne ilişkin ikincil düzenleme hazırlıklarının ilerlemesi, karbon maliyetlerinin ölçülmesi ve yönetilmesine yönelik çalışmalarımızın önemini artırdı. Türkiye ETS ve ulusal yeşil taksonomiye ilişkin düzenleme hazırlıkları ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamındaki gereklilikleri takip ediyor; olası etkileri finansal ve stratejik planlama süreçlerimizde değerlendiriyoruz.

Finansal Etkilerin Yönetimi ve Dönüşüm Fırsatları

Su güvenliği, hammadde ve kritik ekipman arzı, enerjiye erişim, sigorta maliyetleri, karbon fiyatlandırması ve düzenleyici gelişmeleri finansal planlama sürecimizin girdileri arasında değerlendiriyoruz. Su arzındaki azalma hidroelektrik üretimini sınırlayarak satış ve gelirlerimiz üzerinde baskı oluşturabiliyor. Aşırı hava olayları rüzgâr santrallerimizde üretim kesintilerine ve varlık hasarlarına yol açabiliyor; bakım-onarım ve sigorta giderlerini artırabiliyor. Doğal gaz çevrim santralimizde ise karbon maliyetleri, emisyon yükümlülükleri ve suya erişim koşulları işletme giderlerini ve rekabetçiliği etkileyebiliyor.

Kritik ekipman fiyatlarındaki yükseliş, tedarik sürelerindeki değişim ve iklim uyumunu destekleyecek teknolojilere duyulan ihtiyaç sermaye harcamalarımız üzerinde etkili olabiliyor. Bu etkileri yatırım planlarımız, bütçeleme çalışmalarımız ve risk senaryolarımız kapsamında değerlendiriyoruz. Risklerin finansal sonuçlarını mümkün olan alanlarda sayısallaştırıyor; üretim kaybı, maliyet artışı ve ilave yatırım gereksinimlerine ilişkin değerlendirmeleri karar süreçlerimize dahil ediyoruz.

Enerji dönüşümünün sunduğu fırsatları büyüme yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Yenilenebilir enerji, hibrit üretim ve enerji depolama yatırımlarımızla üretim portföyümüzü çeşitlendiriyor; iklim değişikliğine karşı dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz. 2025 yılı sonu itibarıyla sıfır karbonlu elektrik kurulu gücümüzün toplam kurulu gücümüz içindeki payının yaklaşık %77'ye ulaşması, düşük karbonlu portföy dönüşümümüzde kaydettiğimiz ilerlemeyi gösteriyor.

RES, GES ve HES yatırımlarında yeşil krediler ve sürdürülebilir finansman araçları finansmana erişimimizi destekleyebiliyor. Depolamalı projelerin gelişimi, yenilenebilir enerji sertifikaları ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleri ise yeni gelir alanları oluşturuyor. Bağlı ortaklığımız Eltek aracılığıyla yürüttüğümüz yenilenebilir enerji sertifikası ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleriyle enerji dönüşümünün ortaya çıkardığı ticari fırsatları değerlendiriyoruz.

İklim risk ve fırsatlarına ilişkin değerlendirmelerimizi değişen iklim koşulları, düzenleyici gelişmeler, piyasa dinamikleri ve yeni veriler doğrultusunda güncelliyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları sürdürülebilirlik yönetim yapımız aracılığıyla ilgili yönetim organlarına aktarıyor; yatırım kararlarımızda, operasyonel planlamamızda ve finansal değerlendirmelerimizde dikkate alıyoruz. Böylece iklim kaynaklı etkiler karşısındaki dayanıklılığımızı geliştirirken düşük karbonlu ekonomiye geçişin sunduğu büyüme alanlarından yararlanmayı hedefliyoruz.

İklim, Çevre ve Kaynak Yönetimi



İklim Değişikliği	50
Emisyon ve Enerji Yönetimi	52
İklim Değişikliğine Adaptasyon	55
Temiz Teknoloji Fırsatları	56
Su ve Atık Su Yönetimi	59
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	61
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	62



İklim, Çevre ve Kaynak Yönetimi

2025 yılında yayımladığımız Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası ile iklim değişikliği, enerji ve emisyon yönetimi, su kaynakları, atıklar, biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı konularındaki temel ilkelerimizi ortak bir çerçevede tanımladık.



Enerji üretiminin çevre üzerindeki etkilerini yönetmeyi, faaliyetlerimizin sürekliliğini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi destekleyen temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Üretim portföyümüzün yapısı gereği iklim değişikliği, sera gazı emisyonları, su kaynakları, arazi kullanımı ve biyoçeşitlilik birbirini etkileyen başlıklar oluşturuyor. Çevresel performansımızı bütüncül bir yönetim anlayışıyla ele alıyor; hedeflerimizi yatırım kararlarımızdan işletme uygulamalarına, tedarikçi seçiminden çalışan farkındalığına kadar uzanan süreçlere yansıtıyoruz.

Çevre Yönetimi Yaklaşımımız

Çevre ve enerji performansımızı uluslararası yönetim sistemi standartlarıyla destekliyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamındaki süreçlerimizi denetimler, performans takibi ve iyileştirme çalışmalarıyla sürdürüyoruz. [12] Yönetim sistemi yaklaşımı, mevzuat gerekliliklerinin izlenmesinden çevresel risklerin değerlendirilmesine, hedeflerin takibinden düzeltici faaliyetlere kadar ortak bir uygulama disiplini sağlıyor.

2025 yılında çevre yönetimi yaklaşımımızı değişen düzenlemeler, büyüyen yenilenebilir enerji portföyümüz ve paydaş beklentileri doğrultusunda gözden geçirdik. Yürüttüğümüz çifte önemlilik analizi; iklim değişikliği ve enerji dönüşümünün yanı sıra biyoçeşitlilik, su yönetimi ve sürdürülebilir tedarik zincirini öncelikli konularımız arasında öne çıkardı. Analiz sonuçlarını çevresel etkilerimizi ve bu konuların iş modelimiz üzerindeki finansal etkilerini birlikte değerlendirmek için kullandık.

Bu değerlendirme, sürdürülebilirlik konularının kurumsal karar süreçlerindeki yerini güçlendirecek yeni yönetişim modeline de temel oluşturdu. 2025 yılında tasarımını tamamladığımız ve 2026 yılında uygulamaya aldığımız Sürdürülebilirlik Kurulu modeliyle çevresel ve iklim bağlantılı konuların üst yönetim gözetiminde, farklı iş birimlerinin katkısıyla ele alınmasını amaçlıyoruz.

Bununla birlikte 2025 yılında yayımladığımız Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası ile iklim değişikliği, enerji ve emisyon yönetimi, su kaynakları, atıklar, biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı konularındaki temel ilkelerimizi ortak bir çerçevede tanımladık. Politikamız; çevresel etkilerin kaynağında önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanılması, iklim risklerinin değerlendirilmesi, ekosistemlerin korunması ve çevresel performansın sürekli geliştirilmesi yönündeki taahhütlerimizi ortaya koyuyor.

Entek ÇSY Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımızın çevre bilincini güçlendirmeye yönelik çabalarımızı da 2025 yılında kesintisiz sürdürdük. Toplam 136 çalışan*saat "Çevre Yönetimi Bilgilendirme Eğitimi" ile emisyon, su, atık, kimyasal ve enerji yönetiminin temel bileşenlerini çalışanlarımızla paylaştık.

Çevresel uyum performansımızda da aynı kararlılığı sürdürüyoruz. 2025 yılında herhangi bir çevre ihlali tespit edilmedi ve şirketimize hiçbir çevre cezası uygulanmadı.

[12] Kınık RES dışında tüm lokasyonlarımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarına sahiptir.

İklim Değişikliği

İklim yönetimi yaklaşımımızı Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı ve Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu biçimde yürütüyoruz.

İklim değişikliğini enerji sektörünün dönüşümünü, üretim varlıklarımızın dayanıklılığını ve uzun vadeli yatırım kararlarımızı şekillendiren temel unsurlardan biri olarak değerlendiriyoruz. Artan sıcaklıklar, değişen yağış rejimleri, kuraklık ve aşırı hava olayları fiziksel koşulları etkilerken; karbon fiyatlandırması, emisyon ticareti, teknoloji dönüşümü ve sürdürülebilir finansman beklentileri iş modelimiz açısından yeni risk ve fırsatlar oluşturuyor.

İklim yönetimi yaklaşımımızı risk ve fırsatların düzenli olarak değerlendirilmesi, sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve azaltılması, iklim değişikliğinin etkilerine uyum, yenilenebilir enerji ve temiz teknoloji yatırımlarının geliştirilmesi ile enerji verimliliğinin artırılması üzerine kuruyoruz. Bu alanlardaki çalışmalarımızı Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı ve Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu biçimde yürütüyor; sonuçları kurumsal risk yönetimi, yatırım planlama, operasyonel iyileştirme ve performans takibi süreçlerine aktarıyoruz.

İklim bağlantılı gelişmeleri üst yönetim gözetiminde ve ilgili iş birimlerinin katkısıyla izliyoruz. Çevre, finans, strateji, yatırımlar, üretim, satın alma ve diğer ilgili fonksiyonların katılımı, iklim konusunun karar süreçlerinde ortak bir sorumluluk olarak ele alınmasını destekliyor. Düzenleyici gelişmeleri ve enerji piyasalarındaki dönüşümü takip ederken emisyon azaltım hedeflerimizi, uyum kapasitemizi ve düşük karbonlu büyüme fırsatlarını birlikte değerlendiriyoruz.

İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

2025 yılında "İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatlar" eğitimi düzenleyerek iklim okuryazarlığını kurum geneline yaydık.

İklim değişikliğinin yarattığı riskleri ve sunduğu fırsatları kapsamlı biçimde değerlendiriyor, elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda iş stratejilerimizi ve uygulama önceliklerimizi gözden geçiriyoruz. 2025 yılında doğal gaz, hidroelektrik ve rüzgâr enerjisi santrallerimizi kapsayan iklim bağlantılı risk ve fırsat envanterimizi güncelledik; farklı iklim senaryoları altında fiziksel ve geçiş risklerini yeniden değerlendirdik.

Hidroelektrik santrallerimiz açısından kuraklık, su stresi, değişen yağış rejimleri ve taşkın riskleri; rüzgâr enerjisi santrallerimiz açısından aşırı hava olayları, orman yangınları, yıldırım ve saha erişimini etkileyebilecek koşullar öne çıktı. Doğal gaz çevrim santralimizde karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve emisyon düzenlemelerinden kaynaklanabilecek geçiş risklerinin mali ve operasyonel etkilerine odaklandık. Aynı çalışma kapsamında enerji depolama projelerini, hibrit üretim olanaklarını ve şebeke esnekliğinin artırılmasını stratejik fırsat alanları olarak değerlendirdik.

Envanter sonuçlarını kurumsal risk yönetimi, yatırım planlama ve operasyonel iyileştirme süreçlerinde kullanıyoruz. Tesis türüne ve faaliyet coğrafyasına göre farklılaşan risk profilleri, bakım ve acil durum hazırlıklarından yeni yatırım kararlarına kadar uzanan süreçlere girdi sağlıyor. Değerlendirmelerimizi düzenli olarak güncelleyerek iklim koşullarındaki, düzenlemelerdeki ve teknolojilerdeki değişimlere hazırlık seviyemizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Risk ve fırsatlara ilişkin ayrıntılı bilgiye raporun Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi başlığından ulaşabilirsiniz.



İklim Değişikliği

Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma vizyonuyla yürüttüğü Karbon Dönüşüm Programı, iklim yönetişimimizin omurgasını oluşturuyor.

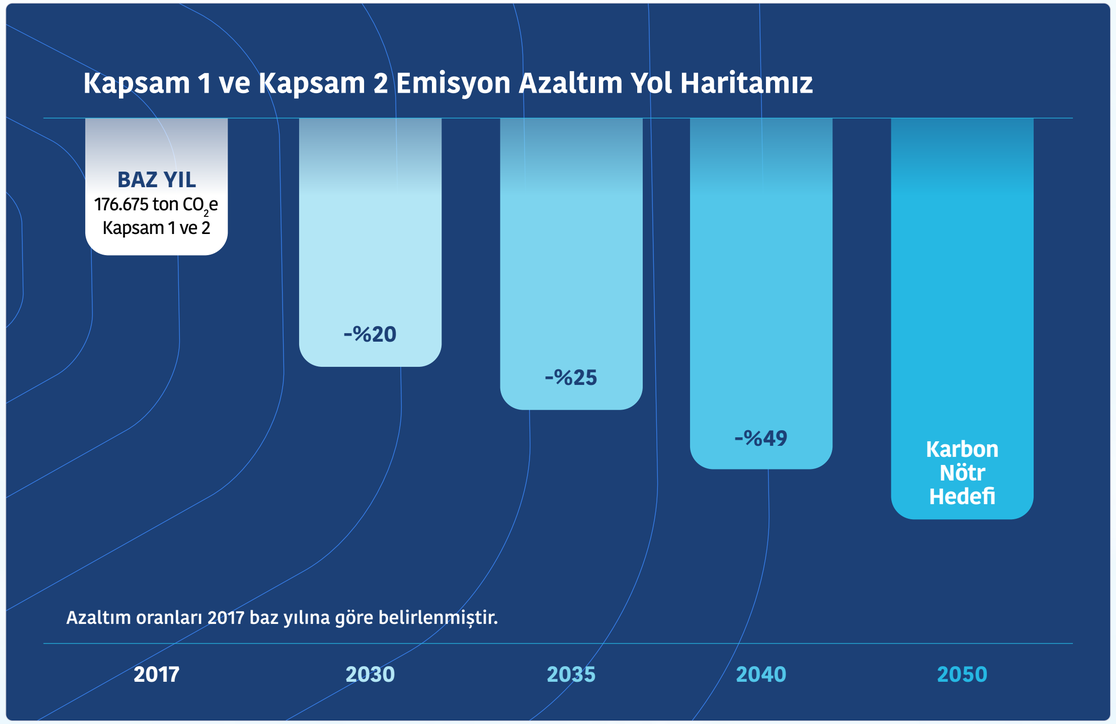


Karbon Dönüşüm Programı

Koç Topluluğu genelinde yürütülen Karbon Dönüşüm Programı iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin belirlenmesini, emisyon azaltım hedeflerinin oluşturulmasını, düşük karbonlu dönüşüm yol haritalarının hazırlanmasını ve Topluluk şirketlerinin faaliyet alanlarına uygun stratejiler geliştirmesini amaçlıyor. Koç Holding CEO'sunun liderliğinde yürütülen program, Koç Holding'in sürdürülebilirlik, finans, strateji ve iş geliştirme ekipleri tarafından koordine ediliyor. Topluluk şirketlerinde programın takibi üst düzey yöneticilerin liderliğinde, ilgili iş birimlerinin katkısıyla sürdürülüyor.

Entek olarak programı enerji dönüşümü, yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği, emisyon azaltımı, iklim risklerinin yönetimi ve düşük karbonlu iş modellerinin geliştirilmesi ekseninde ele alıyoruz. Karbon fiyatlandırma mekanizmaları, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, sürdürülebilir finansman beklentileri, Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) hazırlıkları ve enerji sektöründeki dönüşüm dinamiklerini faaliyetlerimize olası etkileri bakımından izliyoruz. Bu değerlendirmeler iklim risklerinin kurumsal risk yönetimine aktarılmasını, yatırım kararlarının iklim boyutuyla ele alınmasını ve düzenleyici gelişmelere hazırlık kapasitemizin artırılmasını destekliyor.

Karbon Dönüşüm Programı ve Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu olarak emisyon azaltım yol haritamızı gözden geçirdik. 2017 baz yılına göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %20, 2035 yılına kadar %25 ve 2040 yılına kadar %49 azaltmayı hedefliyoruz. Uzun vadede Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı kademeli biçimde azaltarak 2050 yılında karbon nötr emisyona ulaşmayı amaçlıyoruz.



Hedeflerimizi yenilenebilir enerji portföyümüzün güçlendirilmesi, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, operasyonel iyileştirmeler, düşük karbonlu teknolojilerin değerlendirilmesi ve emisyon azaltım fırsatlarının yatırım planlarına dahil edilmesiyle destekliyoruz. Enerji sektöründeki konumumuz ve yenilenebilir enerji alanındaki büyüme yaklaşımımız, Koç Topluluğu'nun düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedeflerine katkı sağlıyor.

Program kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar, iklim yönetişimimizin gelişmesine ve emisyon azaltım hedeflerinin ölçülebilir, izlenebilir bir yapıda takip edilmesine katkıda bulunuyor. İklim performansının üst yönetim seviyesinde ele alınması ve ilgili iş birimlerinin sürece katılımı, düşük karbonlu enerji dönüşümüne yönelik yol haritamızın Entek genelinde ortak bir anlayışla uygulanmasını destekliyor.

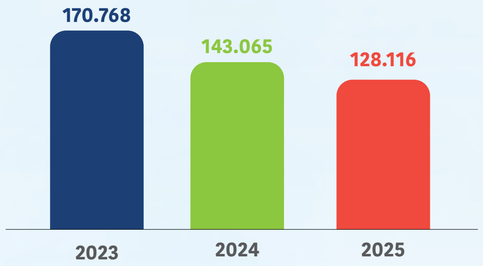
Emisyon ve Enerji Yönetimi

Emisyon Yönetimi

Sera gazı emisyon envanterimizi 2017 yılından bu yana her yıl ISO 14064 standardı kapsamında bağımsız doğrulamaya tabi tutuyoruz; Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımız "makul güvence" seviyesinde doğrulanıyor. 2025 yılı emisyon verilerine ilişkin doğrulama süreci raporun hazırlandığı tarih itibarıyla devam ediyor.

2025 yılında Kapsam 1 emisyonlarımız 126.727,4 ton CO_2e, lokasyon bazlı Kapsam 2 emisyonlarımız 1.388,8 ton CO_2e olarak gerçekleşti. Kapsam 3 emisyonlarımız ise değer zincirimizin genişliği nedeniyle toplam ayak izimizin büyük bölümünü oluşturmaya devam ediyor ve 2025'te 535.606,7 ton CO_2e olarak hesaplandı. Üretim başına sera gazı yoğunluğumuz ise 0,10 ton CO_2e/MWh seviyesinde gerçekleşti.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı) Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)



Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)	2023	2024	2025
Kapsam 1	169.640	141.566	126.727
Kapsam 2 (lokasyon bazlı)	1.128	1.499	1.389
Kapsam 2 (piyasa bazlı)	0	0	0
Kapsam 1+2 (lokasyon bazlı)	170.768	143.065	128.116
Kapsam 3	749.759,19	888.219	535.607
Üretim Başına Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/MWh)	0,126	0,095	0,100

Sera gazı emisyonlarının yanında faaliyetlerimizden kaynaklanan diğer hava emisyonlarını da ilgili yasal gereklilikler ve tesis bazlı izleme yükümlülükleri doğrultusunda takip ediyoruz. 2025 yılında NOx emisyonu 133 ton olarak gerçekleşti.

Değer Zinciri Emisyonları

Değer zinciri emisyonlarımızın en büyük bölümünü Kategori 3 kapsamındaki yakıt ve enerji kaynaklı faaliyetler oluşturdu. Bu kategori 2025 yılında 523.600,1 ton CO_2e ile toplam Kapsam 3 emisyonlarımızın yaklaşık %97,8'ine karşılık geldi. Satın alınan ürün ve hizmetler 5.512,2 ton CO_2e, çalışanların iş seyahatleri 3.569,2 ton CO_2e ve sermaye malları 1.745,4 ton CO_2e olarak hesaplandı. Kategori bazındaki gelişmeleri tedarikçi yönetimi, satın alma uygulamaları ve operasyonel hareketlilikle birlikte izliyoruz.

Kapsam 3 Kategorisi (ton CO_2e)	2023	2024	2025
Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	4.363	5.052	5.512,2
Kategori 2: Sermaye Malları	1.482	1.568	1.745,4
Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Faaliyetler	741.403	878.162	523.600,1
Kategori 5: Üretim Sonucu Oluşan Atıklar	1	1	0,29
Kategori 6: Çalışanların İş Seyahatleri	2.143	3.054	3.569,2
Kategori 7: Çalışanların Ulaşımları	332	350	418,2
Kategori 8: Kiralanan Varlıklar	37	32	761

Emisyon ve Enerji Yönetimi

2025 yılında yeni yatırım projelerimizin ihale süreçlerinde tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim alanındaki yetkinliklerini seçim kriterlerine dahil ettik.

Tedarik Zincirinde Emisyon Yönetimi

İklim etkilerimizi değer zinciri boyunca yönetme yaklaşımımız kapsamında, tedarikçilerimizin çevresel performansını satın alma ve iş ortaklığı süreçlerimizin önemli bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Tedarik zincirinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının görünür hale gelmesi, çevresel ve sosyal risklerin erken aşamada belirlenmesi ve tedarikçilerimizin gelişim alanlarının izlenmesi bu yaklaşımın temelini oluşturuyor.

Kritik tedarikçilerimizin 2024 yılı ÇSY performansını değerlendirmek amacıyla uyguladığımız Tedarikçi ESG Değerlendirme Anketi'ni 2025 yılında tamamladık. Anket aracılığıyla tedarikçilerin sera gazı envanteri çalışmaları ve emisyon azaltım hedeflerinin yanı sıra iklim değişikliği yönetimi, çevre yönetim sistemleri, atık ve kaynak verimliliği uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çalışma koşulları, etik ve uyum konularındaki mevcut yaklaşımlarını değerlendirdik. Elde ettiğimiz sonuçları tedarikçi kaynaklı riskleri daha sistematik analiz etmek, sürdürülebilirlik olgunluk seviyelerini izlemek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla kullanıyoruz. 2025 yılında yeni yatırım projelerimizin ihale süreçlerini de bu doğrultuda geliştirdik. Tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim alanındaki yetkinliklerini seçim kriterlerine dahil ederek sürdürülebilirlik performansını teknik ve ticari değerlendirmelerle birlikte ele almaya başladık. Böylece çevresel ve sosyal riskleri ihale öncesinde değerlendirmeyi, Entek'in beklentileriyle uyumlu iş ortaklarının seçimini ve sorumlu satın alma yaklaşımının uygulamadaki karşılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Yüklenici ve tedarikçi yönetimine ilişkin beklentilerimizi, IFC ve EBRD standartları ile kreditör bankaların özel gerekliliklerini dikkate alarak hazırladığımız ilgili prosedürler ve sözleşme süreçlerine entegre ettiğimiz Çevresel ve Sosyal Uyum Eki aracılığıyla kurumsal bir çerçeveye taşıdık. Ek kapsamında çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal uyum, etik, insan hakları, çalışma koşulları ve mevzuata uyum başlıklarındaki sorumlulukları tanımladık. Bu yapı, tedarikçilerin performansının izlenmesine ve gerekli iyileştirmelerin takip edilmesine dayanak sağlıyor. Önümüzdeki dönemde değerlendirme sonuçlarından yararlanarak tedarik zinciri emisyonlarına ilişkin veri kalitesini geliştirmeyi ve düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimizle uyumlu bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi süreçlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardının gereklilikleri doğrultusunda yürütüyoruz. 2025 yılında bu kapsamdaki denetimlerimizi başarıyla tamamladık; sertifikasyon kapsamımızda herhangi bir daralma yaşanmadı ve enerji yönetim sistemimizin olgunluk seviyesini koruduk.

Toplam enerji tüketimimiz 2025 yılında 724.824 MWh olarak gerçekleşti. Enerji tüketimimizde 2024'e göre %10,4, 2023'e göre ise %23,8 azalış gerçekleşti. 2025'teki toplam düşüşün yaklaşık %94'ü doğal gaz tüketimindeki 79.369 MWh'lik azalmadan kaynaklandı.

Enerji verimliliği çalışmalarını teknik ekiplerin saha deneyimi, izleme sonuçları ve yatırım değerlendirmeleri doğrultusunda geliştiriyoruz. Proses optimizasyonu, yardımcı ekipmanların verimli modellerle yenilenmesi, aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerinin iyileştirilmesi ile kayıp ve kaçakların azaltılması önceki dönemlerde uyguladığımız başlıca proje türlerini oluşturuyor. Projelerin enerji tasarrufu, mali katkı ve emisyon azaltımı üzerindeki etkilerini uygulandıkları yılın performansına dahil ediyoruz.

Bununla birlikte yenilenebilir enerji üretiminde sürekliliği güvence altına almak ve arz-talep dengesini daha etkin yönetmek amacıyla enerji depolama çözümlerine yatırım yapıyoruz. Bu sayede hem şebekeye entegre olmayan üretimin israf edilmesini önlüyor hem de enerji kayıplarını azaltarak sistem verimliliğini artırıyoruz.

Enerji Kaynağı (MWh)	2023	2024	2025
Doğal Gaz	933.706,9	782.573,0	703.204,4
Benzin	305,7	453,1	597,4
Motorin	758,6	752,1	781,4
Satın Alınan Elektrik	2.473,1	3.501,0	3.511,4
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	14.277,9	21.715,0	16.729,4
Toplam Enerji Tüketimi	951.522,1	808.994,2	724.823,7

Emisyon ve Enerji Yönetimi

2025 yılında elektrik üretimimizin %83,1'ini güneş, rüzgâr ve hidroelektrik kaynaklarından sağladık.

2025 Enerji Verimliliği Projelerimiz

Kumköy HES – Soğutma Suyu Pompalarına Sürücü Montajı

Soğutma suyu pompalarına sürücü montajı gerçekleştirerek pompaların daha verimli ve kontrollü çalışmasını sağladık. Bu çalışma sayesinde yıllık **35,23 MWh** enerji tasarrufu elde edilmesini öngörüyoruz.

Kocaeli Doğal Gaz Santrali – Tesis Genelindeki Hava Kaçaklarının Giderilmesi

Tesis genelindeki hava hatlarında tespit ettiğimiz kaçakları herhangi bir ilave yatırım maliyeti oluşturmadan giderdik. Bu çalışma sayesinde yıllık **11,3 MWh enerji tasarrufu** sağlamayı öngörüyoruz.

Damlapınar HES, Kınık RES ve Kocaeli DGKÇS – LED Aydınlatma ve Isıtıcıların Verimliliğinin Artırılması

Tesislerimizde kullanılan mevcut aydınlatma armatürlerini düşük enerji tüketimine sahip LED armatürlerle değiştirdik. Ayrıca, çalışanlarımızın bulunduğu alanlardaki mevcut ısıtıcıları enerji verimliliği daha yüksek ekipmanlarla yeniledik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda yıllık **15,43 MWh enerji tasarrufu** sağlamayı hedefliyoruz.

Kepezkaya HES – Kompresör Hattı İyileştirmeleri

Kompresör hattında tespit ettiğimiz kaçakları gidererek sistemin enerji verimliliğini artırdık. Bu çalışma sayesinde yıllık **2,73 MWh enerji tasarrufu** elde edilmesini öngörüyoruz.



Enerji Üretimimiz

2025 yılında 383.208 MWh rüzgâr, 642.184 MWh hidroelektrik ve 29.834 MWh güneş enerjisi olmak üzere toplam 1.055.226 MWh yenilenebilir elektrik ürettik. Doğal gazdan elektrik üretimimiz 214.507 MWh, doğal gazdan buhar üretimimiz ise 54.484 MWh olarak gerçekleşti.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan Birleşik Marj Emisyon Faktörlerini kullanarak yaptığımız hesaplamaya göre **HES ve RES üretimimiz 2025 yılında toplam 591.785 ton CO_2e sera gazı emisyonunun önlenmesine katkı sağladı. Bunun 338.537 ton CO_2e'si hidroelektrik, 253.248 ton CO_2e'si rüzgâr enerjisi üretiminden kaynaklandı.**

Üretim Kaynağı (MWh)	2023	2024	2025
Rüzgâr (RES)	229.997	414.530	383.208
Güneş (GES)	-	-	29.834
Hidroelektrik (HES)	809.639	836.990	642.184
Doğal gazdan elektrik	303.981	244.589	214.507
Doğal gazdan buhar	65.054	55.327	54.484

İklim Değişikliğine Adaptasyon

İklim kaynaklı fiziksel riskleri tesis bazında izliyor, bulguları yatırım planlarımıza ve operasyonel iyileştirme süreçlerimize dahil ediyoruz.

İklimle mücadelenin emisyon azaltımıyla sınırlı olmadığının aynı zamanda değişen iklim koşullarına uyum sağlamayı da gerektirdiğinin farkındayız. 2025'te güncellediğimiz iklim risk envanterinde tesis tipine göre farklılaşan fiziksel risk profilleri elde ettik. Hidroelektrik santrallerimiz için kuraklık, su stresi ve taşkın; rüzgâr santrallerimiz için aşırı hava olayları ve orman yangınları öne çıkan başlıklar oldu. Bu bulgular, yatırım planlama ve operasyonel iyileştirme süreçlerimize doğrudan girdi sağlıyor.

Su kaynaklı fiziksel risklerin sistematik biçimde izlenmesi amacıyla WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter gibi uluslararası araçlardan yararlanıyoruz; bu araçlar sayesinde tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki su stresi seviyelerini ve havza bazlı riskleri düzenli olarak takip edebiliyoruz. Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santralimizde 2015 yılından bu yana faaliyet gösteren gri su arıtma tesisi, yüksek su stresi altındaki Kocaeli havzasından çekilen su miktarını azaltarak iklim değişikliğine uyum çalışmalarımızın somut bir örneğini oluşturuyor.



Temiz Teknoloji Fırsatları

Süloğlu RES'e eklenen 20 MWm güneş enerjisi kapasitesiyle 66 MW rüzgâr ve 20 MWm güneşten oluşan hibrit üretim yapısı oluşturduk.

Enerji dönüşümünü yeni teknolojilerin, iş modellerinin ve gelir alanlarının geliştiği stratejik bir fırsat alanı olarak görüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları, hibrit santral çözümleri, enerji depolama ve karbon piyasaları bu alandaki büyüme yaklaşımımızın başlıca bileşenlerini oluşturuyor.

2025 yılında Süloğlu Rüzgâr Enerjisi Santralimize elektriksel gücü aynı kalacak şekilde 20 MWm güneş enerjisi kapasitesi ekleyerek tesisi hibrit üretim yapısına dönüştürdük. 66 MW rüzgâr kapasitesini güneş enerjisiyle tamamlayan bu yapı, mevcut arazi ve şebeke bağlantısından daha verimli yararlanılmasını sağlıyor. Rüzgâr ve güneş kaynaklarının gün içindeki farklı üretim profilleri, üretimin sürekliliğini ve altyapı kullanım verimliliğini destekliyor.

Depolamalı yenilenebilir enerji projelerimizi üretim esnekliğinin geliştirilmesi ve düşük karbonlu elektrik arzının güçlendirilmesi açısından değerlendiriyoruz. Gold Standard kayıt sürecini başlattığımız depolamalı projeler, temiz enerji yatırımları ile karbon piyasaları arasında yeni bir değer yaratma alanı oluşturma potansiyeli taşıyor.

Karbon Piyasaları ve Yenilenebilir Enerji Sertifikaları

Karbon piyasalarını da bir temiz teknoloji fırsatı olarak değerlendiriyoruz: depolamalı santrallerimiz için başlattığımız Gold Standard kayıt süreci, elektrik satışının ötesinde karbon kredisi gelirini şirketimizin gelir kalemleri arasına katmayı hedefliyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiğimiz elektriğin çevresel niteliğini I-REC sertifikaları aracılığıyla belgelendiriyoruz. 2025 yılında 671.834,32 MWh I-REC ürettik ve 614.738,15 MWh sertifika satışı gerçekleştirdik. Satılan sertifikalar, farklı sektörlerden müşterilerin yenilenebilir elektrik kullanımını belgelemesine ve elektrik tüketimi kaynaklı emisyonlarını piyasa bazlı yaklaşımla yönetmesine katkı sağladı. Buna karşılık gelen emisyon azaltımı 288.312,19 ton CO_2e, I-REC gelirimiz ise yaklaşık 6,88 milyon TL oldu.

360.143 tCO_2e

Karbon Kredisi Üretimi

65.022 tCO_2e

Karbon Kredisi Satışı

Karbon Kredileri	Birim	2023	2024	2025
Üretilen Karbon Kredisi	tCO_2e	279.518	0	360.143
Satılan Karbon Kredisi	tCO_2e	164.620	12.587	65.022
Karbon Kredisi Geliri	Bin TL	2.818	738	2.405



Temiz Teknoloji Fırsatları

I-REC Sertifikaları	Birim	2023	2024	2025
Üretilen I-REC	MWh	674.020,96	644.223,00	671.834,32
Satılan I-REC	MWh	619.099,10	633.104,53	614.738,15
I-REC ile Sağlanan Emisyon Azaltımı	ton CO_2e	295.929,37	302.623,96	288.312,19
I-REC Gelirleri	Bin TL	4.370	6.312	6.877

I-REC sertifikalarımızdan yararlanan sektörlerin başında, 2025'te de otomotiv geliyor; bunu enerji ve ulaştırma-lojistik sektörleri izliyor.

I-REC Sertifikası Sağlanan Sektörler ve Elektrik Tüketimi Emisyon Azaltımları:

Sektör (MWh)	2025
Elektrik ve Elektronik	0
Enerji	112.047,59
Finans	8.742
İlaç ve Sağlık	19.570,47
Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	21.973,76
Metal Eşya ve Makine	0
Otomotiv	324.896,93
Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	102.736,41
Turizm	16.188
Diğer	8.583
TOPLAM	**614.738,15**

Karbon piyasalarındaki büyüme fırsatını genişletmek amacıyla, depolamalı yenilenebilir enerji santrallerimizden Büyükkışla, Adatoprakpınar ve Eren projelerini Gold Standard kaydına almak üzere 2025 yılında çalışma başlattık; Gold Standard'ın Türkiye'den yalnızca depolamalı projeleri kabul eden yeni istisnasından yararlanarak, elektrik üretiminin ötesinde karbon kredisi satışından gelen yeni bir gelir kalemi oluşturmayı hedefliyoruz. Denetim süreçlerinin 2026'da tamamlanması planlanıyor.



Finansman

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı uzun vadeli ve sürdürülebilir finansman kaynaklarıyla destekliyor; finansman süreçlerimizde projelerin çevresel ve sosyal etkilerini gözetiyoruz. Yurt içi ve yurt dışındaki finans kuruluşları, kalkınma bankaları ve ihracat kredi kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz iş birlikleri aracılığıyla yeşil kredi, yatırım kredisi ve hibe olanaklarını yatırım planlarımızla buluşturuyoruz. Finansman koşulları kapsamında yürüttüğümüz çevresel ve sosyal izleme çalışmalarıyla uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumumuzu güçlendiriyoruz.

Süloğlu Hibrit GES Projesi

Edirne'deki 66 MWe kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgâr Enerji Santralimizin yanına 20MWm kapasiteli yardımcı kaynak kurulmasını amaçlayan Süloğlu Hibrit GES Projesi için Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankasından 6,7 milyon Euro finansman sağladık. Aralık 2024'te imzaladığımız kredi sözleşmesinin ardından kredi kullanımını gerçekleştirdik.

2024-2030 dönemini kapsayan finansman koşulları doğrultusunda kredi vadesi boyunca Çevresel ve Sosyal İzleme Raporu, Geriye Dönük Sosyal Denetim Raporu, Geçim Kaynaklarını Geri Kazanım Planı, Sera Gazı Emisyon Raporu ve Alt Yüklenici Yönetim Planı başta olmak üzere ilgili raporları bankaya periyodik olarak sunuyoruz. Bu finansman yapısıyla yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırırken projenin çevresel ve sosyal performansını uluslararası standartlarla uyumlu gereklilikler üzerinden takip ediyoruz.

Temiz Teknoloji Fırsatları



Büyükkışla Depolamalı RES Projesi

Ankara'da kurulacak 99,9 MWe kurulu güce ve 121 MWh depolama kapasitesine sahip Büyükkışla Depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali için iki ayrı sürdürülebilir finansman yapısı geliştirdik.

Projenin Çin menşeli ekipman yatırımlarının finansmanı amacıyla yurt içi ve yurt dışındaki finans kuruluşlarından teklifler topladık. Sinosure sigortasıyla desteklenen 73,5 milyon ABD doları tutarındaki yeşil finansmanın sağlanması için Mart 2025'te HSBC Bank Middle East Limited'ı yapılandırıcı banka, yetkilendirilmiş lider düzenleyici, yeşil kredi koordinatörü ve asıl kreditör olarak yetkilendirdik; banka ve Sinosure nezdindeki onay süreçlerini başlattık. The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited'ın kredi temsilcisi olarak yer aldığı süreçte banka ve borçlu hukuk danışmanları ile çevre danışmanları da finansman yapısına dâhil oldu. 2025-2037 dönemini kapsayan bu finansman kapsamında kredi sözleşmesi 2026 yılında imzalandı ve kredi kullanımına başlandı.

Projenin kalan finansman ihtiyacı için ise Eylül 2025'te Türkiye Sınai Kalkınma Bankası ile 40 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalayarak kredi kullanımını gerçekleştirdik. 2025-2032 dönemini kapsayan bu finansmana ek olarak santralin devreye alınmasının ardından TSKB aracılığıyla uluslararası bir kaynağa hibe başvurusunda bulunmayı ve yaklaşık 1,9 milyon Euro hibe desteği sağlamayı hedefliyoruz. Her iki finansman kapsamında da kredi vadeleri boyunca çevresel ve sosyal izleme raporlarını ve diğer yükümlülüklere ilişkin raporlamaları bankalara periyodik olarak sunuyoruz. Büyükkışla Depolamalı RES Projesi için oluşturduğumuz finansman yapısı, EMEA Finance Achievement Awards kapsamında "Orta ve Doğu Avrupa'nın En İyi Yenilenebilir Enerji Yapılandırılmış Finansmanı" ödülüne layık görüldü.

Niculești GES Projesi

Romanya'da kurulacak 178,5 MWe kapasiteli Niculești Güneş Enerji Santrali için uzun vadeli ve sürdürülebilir bir finansman yapısı oluşturmak üzere 15'ten fazla bankadan teklif topladık ve alternatif finansman modellerini değerlendirdik. Bu çalışmalar sonucunda Aralık 2025'te Banca Transilvania ile bağlayıcı ön protokol imzaladık. Finansman paketi; 71.410.815 Euro tutarında yatırım kredisi, 54.192.000 Rumen leyi tutarında rotatif KDV kredisi ve 5 milyon Euro tutarında türev işlem limitinden oluşuyor. Banka ve borçlu hukuk danışmanlarının yanı sıra borçlu teknik danışmanının da yer aldığı süreçte, kredi sözleşmesi müzakerelerinin ardından 2026 yılında sözleşmeyi imzalayarak kredi kullanımına başladık. 2024-2037 dönemini kapsayan finansman süresince belirlenen taahhüt ve koşullar doğrultusunda gerekli raporlamaları gerçekleştireceğiz.

Eren Depolamalı RES Projesi

Sivas'ta kurulacak 55 MWe kurulu güce ve 79,6 MWh depolama kapasitesine sahip Eren Depolamalı Rüzgâr Enerji Santralinin kalan finansman ihtiyacının sürdürülebilir kaynaklarla karşılanması amacıyla 2025'in son çeyreğinde teklifleri topladık ve finansman yol haritasını belirledik. Bu çalışmaların sonucunda Mart 2026'da Türkiye Sınai Kalkınma Bankası ile 25 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalayarak kredi kullanımını gerçekleştirdik. 2025-2031 dönemini kapsayan finansman süresince çevresel ve sosyal izleme raporlarını ve diğer finansman yükümlülüklerine ilişkin raporlamaları bankaya periyodik olarak sunacağız.

Bu finansman çalışmalarıyla Türkiye ve Romanya'daki yenilenebilir enerji yatırımlarımız için uzun vadeli kaynak yaratırken çevresel ve sosyal performans gerekliliklerini finansman süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Böylece yenilenebilir enerji üretim ve depolama kapasitemizi artırıyor, enerji dönüşümüne sağladığımız katkıyı güçlendiriyoruz.

Su ve Atık Su Yönetimi

2025 yılında toplam su çekimimizin %98,5'ini geri kazanılan su oluşturdu.

Su yönetimini üretim faaliyetlerimizin sürekliliği ve içinde bulunduğumuz havzaların ekolojik dengesi açısından önemli bir doğal kaynak olarak değerlendiriyoruz. Su tüketimlerimizi tesis, kullanım amacı ve kaynak türü bazında izliyor; su çekimini azaltmaya, geri kazanılmış su kullanımını artırmaya ve atık suyu mevzuata uygun biçimde yönetmeye odaklanıyoruz. 2025 yılında yayımladığımız ÇSY Politikası, su kaynaklarının verimli kullanılması, su risklerinin proaktif biçimde değerlendirilmesi ve atık suyun etkin şekilde yönetilmesini kurumsal taahhütlerimiz arasına da taşımış oldu.

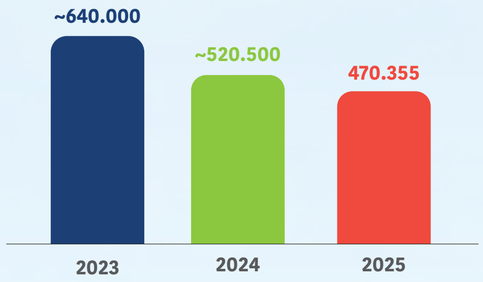
Su Risklerinin ve Performansının Yönetimi

Faaliyet lokasyonlarımızdaki su risklerini WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter gibi uluslararası araçlarla havza bazında değerlendiriyoruz. Hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizde su kullanımı ağırlıklı olarak evsel ihtiyaçlardan kaynaklanırken, proses suyunu Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde kullanıyoruz. Su yönetimi uygulamalarımızı tesislerin kullanım profiline ve bulunduğu havzanın koşullarına göre şekillendiriyoruz. Buna ek olarak Menzelet ve Kılavuzlu HES için hazırladığımız Havza Bazlı Teşhis Raporu kapsamında planlanan ağaçlandırma çalışmalarına 2026 yılında başlamayı hedefliyoruz.



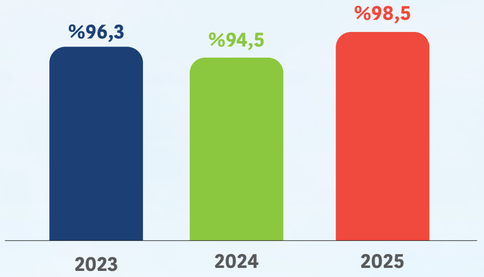
2025 yılında toplam su çekimimiz 2024 yılına kıyasla %9,6 azalarak 470.355 m³ olarak gerçekleşti. Aynı zamanda toplam su tüketimimiz 322.973 m³, atık su deşarjımız 147.382 m³ oldu.

Toplam Su Çekimi (m³)



Geri kazanılmış su kullanımının yüksek seviyede sürdürülmesiyle ham su çekimimizi 2024 yılındaki 28.500 m³ seviyesinden 2025 yılında 6.905 m³'e düşürdük. Böylece ham su çekiminde bir önceki yıla göre yaklaşık %76 azalma sağladık. 2025 yılında su stresi yaşanan bölgelerden gerçekleştirdiğimiz 6.501 m³ ham su çekimi, toplam su çekimimizin yaklaşık %1,4'ünü oluşturdu.

Geri Kazanılan Su Oranı (%)



Hidroelektrik santrallerimizde su kalitesini akış yukarı ve akış aşağı noktalarından alınan numuneler üzerinden izliyoruz. pH, iletkenlik, askıda katı madde, kimyasal oksijen ihtiyacı, sıcaklık, yağ ve gres gibi parametreleri analiz ediyoruz. 2025 yılı ölçümlerinde su kalitesi açısından olumsuz bir bulguya rastlamadık.

Su ve Atık Su Yönetimi



Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali Arıtma Ünitesi

2025 yılında proses suyu kullanımımızın %99,1'ini geri kazanılan sudan karşıladık.

Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde kurduğumuz arıtma ünitesi, su verimliliği yaklaşımımızın öne çıkan uygulamalarından birini oluşturuyor. 2025 yılında toplam su çekimimizin %98,5'ini geri kazanılmış su oluştururken, Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'ndeki proses suyu ihtiyacımızın %99,1'ini geri kazanılmış sudan karşıladık. Böylece arıza ve olağanüstü durumlar dışındaki dönemler için belirlediğimiz en az %95 geri kazanılmış su kullanımı hedefinin üzerine çıktık. Uygulama, ham su çekimini azaltırken mevcut suyun döngü içinde yeniden kullanılmasını sağlıyor.



KWORKS- Su Yönetiminde İş Birliği

Koç Holding ve Koç Üniversitesi KWORKS iş birliğinde yürütülen Koç İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın destekçileri arasında yer alıyoruz.

Koç Holding ve Koç Üniversitesi KWORKS iş birliğinde yürütülen Koç İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın destekçileri arasında yer alıyoruz. Program, iklim teknolojileri alanında yenilikçi, teknoloji tabanlı ve ölçeklenebilir çözümler geliştiren girişimleri desteklemeyi; bu çözümlerin Koç Topluluğu şirketleriyle potansiyel pilot uygulamalar, yatırımcı buluşmaları, uzman eğitimleri ve mentorluk süreçleri aracılığıyla geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlıyor. Programın 2025-2026 dönemindeki Su Yönetimi odağı kapsamında su verimliliği, döngüsel su kullanımı, düşük maliyetli atık su arıtımı, su ayak izinin dijital olarak izlenmesi, kaçakların önlenmesi ve yağmur suyu hasadı gibi alanlarda teknoloji tabanlı çözümlerin geliştirilmesine katkı sağlıyoruz.

Atık Su Yönetimi

Atık sularımızı ilgili deşarj kriterleri ve tesislerin bağlantı koşulları doğrultusunda yönetiyor, gerekli analizleri düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Doğal alıcı ortama doğrudan kontrolsüz deşarj yapılmaması, su kaynaklarının korunmasına yönelik uygulamalarımızın temelini oluşturuyor. 2025 yılında oluşan 147.382 m^3 atık suyun tamamını üçüncü taraf altyapısı aracılığıyla yönettik. Bunun 144.500 m^3'ünü atık su kanalına iletirken, 2.882 m^3'ünü foseptik sistemleri üzerinden mevzuata uygun şekilde yönettik.

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği

2021 yılından bu yana oluşan atıklarımızın %100'ünü geri kazanıma yönlendiriyoruz.

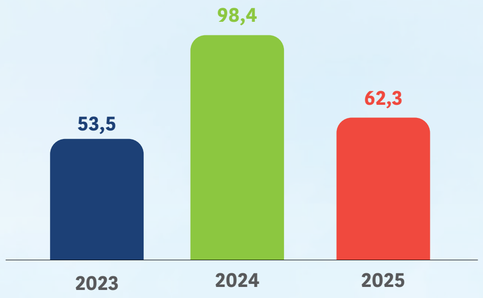


Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı atık oluşumunun önlenmesi, malzemelerin kullanım süresinin uzatılması, kaynağında ayrıştırma ve geri kazanım ilkeleri üzerine kuruyoruz. Tesislerimizde oluşan atıkları türlerine göre kayıt altına alıyor, uygun geçici depolama koşullarında muhafaza ediyor ve lisanslı kuruluşlara yönlendiriyoruz.

Tüm üretim tesislerimiz için hazırladığımız Endüstriyel Atık Yönetim Planlarını 2025 yılında mevzuata uygun biçimde gözden geçirdik; planların büyük bölümünü sonraki üç yıllık dönemi kapsayacak şekilde yeniledik. 2025 yıl sonu itibarıyla 11 tesisimizin 9'unun "Sıfır Atık Belgesi" bulunmaktadır.

2025 yılında tesislerimizde 59,30 tonu tehlikeli, 3,02 tonu tehlikesiz olmak üzere toplam 62,32 ton atık oluştu.

Toplam Atık Miktarı (ton)



Atıkların tamamını lisanslı geri kazanım ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirdik. Böylece 2021 yılından bu yana sürdürdüğümüz %100 geri kazanım oranını 2025 yılında da koruduk.

Atık Yönetimi	2023	2024	2025
Toplam Atık (ton)	53,5	98,4	62,3
Tehlikeli Atık (ton)	30,4	67,1	59,3
Tehlikesiz Atık (ton)	23,1	31,3	3,0
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	100	100	100

Tek kullanımlık plastiklerin azaltılmasına yönelik uygulamamızı Koç Topluluğu'nun İş Dünyası Plastik Girişimi kapsamındaki taahhütleri doğrultusunda sürdürüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği açısından zorunlu durumlar dışında çalışanlarımızın tek kullanımlık plastik tüketimine 2023 yılında son verdik; uygulamayı 2025 yılında da tüm lokasyonlarımızda devam ettirdik. Satın alma ve saha uygulamalarında yeniden kullanılabilir ürünlerin tercih edilmesiyle kaynak tüketimini azaltmayı amaçlıyoruz.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda enerji üretiminde kaynak çeşitliliğini ve altyapı verimliliğini artıran hibrit santral yatırımlarına öncelik veriyoruz.

Mevcut santrallerimize entegre etmeyi planladığımız güneş enerji sistemleri sayesinde aynı arazi ve altyapıdan daha yüksek kapasitede enerji üretimi elde etmeyi, böylece doğal kaynak kullanımımızı optimize etmeyi hedefliyoruz.

Kaynak kullanımına yönelik yaklaşımımızın yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmaması için, 2025'te sözleşme süreçlerine eklediğimiz Çevresel ve Sosyal Uyum Eki ile yüklenicilerimize de atıklarını mevzuata uygun şekilde yönetme, geçici depolama alanları oluşturma ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf/geri kazanım süreçlerini yürütme yükümlülüğü getirdik. Böylece döngüsel ekonomi yaklaşımımızı değer zincirimizin tamamına taşımayı hedefliyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

Hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizin bulunduğu bölgelerde ve yeni yatırım alanlarımızda flora, fauna, ornitoloji ve yarasa izleme çalışmaları yürütüyoruz.

Üretim varlıklarımızın ve yeni yatırımlarımızın bulunduğu alanlarda doğal yaşamın korunmasını çevresel sorumluluğumuzun temel unsurları arasında görüyoruz. ÇSY Politikamız kapsamında ekosistemlerin, korunan ve endemik türlerin gözetilmesini; arazi kullanımı ve habitat bütünlüğü üzerindeki olası etkilerin erken aşamada değerlendirilmesini taahhüt ediyoruz.

Etki Değerlendirme, İzleme ve Koruma Yaklaşımı

Yeni yatırım projelerinde kuş göç yolları, kritik habitatlar, flora ve fauna varlığı ile koruma statüsüne sahip türleri proje geliştirme ve tasarım aşamasından itibaren değerlendiriyoruz. Uzman çalışmalarının sonuçlarına göre izleme, etki azaltım ve koruma önlemlerini proje planlarına dahil ediyoruz. İnşaat ve işletme dönemlerinde yüklenicilerin habitat tahribatını asgari düzeyde tutması, hassas tür veya üreme alanı tespit edildiğinde Entek'e bilgi vermesi ve gerekli tedbirleri uygulaması sözleşmesel yükümlülükler arasında yer alıyor.

Proje bazlı Biyoçeşitlilik Yönetim Planları ve sözleşmelerimize eklediğimiz Çevresel ve Sosyal Uyum Eki, bu yaklaşımın başlıca uygulama araçlarını oluşturuyor. Koruma altındaki tür, yuva, üreme alanı veya kritik habitat unsuru tespit edilmesi halinde yüklenicilerden çalışmayı durdurarak Entek'e bilgi vermelerini ve belirlenen koruma önlemlerini uygulamalarını bekliyoruz. Proje sahasında tespit edilen türlere yönelik farkındalık ve koruma eğitimlerini de yüklenici sorumlulukları arasında tanımlıyoruz.

Hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizin bulunduğu bölgelerde ve yeni yatırım alanlarımızda flora, fauna, ornitoloji ve yarasa izleme çalışmaları yürütüyoruz. Çalışmalar alanında uzman biyologlar tarafından ulusal mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda gerçekleştiriliyor ve raporlanıyor. Tespit edilen türleri IUCN Kırmızı Liste kategorileri, Bern Sözleşmesi ve ilgili diğer koruma statüleri kapsamında değerlendiriyoruz. IBAT, WWF, ENCORE ve Nuh'un Gemisi gibi veri kaynaklarını sektörel ve tür bazlı değerlendirmelerimizi desteklemek amacıyla kullanmayı sürdürüyoruz.

Rüzgâr enerjisi santrallerindeki izleme çalışmalarında kuş ve yarasa türleri açısından potansiyel çarpışma riski, habitat kullanımı ve göç hareketleri üzerinde yoğunlaşıyoruz. Elde edilen bulguları proje geliştirme,



inşaat ve işletme süreçlerindeki çevresel ve sosyal etki yönetimi uygulamalarına aktarıyor; izleme ve koruma tedbirlerini ihtiyaçlara göre gözden geçiriyoruz.

Biyoçeşitliliği Destekleyen Uygulamalarımız

Romanya'da inşaat aşamasındaki güneş enerjisi yatırımımızda ekolojik geçirgenliği ve yaban hayatının korunmasını destekleyen tasarım önlemleri planladık. Çevre çitleri üzerine yerleştirilecek T biçimli konaklama destekleriyle yırtıcı kuşların güvenli konaklamasını desteklemeyi; çit panelleri ile zemin arasında bırakılacak açıklıklarla küçük memelilerin habitatlar arasındaki hareketini kolaylaştırmayı amaçlıyoruz. İnşaat sonrasında etkilenen yeşil alanların doğal peyzajla uyumlu biçimde rehabilite edilmesi, çayır niteliğinin desteklenmesi ve istilacı türlerin yayılımının önlenmesi de planlanan uygulamalar arasında bulunuyor.

Aynı zamanda ağaçlandırma çalışmalarımız kapsamında 2025 yılında 414 fidan diktik. Böylece 2017 yılından bu yana diktiğimiz toplam fidan sayısı 7.015'e ulaştı. Ağaçlandırma uygulamalarını tesislerin yerel koşulları ve uygun tür seçimi dikkate alınarak sürdürüyoruz.

2026 yılında ornitolojik ve yarasa izleme çalışmalarını sürdürmeyi, yeni yatırımların üreme dönemlerine denk gelen inşaat evrelerinde yuva taramaları gerçekleştirmeyi ve saha ekipleri ile yüklenicilere yönelik Biyoçeşitlilik Eğitim Serisi düzenlemeyi planlıyoruz.

İnsan ve Toplum



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 65
Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi 66
İş Sağlığı ve Güvenliği 71
Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki 76
Adil Dönüşüm 79

İnsan ve Toplum

İnsan odaklı uygulamalarımızla çalışanlarımız, yerel topluluklar ve diğer paydaşlarımız için kapsayıcı ve kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir büyümeyi, insanı ve toplumu merkeze alan bir anlayışla ele alıyoruz. Çalışanlarımızın refahını, gelişimini ve güvenliğini önceliklendiriyor; fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün temel unsurları arasında görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel topluluklarla kurduğumuz ilişkileri karşılıklı güven ve açık iletişim temelinde geliştirirken, enerji dönüşümünün toplumsal etkilerini de gözetiyoruz.

Çalışan refahı ve yetenek yönetiminden eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa; iş sağlığı ve güvenliğinden yerel topluluklarla ilişkilere ve toplumsal etki çalışmalarına uzanan uygulamalarımızla, tüm paydaşlarımız için kapsayıcı ve kalıcı değer yaratmayı amaçlıyoruz. Adil dönüşüm yaklaşımımız doğrultusunda ise enerji sektöründeki dönüşümün çalışanlar ve toplum üzerindeki etkilerini dikkate alarak kimsenin geride kalmadığı bir geleceğe katkı sunmayı hedefliyoruz.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

İnsan haklarını, çalışanlarımızla ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin temelinde görüyoruz. İnsan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasını, çalışanların hak ve özgürlüklerinin korunmasını ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamının sürdürülmesini kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak ele alıyoruz.

İşe alımdan ücretlendirmeye, performans ve kariyer yönetiminden yan haklara kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde eşitlik ve adalet ilkelerini gözetiyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, taciz, şiddet, ayrımcılık ve kötü muamelenin hiçbir biçimine tolerans göstermiyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı duyuyor; sendikaya üye olma veya olmama tercihlerinin herhangi bir ayrımcılığa ya da olumsuz uygulamaya konu edilmesine izin vermiyoruz.

İnsan haklarına ilişkin yaklaşımımızı Entek İnsan Hakları Politikası ve Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası doğrultusunda yürütüyoruz. Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO'nun çalışma yaşamında temel ilke ve hakları ile OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, uygulamalarımıza yön veren başlıca uluslararası çerçeveler arasında yer alıyor.

Entek İnsan Hakları Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Farklı deneyimlerin, yetkinliklerin ve bakış açılarının çalışma kültürümüzü ve karar alma süreçlerimizi güçlendirdiğine inanıyoruz.

Entek'te tüm çalışanlarımızın eşit haklara ve fırsatlara sahip olduğu, farklılıkların saygıyla karşılandığı kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Cinsiyet, yaş, engellilik durumu ve diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak işe alım, gelişim, kariyer ve çalışma yaşamına ilişkin süreçlerimizde adil ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşım benimsiyoruz.

Farklı deneyimlerin, yetkinliklerin ve bakış açılarının bir araya gelmesinin çalışma kültürümüzü ve karar alma süreçlerimizi güçlendirdiğine inanıyoruz. Koç Topluluğu'nun yaklaşımı ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri doğrultusunda kadınların iş gücüne katılımını ve kariyer gelişimini destekleyen uygulamalar yürütüyor; farklı kuşaklar arasındaki bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik ediyoruz. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız ile bu alandaki temel ilkelerimizi, taahhütlerimizi ve çalışma yaklaşımımızı ortaya koyuyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.

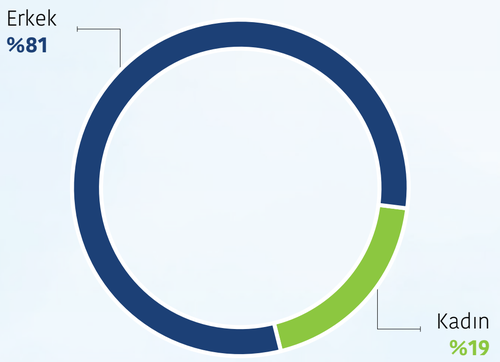
Kapsayıcı istihdam yaklaşımımız doğrultusunda tüm bireylerin çalışma yaşamına katılımını destekliyor, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun ve erişilebilir bir çalışma ortamı geliştirmeyi önemsiyoruz.

Çalışan Profili

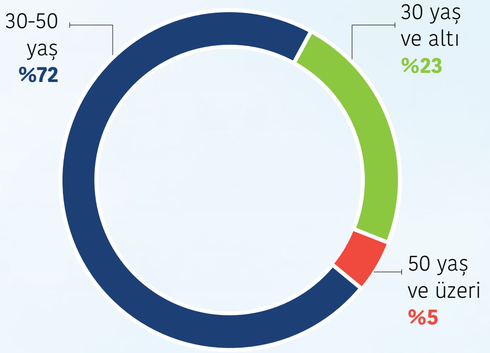
2025 yıl sonu itibarıyla 258 çalışanımızın %19'unu kadınlar, %81'ini erkekler oluşturdu. Yönetici kadromuzda kadınların payı %26 oldu. Çalışanlarımızın büyük bölümü 30–50 yaş grubunda yer alırken 30 yaş ve altındaki çalışanlarımız toplam iş gücümüzün %23'ünü oluşturuyor.

Çalışan profilimizi cinsiyet, yaş ve yönetim kademelerindeki dağılım açısından düzenli olarak izliyoruz. Çeşitliliği, farklı kuşakların bir arada çalışma deneyimini ve kadın çalışanların liderlik rollerine ilerlemesini destekleyecek uygulamalar geliştiriyoruz.

2025 Yılı Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



2025 Yılı Yaşa Göre Çalışan Dağılımı



Ayrımcılıkla Mücadele

Ayrımcılık, taciz, mobbing ve diğer etik ihlal iddialarının güvenli ve gizlilik esasına dayalı kanallar aracılığıyla bildirilebilmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız, şüphe duydukları durumları Koç Etik Hattı veya Entek bünyesindeki etik ve uyum sorumluları aracılığıyla iletebiliyor. Bildirimleri gizlilik, tarafsızlık ve misillemeden korunma ilkeleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

İnsan kaynakları uygulamalarımızı ve yan haklarımızı eşitlik ilkesi doğrultusunda yürütüyor; ücretlendirme, gelişim, terfi ve yan hak süreçlerinde kişisel özelliklere dayalı ayrımcı uygulamalara izin vermiyoruz.

Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi

Çalışan deneyimini gelişim, esenlik ve esnek çalışma uygulamalarıyla bütüncül biçimde destekliyoruz.

Entek'te çalışan deneyimini güçlendiren, sürekli gelişimi destekleyen ve çalışan refahını bütüncül biçimde ele alan bir insan kaynakları yaklaşımı benimsiyoruz. Performans ve kariyer yönetiminden eğitim ve gelişim olanaklarına, esnek çalışma modellerinden sağlık ve esenlik uygulamalarına kadar uzanan çalışmalarımızla çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri, kendilerini değerli, güvende ve desteklenmiş hissedecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla 258 çalışanımızla faaliyetlerimizi sürdürürken, 119 alt yüklenici çalışan da operasyonlarımıza katkı sundu.

Performans Yönetimi

Performans yönetimini, çalışanlarımızın şirket hedeflerine katkısını görünür kılan ve gelişim ihtiyaçlarını düzenli olarak ele alan sürekli bir süreç olarak yürütüyoruz. Üst düzey yöneticilerimiz dahil tüm çalışanlarımızı kapsayan Koç Diyalog sistemi üzerinden, Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar (OKR) metodolojisini uyguluyoruz.

Şirketimizin stratejik öncelikleri doğrultusunda belirlenen kurumsal hedefler; fonksiyon, ekip ve bireysel hedeflere yansıtılıyor. Böylece ekipler arası ortak çalışma alanlarını güçlendirirken her çalışanın sonuçlara sunduğu katkının takip edilebilmesini sağlıyoruz. Yıllık olarak belirlenen hedeflerin ilerlemesini yıl içindeki düzenli değerlendirme görüşmeleriyle izliyor; yıl sonunda öz değerlendirme ve yönetici değerlendirmesiyle süreci tamamlıyoruz. Yönetim seviyelerinde gerçekleştirdiğimiz kalibrasyon toplantılarıyla değerlendirmelerin kurum genelinde tutarlı ve adil biçimde yürütülmesini destekliyoruz.

Geri bildirimi yalnızca yıl sonu değerlendirmeleriyle sınırlı tutmuyoruz. Koç Diyalog sistemi içindeki "Fikir Al–Fikir Ver" özelliği sayesinde çalışanlarımız; yöneticilerinden, ekip arkadaşlarından, birlikte çalıştıkları paydaşlardan ve ekip üyelerinden yıl boyunca geri bildirim alıp verebiliyor. Sürekli geri bildirim yaklaşımımızla çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını daha yakından izlemelerini, gelişim planlarını ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirmelerini destekliyoruz.

Performans sonuçlarını kariyer ve gelişim süreçleriyle birlikte değerlendiriyoruz. 2025 yılında 52 çalışanımız terfi etti. İç hareketlilik göstergelerimizi de düzenli olarak izleyerek çalışanlarımızın Entek bünyesindeki kariyer olanaklarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Ücretlendirme Yaklaşımı

Ücretlendirme yaklaşımımızı, Koç Topluluğu Ücret Yönetimi İlkeleri doğrultusunda; adalet, tutarlılık ve performans odağında yürütüyoruz. Ücret yönetiminde iş büyüklüğünü, piyasa verilerini, kurum içi ücret dengelerini ve bireysel ve kurumsal performans sonuçlarını birlikte değerlendiriyoruz.

Uluslararası geçerliliğe sahip iş değerlendirme sistemimiz aracılığıyla pozisyonları yapılan işin kapsamı ve sorumluluk düzeyi üzerinden ele alıyor, ücret yapımızı kademeler temelinde oluşturuyoruz. Böylece benzer iş büyüklüğüne sahip pozisyonların tutarlı bir yaklaşımla değerlendirilmesini ve kurum içi ücret dengesinin korunmasını amaçlıyoruz.

Ulusal ve sektörel ücret araştırmalarını takip ederek ücret seviyelerimizi piyasa koşulları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bireysel ve kurumsal performans sonuçlarını ücret artışı ve prim süreçlerinde dikkate alıyor; çalışanlarımızın katkılarını tutarlı bir ödüllendirme yaklaşımıyla destekliyoruz.



Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızı farklı yaşam dönemlerinde sağlık, emeklilik planı, kreş, ulaşım ve sosyal yardım uygulamalarıyla destekliyoruz.

Yan Haklar ve Çalışan Refahı

Çalışanlarımızın finansal, fiziksel ve sosyal refahını destekleyen kapsamlı bir yan haklar yapısı sunuyoruz. Ücret ve performans primlerinin yanı sıra yemek ve ulaşım olanakları, özel veya tamamlayıcı sağlık sigortası, Koç Emekli Vakfı kapsamında emeklilik ve sağlık avantajları, sosyal yardım ödemeleri, kreş desteği ve Koç Topluluğu çalışanlarına yönelik çeşitli indirim ve avantajlar sağlıyoruz. Evlenme, doğum, çocuk, eğitim ve askerlik gibi farklı yaşam dönemlerinde sunduğumuz desteklerle çalışanlarımızın değişen ihtiyaçlarına yanıt vermeyi amaçlıyoruz.

Yan haklarımızı eşitlik anlayışı doğrultusunda yürütüyor; çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve yaşam dönemlerini gözeten uygulamalarla bütünsel bir çalışan deneyimi oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza Sunduğumuz Yan Haklar

- Yemek ve ulaşım olanakları
- Özel veya tamamlayıcı sağlık sigortası
- Koç Emekli Vakfı kapsamında emeklilik ve sağlık avantajları
- Yakacak, yıllık izin ve bayram ödemelerini içeren sosyal yardım paketi
- Evlenme, doğum, çocuk, eğitim ve askerlik yardımları
- Kreş desteği
- Özel gün ve çalışma yıl dönümü uygulamaları
- Koç Topluluğu indirim ve avantajları

Sağlık, Esenlik ve Sosyal Yaşam

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyi oluşunu farklı uygulamalarla destekliyoruz. Ücretsiz çevrim içi psikolog ve diyetisyen desteğinin yanı sıra Koç Healthcare üzerinden farklı uzmanlık alanlarındaki doktorlarla çevrim içi görüşme olanağı sunuyoruz.

Fiziksel sağlığı ve aktif yaşamı desteklemek amacıyla Genel Müdürlük ofisimizde spor salonu kullanım imkânı sunuyoruz. Çalışanlarımızın ilgi alanları doğrultusunda



faaliyet gösteren spor kulüpleri, Koç Topluluğu Spor Şenlikleri ve farklı lokasyonlarda düzenlenen antrenmanlarla hareketli yaşamı teşvik ediyoruz.

Ekip yemekleri, aile etkinlikleri, şirket buluşmaları, yemek atölyeleri ve farklı sosyal etkinliklerle çalışanlarımız arasındaki iletişimi, aidiyet duygusunu ve ekipler arası iş birliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Ebeveynlik Desteği ve İş-Özel Yaşam Dengesi

Çalışanlarımızın iş yaşamı ile özel yaşam sorumlulukları arasında sağlıklı bir denge kurabilmelerini destekleyen esnek çalışma uygulamaları sunuyoruz. Ofis çalışanlarımız haftada bir gün uzaktan çalışma imkânından yararlanabiliyor; işin ve pozisyonun gereklilikleri doğrultusunda farklı başlangıç ve bitiş saatlerini tercih edebiliyor. Ulaşım desteğinde ise çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre servis hizmeti veya benzin desteği seçenekleri sunuyoruz.

Doğum izninin ardından işe dönen kadın çalışanlarımız, çocukları bir yaşına gelene kadar haftada dört gün uzaktan çalışabiliyor. Ayrıca doğum yapan çalışma arkadaşlarımıza çocukları 66 aylık olana kadar, çocuğun kreşe devam edip etmemesinden bağımsız olarak kadın çalışanlarımıza nakdi kreş desteği sağlıyoruz. Bu uygulamalarla ebeveynlik sorumlulukları ile çalışma yaşamının birlikte yürütülmesini kolaylaştırmayı amaçlıyoruz.

Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi

2025 yılında çalışan memnuniyeti skorumuz %75,4 olarak gerçekleşti.



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın Entek'teki deneyimini düzenli olarak izliyor, geri bildirimlerini çalışma ortamımızı geliştirmek için önemli bir girdi olarak değerlendiriyoruz. Koç Topluluğu genelinde bağımsız bir araştırma şirketi iş birliğiyle her yıl gerçekleştirdiğimiz çalışan araştırması aracılığıyla bağlılık ve memnuniyetin yanı sıra bütünsel esenlik, liderlik iklimi, amaç duygusu, kurumsal aidiyet ve yetenek gelişimi gibi alanlardaki çalışan algısını ölçüyoruz.

Araştırma sonuçlarını organizasyon genelinde analiz ederek güçlü yönlerimizi ve gelişim alanlarımızı belirliyor, çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik aksiyon planları oluşturuyoruz. 2025 yılında 244 çalışanımızın katıldığı memnuniyet skorumuz %75,4 olarak gerçekleşti.

Çalışan Deneyimini Güçlendiren Uygulamalar

Çalışanlarımızın Entek'teki deneyimini işe başlangıçtan gelişim ve takdire, sağlık ve esenlikten sosyal yaşama kadar uzanan bütüncül uygulamalarla destekliyoruz. Çalışan araştırmaları ve geri bildirim kanallarından elde ettiğimiz içgörüler doğrultusunda bu uygulamaların kapsamını düzenli olarak gözden geçiriyor, değişen ihtiyaçlara uygun şekilde geliştiriyoruz.

- **En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda:** Çalışanlarımızın özel günlerinde ve önemli yaşam anlarında yanlarında oluyor, farklı destek ve uygulamalar sunuyoruz.
- **Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli:** Çalışanlarımızın üstün performansını ve Entek'e değer katan katkılarını görünür kılan takdir ve ödüllendirme yaklaşımımızı sürdürüyoruz.
- **Birlikte Güvendeyiz:** İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendiren eğitimler, farkındalık çalışmaları ve çalışan katılımını destekleyen uygulamalar yürütüyoruz.
- **Çalışan İletişimi ve Fikir Paylaşımı:** Çalışan iletişim kanalları, geri bildirim mekanizmaları ve fikir paylaşım uygulamaları aracılığıyla katılımcı kurum kültürünü destekliyoruz. Açık iletişim kültürümüzün bir parçası olan Açık Kapı platformu ile çalışanlarımızın görüş, beklenti ve geri bildirimlerini güvenli ve kapsayıcı bir ortamda paylaşmalarını destekliyor; iletilen geri bildirimlerin ilgili süreçlerin geliştirilmesinde değerlendirilmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımıza pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmayı ve sürdürmeyi temel prensip olarak kabul ediyoruz.
- **Sağlık ve Esenlik Uygulamaları:** Çevrim içi psikolog ve diyetisyen desteği, Koç Healthcare, spor olanakları ve nefes atölyeleriyle çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyi oluşuna katkı sunuyoruz.
- **Sosyal Kulüpler ve Ekip Etkinlikleri:** Spor kulüpleri, çalışan buluşmaları, aile etkinlikleri, ekip yemekleri ve Koç Topluluğu Spor Şenlikleri aracılığıyla sosyal bağları ve ekip ruhunu güçlendiriyoruz.
- **Evde Ofis Deneyimi:** Uzaktan çalışma düzeninde çalışanlarımızın ergonomik ihtiyaçlarını destekleyen uygulamalar sunuyoruz.
- **Fast Forward:** Yeni çalışanlarımızın Entek kültürüne ve iş süreçlerine daha hızlı uyum sağlamalarını yapılandırılmış işe başlangıç ve oryantasyon adımlarıyla destekliyoruz.
- **Tesisler Arası Deneyim Paylaşımı:** Farklı tesislerdeki çalışanlarımızın birbirlerinin çalışma ortamlarını tanımalarını ve bilgi paylaşımını güçlendirmelerini sağlayan ziyaret ve deneyim aktarımı uygulamaları yürütüyoruz.

Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi

2025 yılında çalışanlarımıza ortalama kişi başı 28,9 saat eğitim sunduk; kişi başı eğitim yatırımımız yaklaşık 38,9 bin TL olarak gerçekleşti.

+10 milyon TL
Eğitim Gelişim Yatırımı

7.444 saat
Eğitim

Eğitim ve Gelişim Programları

Çalışanlarımızın gelişimini, işe başladıkları andan itibaren devam eden ve değişen iş ihtiyaçları doğrultusunda düzenli olarak güncellenen bir süreç olarak ele alıyoruz. Saha çalışanlarımızın teknik ve mesleki yetkinliklerini; ofis çalışanlarımızın ise liderlik, dijital teknolojiler, teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmeye yönelik farklı öğrenme olanakları sunuyoruz. Eğitim, mentorluk, rotasyon, geri bildirim ve kariyer planlama uygulamalarını birbirini tamamlayan unsurlar olarak değerlendiriyor; çalışanlarımızın mevcut rollerindeki gelişimlerini ve Entek içindeki kariyer yolculuklarını birlikte destekliyoruz.

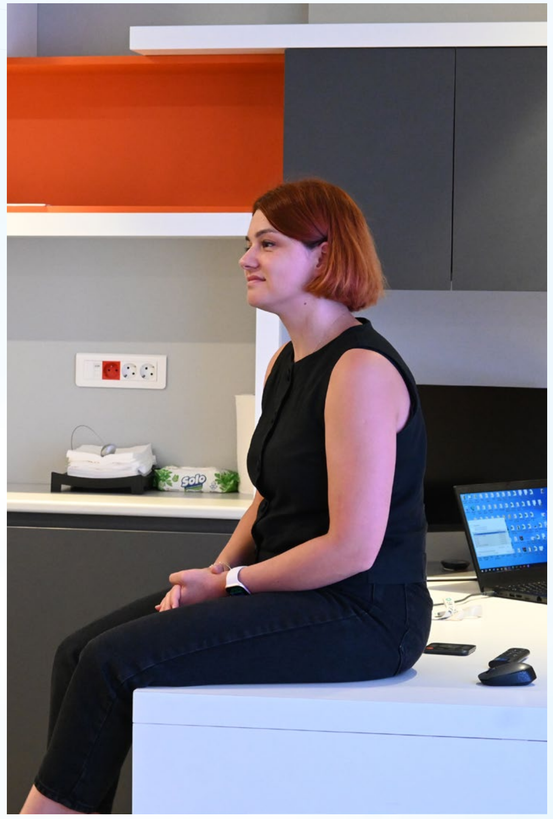
2025 yılında çalışanlarımıza toplam 7.444 saat eğitim sunduk. Çalışan başına ortalama eğitim süresi 28,9 saat olarak gerçekleşirken eğitim ve gelişim yatırımlarımız 10 milyon TL'yi aştı. Koç Topluluğu ile birlikte yürütülen Çalışan Bağlılığı ve Esenlik Araştırması'nda, "Çalıştığım kurum çalışanlarını eğitim ve gelişim olanaklarıyla destekler." ifadesine verilen olumlu yanıt oranı, 2024'e kıyasla 2,6 puan artarak %85,7'ye ulaştı.



Çalışan Eğitim Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam eğitim saati	8.883	8.950	7.444
Çalışan başına ortalama eğitim saati	35,5	33,6	28,9
Eğitim harcaması (TL)	3.558.356	5.930.881	10.044.343
Liderlik eğitimi alan çalışan sayısı	36	41	30
Mentorluk alan çalışan sayısı	56	56	24

Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi

Future is Yours programıyla üniversite öğrencilerine ve yeni mezunlara enerji sektöründe deneyim kazanma fırsatı sunuyoruz.



Talent Forward: Yetenek ve Kariyer Gelişimi

Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi Programı kapsamında 2025 yılında yetenek ve kariyer yönetimi yaklaşımımızı yeniden yapılandırdık. Program kapsamında davranışsal ve teknik yetkinlik setlerini güncelledik, fonksiyon bazında teknik yetkinlik çerçeveleri oluşturduk, unvan yapımızı yeniden ele aldık ve kariyer ilerleme süreçlerini ortak bir metodoloji doğrultusunda standartlaştırdık.

Çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerini yöneticileriyle birlikte değerlendirmelerini, gelişim alanlarını belirlemelerini ve bireysel gelişim planları oluşturmalarını destekliyoruz. Bu planları teknik eğitimler, liderlik ve davranışsal gelişim programları, mentorluk, rotasyon ve sürekli geri bildirim uygulamalarıyla besliyoruz. Kariyer ve terfi süreçlerinde performans, yetkinlik ve iş değerleme kriterlerini birlikte ele alarak değerlendirmelerin kurum genelinde daha tutarlı ve şeffaf biçimde yürütülmesini amaçlıyoruz.

Program kapsamında; kalibrasyon komite toplantıları ile şirket geneli kariyer kararlarında ortak yaklaşımı güçlendirirken, yeni unvan yapısıyla farklı fonksiyonlardaki mesleki ve teknik yetkinliğin daha görünür olmasını sağladık. Talent Forward'ın 2026 yılında teknik yetkinlik değerlendirmelerinin yaygınlaştırılması, bireysel gelişim planlarının izlenmesi ve fonksiyon bazındaki yetkinlik matrislerinin geliştirilmesiyle devam etmesini planlıyoruz.

Liderlik Gelişimi

2025 yılında 30 çalışanımız liderlik gelişimi programlarına katıldı.

Liderlik gelişimini, Koç Topluluğu ve Entek bünyesinde yürütülen programların birbirini tamamladığı bir yaklaşım ile destekliyoruz. 2025 yılında yöneticilerimiz ve liderlik potansiyeli bulunan çalışanlarımız; Koç Üniversitesi, Columbia Business School, Emeritus ve Harvard Business School iş birlikleriyle sunulan liderlik, stratejik yönetim, dönüşüm liderliği, değişim yönetimi ve organizasyonel gelişim programlarına katıldı. Çalışanlarımızı MBA ve Executive MBA gibi akademik gelişim fırsatlarıyla da destekledik.

Şirket içindeki mentorluk, geri bildirim, performans yönetimi ve kariyer planlama uygulamalarını Talent Forward kapsamında bir araya getirerek liderlik gelişimini eğitimlerle sınırlı olmayan, iş deneyimiyle desteklenen sürekli bir süreç olarak ele alıyoruz.

Dijital Öğrenme: EntekCampus

Eğitim ve gelişim süreçlerimizi EntekCampus çevrim içi öğrenme platformu üzerinden destekliyoruz. Teknik yetkinlik, iş sağlığı ve güvenliği ve mesleki beceriler başta olmak üzere farklı eğitim içeriklerini çalışanlarımızın erişimine sunuyoruz. Video ve doküman tabanlı içerikler, iç eğitmen modülü, eğitim kütüphanesi ve kişiselleştirilmiş gelişim yol haritaları aracılığıyla çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçlarına uygun öğrenme kaynaklarına erişmesini sağlıyoruz.

EntekCampus, Koç Diyalog performans yönetimi süreci ve Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi Sistemi ile entegre çalışıyor. Böylece performans ve yetkinlik değerlendirmelerinde belirlenen gelişim alanlarını ilgili eğitim ve gelişim olanaklarıyla ilişkilendirebiliyoruz.

İşe Alım, Oryantasyon ve Genç Yetenekler

İşe alım ve oryantasyon süreçlerimizi, yeni çalışanlarımızın Entek'e ve görevlerine hazırlıklı başlamalarını sağlayacak şekilde bütüncül olarak yönetiyoruz. Fast Forward Onboarding Programı kapsamında işe girişteki tüm operasyonel süreçleri Harmonise sistemiyle yönetiyoruz.

İşe başlayan çalışanlarımızı yapılandırılmış bir oryantasyon programına dahil ediyor; buddy uygulaması ve düzenli geri bildirimlerle kuruma ve çalışma ortamına uyumlarını destekliyoruz. Ofis çalışanlarımıza sunduğumuz ergonomi paketleriyle uzaktan çalışma düzenine ilişkin ihtiyaçlarına da işe başlangıç aşamasından itibaren yanıt veriyoruz.

Üniversite öğrencilerinin ve yeni mezunların enerji sektörünü yakından tanımalarını ve kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarını destekleyen genç yetenek programları yürütüyoruz. Future Is Yours staj programı kapsamında gençlere rotasyon, proje geliştirme, sorumluluk alma, öğrenme ve kurum içi etkileşim fırsatları sunuyoruz. Başarılı stajyerlerin yeni mezun pozisyonlarında değerlendirilmesine öncelik vererek genç yetenekleri Entek bünyesine kazandırmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm faaliyetlerimizde "önce insan, önce güvenlik" anlayışıyla hareket ediyoruz.

Entek'te tüm faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi prensipleri doğrultusunda yürütüyoruz. Risk temelli düşünce yaklaşımını esas alan yönetim sistemimizle çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı, yasal gerekliliklere uyumu sağlamayı ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi gereklilikleri ve şirket içi prosedürlerimiz doğrultusunda tüm operasyonlarımızı düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Yaşam Güvenliği yaklaşımımız doğrultusunda çalışanlarımızın iş sahasında ve günlük yaşamlarında güvenli davranışları benimsemelerini destekliyor, güvenlik kültürünü kurum genelinde ortak bir sorumluluk olarak ele alıyoruz.

Yaşam Güvenliği Manifestomuz

"Birlikte Güvendeyiz" mottosuyla güçlendirdiğimiz yaklaşımımızın temelini, tüm çalışanlarımızla paylaştığımız ve günlük çalışmalarımızda yol gösterici olarak benimsediğimiz dokuz maddelik Yaşam Güvenliği Manifestomuz oluşturuyor. Manifestomuzla iş sağlığı ve güvenliği alanındaki temel taahhütlerimizi açık biçimde ortaya koyuyoruz:

1. Çalışma güvenliğimizi sağlamak amacıyla işe uygun olarak temin edilen tüm kişisel koruyucu kıyafet ve donanımları gerektiği şekilde kullanıyor; bu kurala aykırı bir durumda işe başlamıyoruz.
2. Tüm çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini ve toplum sağlığını önemsiyoruz. Risk oluşturabilecek tehlikeli durum ve davranışları ortadan kaldırmak için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz.
3. Tehlikeli bir durum karşısında hepimizin işi durdurma yetkisine sahip olduğunu biliyor ve bu yetkinin beraberinde getirdiği sorumlulukla hareket ediyoruz.
4. Standart, prosedür ve kuralların güvenliğimiz için belirlendiğini biliyor; tüm sistemleri eksiksiz uygulayarak sürekli gelişime katkı sağlıyoruz.
5. Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkesiyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek kaza ve acil durumların zararlı sonuçlarını en düşük düzeye indirecek tedbirleri alıyoruz.
6. Kullandığımız makine ve ekipmanların gerekli tüm güvenlik koşullarını taşımasını sağlıyor; ekipmanlarla çalışırken üzerimize düşen sorumlulukları eksiksiz yerine getiriyoruz.
7. İş izin sistemini eksiksiz uygulamadan çalışmaya başlamıyoruz. "Acil iş değil, güvenli iş vardır." ilkesini benimsiyor; çalışmaların gerekli yetkinliğe sahip kişiler tarafından, işe uygun ekipmanlarla yürütülmesini sağlıyoruz.
8. Yaşam güvenliği bilgilendirme ve eğitimlerinin daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla gerçekleştirildiğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Sürekli gelişim yaklaşımıyla uygulama ve süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz
9. Trafikte güvenli olmanın kendimiz, diğer sürücüler ve yayalar açısından taşıdığı önemin farkındayız. Güvenli sürüş tekniklerini uyguluyor ve uygulanmasını destekliyoruz.

Bu prensipler doğrultusunda her seviyede "önce insan, önce güvenlik" anlayışıyla hareket ediyor, emniyetsiz koşullarda hiçbir işe başlamıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Genel Müdürlük ve 10 üretim tesisimizden oluşan 11 lokasyonumuz ISO 45001 sertifikasına sahip.



Yönetim Sistemi ve Stratejik Yaklaşım

2025 yıl sonu itibarıyla Genel Müdürlüğümüz ile Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali, Kılavuzlu HES, Menzelet HES, Kumköy HES, Damlapınar HES, Kepezkaya HES, Azmak 1 HES, Azmak 2 HES, Kirpilik HES ve Süloğlu RES'ten oluşan toplam 11 lokasyonumuz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 45001 kapsamındaki lokasyon sayımız 2023 yılından bu yana değişmeden korunmuştur.

2025 yılı İSG stratejimizi, sıfır kaza kültürünü güçlendirmek, yüksek riskli faaliyetleri etkin bir şekilde yönetmek, ramak kala ve uygunsuzluk bildirim kültürünü geliştirmek, yüklenici İSG performansını artırmak, liderlik katılımını ve sahadaki görünürlüğü güçlendirmek, dijital İSG yönetim araçlarının kullanımını yaygınlaştırmak ve yasal uyumu sürdürülebilir bir şekilde takip etmek gibi temel başlıklar çerçevesinde oluşturduk. Bu kapsamda performans göstergelerini aylık olarak izleyerek sonuçları yönetim gözden geçirme toplantıları ve İSG kurulları aracılığıyla değerlendirdik. Hedeflerden sapma görülen alanlarda neden analizleri yaparak iyileştirme faaliyetleri planladık.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi etkin bir organizasyonel yapı ve güçlü yönetişim mekanizmalarıyla yürütüyoruz. Doğrudan üst yönetime raporlama yapan İş Sağlığı ve Güvenliği birimimiz; şirket genelinde İSG stratejilerini belirliyor, uygulamaları koordine ediyor, performansı takip ediyor ve sürekli iyileştirme çalışmalarını yürütüyor.

İş sağlığı hizmetlerini ve güvenlik uygulamalarını bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Çalışanların sağlık gözetimi, çalışma ortamından kaynaklanabilecek sağlık risklerinin değerlendirilmesi ve gerekli koruyucu önlemlerin belirlenmesi, ilgili mevzuat ve iş sağlığı hizmetleri kapsamında yürütülüyor. İSG uzmanları, ilgili sağlık profesyonelleri ve gerektiğinde dış uzmanların katkısıyla çalışma koşulları, ekipman güvenliği ve çalışanların kural ve prosedürlere uyumu değerlendiriliyor; belirlenen gelişim alanları için düzeltici ve önleyici faaliyetler oluşturuluyor.

Çalışan Katılımı ve İSG Kurulları

İSG yönetim yapımızın temel unsurlarından biri olan İSG kurullarımız, 2025 yılı boyunca her ay bir araya geldi. Kurullarda iş kazaları ve ramak kala olaylarını, saha denetim sonuçlarını, yüklenici İSG performansını, yasal uyum durumunu, eğitim ve farkındalık faaliyetlerini ve açık aksiyonların ilerleme durumunu değerlendirdik. Alınan kararları aksiyon planlarına dönüştürdük; her aksiyon için sorumlu kişileri ve hedef tamamlanma tarihlerini belirledik. Geciken faaliyetlerde ilgili yönetim seviyelerini devreye alan eskalasyon mekanizmalarını uyguladık.

Çalışanlarımızın İSG konularındaki görüş, öneri ve bildirimlerini risk yönetimi sürecimizin önemli bir girdisi olarak değerlendiriyoruz. İSG kurulları, saha toplantıları, ramak kala ve uygunsuzluk bildirimleri aracılığıyla sahadan gelen geri bildirimleri yönetim süreçlerine yansıtıyoruz. Çalışanlarımız tehlikeli veya güvenli olmayan bir durumla karşılaştıklarında işi durdurma yetkisini kullanabiliyor ve durumu ilgili birimlere bildirebiliyor. Bildirimleri inceleyerek gerekli önlemleri belirliyor ve ilgili aksiyonların tamamlanmasını takip ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG risklerini proaktif ve sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Risk Yönetimi ve Kontrol Uygulamaları

İSG risklerini ISO 45001 standardı, Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi standartları ve yürürlükteki mevzuat gereklilikleri doğrultusunda sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Tüm santral ve operasyon sahalarımızda tehlikeleri belirliyor, faaliyet bazlı risk değerlendirmelerini periyodik olarak gözden geçiriyor ve değişen çalışma koşulları doğrultusunda güncelliyoruz.

Başlıca yüksek riskli faaliyetlerimiz arasında elektrik kaynaklı çalışmalar, yüksekte çalışma faaliyetleri, kaldırma operasyonları, kapalı alan çalışmaları, bakım ve revizyon faaliyetleri ve yüklenici çalışmaları yer alıyor. Bu faaliyetleri, işin niteliğine göre belirlenen kontrol önlemleri ve çalışma izin sistemi kapsamında yönetiyoruz. İşe başlamadan önce tehlikeleri, gerekli yetkinlikleri, kişisel koruyucu donanımları, kullanılacak ekipmanları ve acil durum koşullarını değerlendiriyoruz.

Saha denetimleri, liderlik turları, davranış odaklı gözlemler, iç denetimler ve ramak kala bildirimleri aracılığıyla potansiyel riskleri proaktif biçimde takip ediyoruz. Meydana gelen olayları ve tespit edilen uygunsuzlukları, önem derecesinden bağımsız olarak kayıt altına alıyor ve kök neden analizi yöntemiyle inceliyoruz. Analiz sonucunda düzeltici ve önleyici faaliyetleri belirliyor; öğrenilen dersleri ilgili lokasyonlarla paylaşarak benzer olayların tekrarlanmasını önlemeyi amaçlıyoruz. Analiz sonuçlarını "Kazalardan Öğrenilen Dersler" toplantılarında değerlendiriyor ve edinilen deneyimleri ilgili lokasyonlarla paylaşıyoruz.

Proaktif güvenlik yönetimimizi dijital araçlarla destekliyoruz. Yüklenici firmaların İSG performansını, çalışma izinlerini ve güvenlik kontrollerini Koç Topluluğu'nun dijital İSG yönetim sistemi WorkSafe üzerinden izliyoruz. Yapay Zekâ Destekli İSG Platformumuz aracılığıyla güvenlik kameraları ve sensörlerden gelen uyarıları değerlendirerek potansiyel riskleri erken aşamada tespit ediyoruz. Çalışanlarımız ramak kala olayları ve tehlikeli durumları mobil uygulamalar ve öneri sistemleri üzerinden bildirebiliyor; bildirimler sonucunda oluşturulan aksiyonların ilerleme durumunu dijital platformlar aracılığıyla takip ediyoruz.

Ciddi sonuç doğurma potansiyeli taşıyan olaylarda üst yönetimin hızla bilgilendirilmesini sağlayan kaza eskalasyon prosedürümüzü uyguluyoruz. Tesislerimizin İSG performansını; çalışan başına düşen tehlikeli durum ve davranış bildirimleri, iş kazası ve ramak kala performansı, iç ve dış denetim bulguları ile düzeltici faaliyetlerin kapanma oranları gibi



göstergeler üzerinden Tesis İSG Karnesi kapsamında değerlendiriyoruz. Elde edilen sonuçları tesisler bazında karşılaştırmalı olarak analiz ediyor, yüksek performans gösteren tesisleri ödül ve takdir mekanizmalarıyla destekliyoruz.

Risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, olay incelemeleri, ramak kala bildirimleri, iç denetimler ve İSG kurulu toplantıları sonucunda belirlenen riskler için eylem planları hazırlıyoruz. Her aksiyonu riskin önem düzeyine göre önceliklendiriyor, sorumlu kişileri ve termin sürelerini belirliyor ve ilerleme durumunu periyodik olarak raporluyoruz.

Yasal uyum değerlendirmeleri ve dış denetimler aracılığıyla yönetim sistemimizin performansını düzenli olarak izliyoruz. 2025 yılında dört dış denetim gerçekleştirdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Kayıp günlü olay frekansımız 2023 yılında 2,40 seviyesindeyken 2025 yılında iyileşerek 0,95'e geriledi.

Acil Durum ve Kriz Hazırlığı

Acil durumlara hazırlığı İSG yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Operasyonlarımızın niteliği ve lokasyon bazlı riskler doğrultusunda acil durum planlarını hazırlıyor, ekiplerin görev ve sorumluluklarını belirliyor ve ihtiyaç duyulan müdahale ekipmanlarını hazır bulunduruyoruz.

Yangın, deprem, elektrik kaynaklı olaylar, kimyasal riskler, yüksekten kurtarma ve sağlık acilleri gibi senaryolara ilişkin hazırlıklarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Acil durum ve yangın eğitimleri ile ilk yardım eğitimlerini yıllık eğitim planlarına dahil ederek çalışanların olay anındaki müdahale yetkinliğini destekliyoruz. Acil durum planlarını risk değerlendirmelerindeki değişiklikler, operasyonel ihtiyaçlar ve elde edilen deneyimler doğrultusunda güncelliyoruz.

2025 yılında Deprem Eylem Planımız kapsamında afet anlarında iletişim ve barınma kapasitemizi güçlendirmeye yönelik hazırlıklarımızı sürdürdük. Bu doğrultuda uydu telefonu altyapımızı ve acil durumlarda kullanılacak çadır ve diğer barınma ekipmanlarımızı geliştirerek kriz koşullarında çalışan güvenliğini ve operasyonel sürekliliği destekledik.

Yüklenici Yönetimi ve Oryantasyon

Yüklenici çalışanların sağlığını ve güvenliğini, Entek çalışanlarına uyguladığımız İSG yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Yüklenici faaliyetlerini, işe başlamadan önce gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri, çalışma izinleri, saha kontrolleri ve performans değerlendirmeleri aracılığıyla takip ediyoruz.

Yeni başlayan çalışanları ve görev veya çalışma koşullarındaki değişiklikler nedeniyle yeniden bilgilendirilmesi gereken çalışanları İSG oryantasyon sürecine dahil ediyoruz. Oryantasyon kapsamında çalışma alanındaki tehlikeler, İSG kuralları, acil durum planları, iş izin sistemi, kişisel koruyucu donanımlar ve bildirim mekanizmaları hakkında bilgi veriyoruz.

Sahalarımızda görev yapacak yüklenici çalışanlara işe başlamadan önce saha oryantasyon eğitimi sağlıyoruz. Yüklenicilerin yürüttüğü yüksek riskli faaliyetleri çalışma izin sistemi kapsamında değerlendiriyor, saha uygulamalarını denetliyor ve tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyetler oluşturuyoruz.

2025 yılında gerçekleşmiş tek kayıp günlü iş kazamızın alt yüklenici çalışanımıza ait olması nedeniyle, yüklenici İSG performansının geliştirilmesi öncelikli gelişim alanlarımızdan biri olmaya devam etti. Bu kapsamda yüklenici çalışanlara sağlanan İSG eğitim süresi 2024 yılındaki 265 saatten 2025 yılında 331 saate yükseldi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

2025 yılında toplam 1.055.926 saatlik çalışma süresi kapsamında bir kayıp günlü olay meydana geldi. İlgili olay bir yüklenici çalışanına aitti. Şirket çalışanlarımız arasında kayıp günlü olay veya kayıtlı yaralanma yaşanmadı.

Kayıp günlü olay frekansımız 2025 yılında 0,95 olarak gerçekleşti. Gösterge 2024 yılındaki 0,94 seviyesine yakın seyrederken, 2023 yılındaki 2,40 seviyesine kıyasla elde edilen belirgin iyileşme korundu. Kayıp günlü olay şiddet oranı 2024 yılındaki 14,09 seviyesinden 2025 yılında 3,79'a geriledi. Aynı dönemde kayıp iş günü sayısı 15'ten 4'e, kayıtlı yaralanma frekansı ise 1,88'den 0,95'e düştü.

2025 yılında iş kazası kaynaklı ölüm, meslek hastalığı veya trafik kazası meydana gelmedi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Kayıp iş günü sayısı	gün	51	15	4
LTI (kayıp günlü olay) sayısı	#	2	1	1
LTI frekansı – OSHA (1 milyon saat)	frekans	2,40	0,94	0,95
LTI şiddet oranı – OSHA (1 milyon saat)	frekans	62,17	14,09	3,79
Kayıtlı yaralanma sayısı	#	4	2	1
Kayıtlı yaralanma frekansı (1 milyon saat)	frekans	4,88	1,88	0,95
Meslek hastalığı frekansı (1 milyon saat)	frekans	0,00	0,00	0,00
İş kazası nedeniyle ölüm sayısı	#	0	0	0
Trafik kazası frekansı (1 milyon km)	frekans	0,00	0,43	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği

2025 yılında çalışanlarımıza ve iş ortağı çalışanlarına toplam 4.504 saat İSG eğitimi sağladık.

İSG Eğitimleri ve Farkındalık

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve farkındalık seviyelerini artırmak amacıyla yıllık eğitim planları doğrultusunda kapsamlı İSG eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Eğitim programlarını yasal gereklilikler, risk değerlendirme sonuçları, kaza ve ramak kala analizleri, operasyonel ihtiyaçlar ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda planlıyoruz.

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, elektrik güvenliği, yüksekte çalışma, acil durum ve yangın, ilk yardım, çevre ve kimyasal güvenlik, iş izin sistemi, kaldırma ve ekipman güvenliği eğitimleri ile davranış odaklı iş güvenliği eğitimlerini veriyoruz. Yüklenici (taşeron) personelimize ise saha oryantasyon eğitimi sağlıyoruz. Eğitim almayan hiçbir personelin sahada çalışmasına izin vermiyoruz.

2025 yılında çalışanlarımıza ve iş ortağı çalışanlarına toplam 4.504 saat İSG eğitimi sağladık. Bu sürenin 4.173 saati şirket çalışanlarına, 331 saati ise iş ortağı çalışanlarına verilen eğitimlerden oluştu.

Saha ve ofis çalışanlarına yönelik eğitim içeriklerini maruz kalınan risklere ve görevlerin niteliğine göre farklılaştırıyoruz. Üretim sahalarında çalışan ekipleri teknik ve operasyonel risklere yönelik uygulamalarla desteklerken, ofis çalışanlarına genel İSG farkındalığı, acil durum ve ergonomi konularında bilgi sağlıyoruz. Uzaktan çalışma deneyimini çalışan sağlığı perspektifiyle desteklemek amacıyla ofis çalışanlarına ergonomi paketleri sunuyoruz.

Yaşam Güvenliği Manifestomuz kapsamında trafik güvenliğini iş seyahatleri ve günlük yaşam açısından ele alıyor; çalışanlarımızın, diğer sürücülerin ve yayaların güvenliğini gözetiyoruz. 2025 yılında herhangi bir trafik kazası kaydedilmedi.

Rüzgâr santrallerimizde görev yapan teknik ekiplerimiz için, yüksekte güvenli çalışma, ilk yardım, yangın farkındalığı ve yük taşıma ergonomisi gibi modülleri içeren, uluslararası geçerliliğe sahip GWO (Global Wind Organisation) eğitim programlarını uyguluyoruz.

Güvenlik kültürünü şirket sınırlarının ötesine taşımak amacıyla; çalışan ailelerine yönelik temel ilk yardım ve afet farkındalığı seminerleri düzenliyoruz. Ayrıca her ay yayımladığımız Yaşam Güvenliği Bülteni ile çalışanlarımıza ayın güvenlik konuları, kaza ve ramak kala analizleri ve iyi uygulama örneklerini düzenli olarak iletiyoruz.



Eğitimlerin yanı sıra İSG kurulları, saha iletişimleri, ramak kala bildirimleri ve çalışan geri bildirimleri aracılığıyla güvenlik farkındalığını canlı tutuyoruz. Eğitim ve iletişim faaliyetlerimizin etkinliğini performans göstergeleri, denetim sonuçları ve olay analizleriyle birlikte değerlendiriyor; belirlenen gelişim alanlarına göre yıllık planlarımızı güncelliyoruz.

İSG Eğitim Göstergeleri (Saat)	2023	2024	2025
Toplam İSG Eğitimi	4.153	5.698	4.504
Şirket Çalışanları	3.863	5.433	4.173
İş Ortağı Çalışanları	290	265	331

Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki

Yerel topluluklarla birlikte kalıcı ve ölçülebilir sosyal değer yaratıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel topluluklarla karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmayı ve toplumsal yatırımlarımızla uzun vadeli değer yaratmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. 2025 yılında toplumsal etki çalışmalarımızı eğitim, gençlerin gelişimi, sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda alanlarında yoğunlaştırdık.

Desteklediğimiz proje ve iş birliklerini belirlerken şirket değerlerimizle ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumu, toplumsal ihtiyaçları ve faaliyet alanlarımızla bağlantıyı birlikte değerlendiriyoruz. Proje tasarımından önce ihtiyaç analizi gerçekleştiriyor; üniversitelerin, sivil toplum kuruluşlarının, öğrencilerin ve sektör temsilcilerinin görüşlerinden yararlanıyoruz. Finansal katkılarımızı çalışanlarımızın uzmanlığı, mentorluk, saha deneyimi ve kurumlar arası iş birlikleriyle destekleyerek kalıcı ve ölçülebilir sosyal etki oluşturmayı amaçlıyoruz.

Toplumsal yatırım, bağış ve sponsorluk çalışmalarımızı kamuoyuyla paylaştığımız Entek Toplumsal Yatırım Politikası ile Entek Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda yürütüyoruz. Çalışmalarımızı amaç ve kapsamlarına göre Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendiriyoruz. Eğitime yönelik programlarımız SKA 4 Nitelikli Eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarımız SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, çevre ve iklim farkındalığı faaliyetlerimiz ise SKA 13 İklim Eylemi ile bağlantılı olarak yürütülüyor.

Entek Toplumsal Yatırım Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.

Entek Bağış ve Sponsorluk Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.

2025 yılında Geleceğe Değer Projesi, Anadolu Bursiyerleri Programı, üniversite öğrenci takımlarına verilen destekler, kültür-sanat organizasyonları ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla yürüttüğümüz bağış ve sponsorluk çalışmaları aracılığıyla eğitim, kültür ve toplumsal gelişime katkı sunduk.

2025 yılında bağışlar, sponsorluklar ve kurumsal sorumluluk harcamaları kapsamında yaklaşık 34 milyon TL kaynak kullandık.

Yerel Topluluklarla İlişkiler

Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde yerel istihdama katkı sağlamayı, yerel paydaşlarla düzenli iletişim kurmayı ve toplumsal yatırımlarımızı bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda şekillendirmeyi hedefliyoruz.

Yerel toplulukların görüş, öneri ve şikâyetlerini paydaş katılım mekanizmalarımız aracılığıyla alıyor; elde edilen geri bildirimleri proje planlama, uygulama ve iyileştirme süreçlerinde değerlendiriyoruz.

Proje bazlı paydaş katılım planlarımızda yerel halk, muhtarlar, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları ve projelerden etkilenebilecek gruplar belirleniyor. Bilgilendirme toplantıları, birebir görüşmeler, odak grup toplantıları, yazılı ve dijital iletişim kanalları ile şikâyet giderme mekanizmaları kullanılarak paydaşların projelere ilişkin görüşlerini iletmeleri destekleniyor. Uygun durumlarda açık iş pozisyonları ile yerel mal ve hizmet alımı olanakları da ilgili topluluklarla paylaşılıyor.

2025 yılında Süloğlu RES Yardımcı Kaynak GES Projesi için hazırladığımız Paydaş Katılım Planı ile Hacılar Köyü ve proje etki alanındaki yakın yerleşimlerle kurulacak iletişimin kapsamını ve yöntemlerini tanımladık. Plan kapsamında proje gelişmeleri, çevresel ve sosyal yönetim uygulamaları, şikâyet mekanizmaları, istihdam olanakları ve proje takvimi gibi konularda düzenli ve ihtiyaç odaklı bilgi paylaşımı yapılması öngörülüyor.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki eğitim kurumlarıyla da yakın ilişkiler kuruyoruz. Başta meslek liseleri olmak üzere farklı okullardan öğrencilerin santrallerimizi ziyaret ederek enerji üretim süreçlerini ve sektörü yakından tanımalarına imkân sağlıyoruz. Ziyaretler kapsamında uzmanlarımız öğrencilerle enerji sektörü, yenilenebilir enerji teknolojileri ve teknik çalışma alanları hakkında bilgi paylaşarak mesleki gelişimlerini destekliyor.



Operasyonlarımızın yerel topluluklar üzerindeki çevresel etkilerini azaltmak amacıyla su verimliliği, atık yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması, çevresel risklerin izlenmesi ve çevre yönetim sistemleri kapsamında çalışmalar yürütüyoruz. Bu alanlardaki yaklaşım ve performansımıza raporun İklim, Çevre ve Kaynak Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki

Geleceğe Değer Projesi ile 2025 yılında Brandon Hall HCM Excellence Awards – Best Extended Enterprise Learning Program kategorisinde Gümüş (Silver) ödüle layık görüldük.

Geleceğe Değer Projesi

Enerji sektörünün dönüşümü; yeni teknolojilere hâkim, teknik yetkinlikleri güçlü ve sürdürülebilirlik bilincine sahip insan kaynağına duyulan ihtiyacı artırıyor. Bu ihtiyaçtan hareketle 2024 yılında başlattığımız Geleceğe Değer Projesi ile meslek yüksekokulu öğrencilerinin yenilenebilir enerji sektörünü yakından tanımalarını, teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirmelerini ve kariyer yolculuklarına daha donanımlı şekilde hazırlanmalarını destekliyoruz.

Programın tasarımında öğrencilerin ve sektörün ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla analiz çalışmaları yürütüldü; üniversitelerin, öğrencilerin, sektör temsilcilerinin ve proje paydaşlarımızın görüşlerinden yararlanıldı. Eğitim programı bu ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek, teorik bilgi saha deneyimi ve kariyer gelişimi olanaklarıyla bir araya getirildi.

Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE) iş birliğiyle yürüttüğümüz programda öğrenciler; yenilenebilir enerji teknolojileri, sürdürülebilirlik, enerji sektöründe dijitalleşme, SCADA, EKAT, iş sağlığı ve güvenliği, iletişim, takım çalışması ve kariyer gelişimi gibi farklı alanlarda eğitimlere katılıyor. Eğitimler çevrimiçi ve yüz yüze oturumlarla gerçekleştirilirken Entek uzmanları bilgi ve sektör deneyimlerini öğrencilerle paylaşıyor.

Eğitim programını başarıyla tamamlayan öğrenciler için düzenlediğimiz saha ziyaretleriyle yenilenebilir enerji üretim süreçlerini ve teknolojilerini yerinde inceleme olanağı sunuyoruz. Böylece öğrenciler eğitimlerde edindikleri bilgileri operasyonel uygulamalarla ilişkilendiriyor ve enerji sektöründeki çalışma ortamını yakından tanıyor. Sunduğumuz staj olanaklarıyla öğrenme sürecini gerçek iş deneyimiyle destekliyoruz.

Çalışanlarımız projenin uygulama sürecinde gönüllü iç eğitmen, mentor ve saha rehberi olarak görev alıyor. Öğrencilere teknik bilgi aktarmanın yanında kariyer seçimleri, sektörde ihtiyaç duyulan yetkinlikler ve çalışma yaşamına hazırlık konularında rehberlik ediyor.



Önceki dönem katılımcılarından alınan geri bildirimler, programın öğrencilerin mesleki bilgi düzeyleriyle birlikte özgüven, iletişim becerileri ve sürdürülebilirlik farkındalıkları üzerinde de olumlu etkiler oluşturduğunu gösterdi. 2025 yılında programın kapsamını genişleterek daha fazla öğrenciye ulaştık ve saha deneyimi ile staj olanaklarını sürdürdük.

Geleceğe Değer Projesi 2025 sonuçları	
Ulaşılan öğrenci sayısı	252
Sertifika almaya hak kazanan öğrenci sayısı	153
Saha deneyimine katılan öğrenci sayısı	101
Staj olanağı sağlanan öğrenci sayısı	4

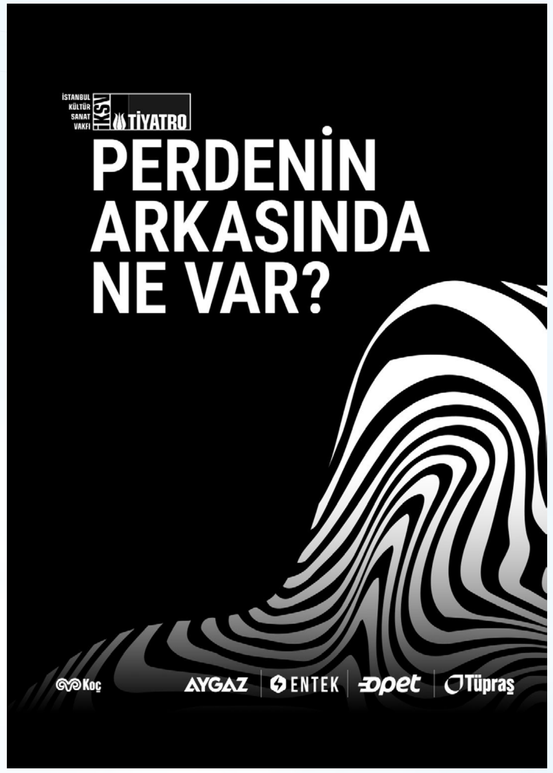
Kadın katılımcı oranı ile katılımcıların enerji sektöründeki istihdam durumlarını da programın sosyal etkisinin izlenmesinde gözetiyoruz.

Öğrenci Geri Bildirimleri

> *"Geleceğe Değer sayesinde yenilenebilir enerji sektörüne olan ilgim arttı. Daha önce hiç aklımda yokken artık bu alanda kariyer yapmayı düşünüyorum."*

> *"Grup çalışmaları ve takım birlikteliği çok güzeldi. Üniversiteye geldiğimden beri gördüğüm en interaktif çalışmaydı."*

Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki



Çalışan Gönüllülüğü

Çalışanlarımızın bilgi, deneyim ve zamanlarıyla toplumsal fayda çalışmalarına katılmalarını destekliyoruz. Geleceğe Değer Projesi kapsamında gönüllü eğitmen, mentor ve saha rehberi olarak görev alan çalışma arkadaşlarımız, öğrencilerin mesleki gelişimine ve enerji sektörünü yakından tanımalarına katkı sundu.

Kasım-Aralık 2025 döneminde LÖSEV'in Dilek Topla Benim İçin projesine çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla ayni oyuncak desteği sağladık. Oyuncaklar çalışanlarımız tarafından bireysel olarak temin edilirken Entek kampanyanın kurum içi koordinasyonunu ve teslim sürecini yürüttü.

2025 yılında toplam 5 çalışanımız gönüllülük faaliyetlerine katılarak 3 gönüllülük projesinin hayata geçirilmesine katkı sağladı.

Afetlere Hazırlık ve Dayanışma

Acil durum ve afet dönemlerinde çalışanlarımızın ve ailelerinin güvenliğini önceliklendiriyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ortaya çıkabilecek ihtiyaçlara yerel otoritelerle koordinasyon içinde destek vermeyi amaçlıyoruz. Tesislerimizin olanakları doğrultusunda geçici barınma ve beslenme desteği sunulması, gönüllü destek ekiplerinin ihtiyaç bölgelerine yönlendirilmesi ve yerel yardım çalışmalarına katkı sağlanması afetlere müdahale yaklaşımımızın unsurları arasında yer alıyor.



Geçmiş afet deneyimlerimizden edindiğimiz dersleri acil durum hazırlık ve iş sürekliliği planlarımızın geliştirilmesinde değerlendiriyoruz.

Kültür ve Sanat Destekleri

Koç Topluluğu'nun toplumsal katkı yaklaşımı doğrultusunda, kültür ve sanatın gelişmesini ve daha geniş kitlelere ulaşmasını destekliyoruz. Kültürel yaşama katılımı güçlendiren iş birliklerini, toplumsal gelişime ve kurumsal vatandaşlık anlayışımıza katkı sağlayan önemli araçlardan biri olarak görüyoruz.

Bu kapsamda, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) tarafından düzenlenen İstanbul Tiyatro Festivali'ne Koç Topluluğu Enerji Grubu şirketleri olarak verdiğimiz sponsorluk desteğini 2025 yılında da sürdürdük. Festival; tiyatro, performans ve dans alanlarında farklı yapımları sanatseverlerle buluştururken, yerli ve uluslararası sanatçıların üretimlerinin görünürlüğünü artıran önemli bir kültür platformu oluşturuyor. Entek olarak sağladığımız sponsorluk desteğiyle nitelikli kültür-sanat içeriklerinin daha geniş izleyici kitlelerine ulaşmasına ve kültürel yaşamın gelişimine katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Adil Dönüşüm

Dönüşüm sürecinde çalışanlarımızı ve yerel toplulukları destekliyoruz.

Düşük karbonlu enerji dönüşümünün teknolojik ve finansal boyutlarının yanında; çalışanlar, istihdam yapısı, yetkinlik ihtiyaçları ve yerel topluluklar üzerinde sosyal etkiler oluşturduğunun bilincindeyiz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütürken çalışanlarımızın dönüşen iş gerekliliklerine uyumunu desteklemeyi, istihdamın sürekliliğini gözetmeyi ve enerji sektörünün ihtiyaç duyduğu yeni yeteneklerin gelişimine katkı sunmayı adil dönüşüm yaklaşımımızın temel unsurları arasında görüyoruz.

Çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmek, kariyer ve görev geçişlerini desteklemek amacıyla eğitim, mentorluk, rotasyon ve gelişim programları yürütüyoruz. Talent Forward – Yetenek ve Kariyer Gelişimi Programı ile teknik yetkinlik çerçevelerimizi ve kariyer gelişimi yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Çalışan gelişimine yönelik uygulamalarımıza ilişkin ayrıntılı bilgiye raporun Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi başlığından ulaşabilirsiniz.



Enerji sektörünün gelecekte ihtiyaç duyacağı insan kaynağının gelişimini de dönüşümün kapsayıcı şekilde yönetilmesinin bir parçası olarak görüyoruz. Geleceğe Değer Projesi ile meslek yüksekokulu öğrencilerinin yenilenebilir enerji sektörünü tanımalarını, teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirmelerini ve kariyer olanaklarına erişimlerini destekliyoruz.

Projenin yaklaşım ve sonuçlarını raporun Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki başlığında paylaşıyoruz.

Yeni yatırımlarımızı geliştirirken yerel toplulukların görüşlerini dikkate alıyor, yerel istihdamı destekliyor ve uygun koşullarda bölgesel mal ve hizmet alımı olanaklarını değerlendiriyoruz. Süloğlu RES Yardımcı Kaynak GES Projesi için hazırladığımız Paydaş Katılım Planı, bu yaklaşımın proje düzeyindeki uygulamalarından birini oluşturuyor.

Proje bazlı paydaş katılım çalışmalarımıza ilişkin ayrıntılı bilgiye raporun Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki başlıklarından ulaşabilirsiniz.

İnovasyon ve Dijitalleşme



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler 81
Operasyonel Dayanıklılık 83
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik 84

Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler

Dijital teknolojilerle karar süreçlerimizi hızlandırıyor, operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.



Enerji sektöründeki dönüşüm, üretim kapasitesinin artırılmasının yanında verinin etkin yönetilmesini, operasyonların kesintisiz izlenmesini ve karar süreçlerinin hızlandırılmasını gerektiriyor. Biz de dijitalleşme ve inovasyonu büyüme stratejimizi, operasyonel dayanıklılığımızı ve sürdürülebilirlik performansımızı destekleyen temel unsurlardan biri olarak görüyoruz.

Dijital dönüşümü birbirinden bağımsız teknoloji uygulamalarının ötesinde, iş süreçlerimizle bütünleşen kurumsal bir dönüşüm modeli olarak ele alıyoruz. İş ihtiyaçlarını farklı birimlerimizin katılımıyla değerlendiriyor, önceliklendiriyor ve geliştirdiğimiz çözümlerin yarattığı operasyonel ve finansal değeri izliyoruz. Veri analitiği, yapay zekâ, robotik süreç otomasyonu, merkezi izleme sistemleri ve dijital iş akışlarından yararlanarak manuel süreçleri azaltmayı, veri kalitesini geliştirmeyi ve çalışanlarımızın daha yüksek katma değerli faaliyetlere odaklanmasını hedefliyoruz.

2025 yılında üretim planlamasından bakım yönetimine, yatırım takibinden bilgi güvenliğine kadar farklı süreçlerde dijital uygulamalarımızı geliştirdik. Yapay zekâ destekli tahmin modellerini yeni veri kaynaklarıyla güçlendirdik, güneş enerjisi santrallerimizi merkezi platformlardan izlemeye başladık, saha bakım süreçlerini mobil uygulamalara taşıdık ve tekrarlayan veri toplama ile raporlama çalışmalarında otomasyonun kapsamını genişlettik. Bu çalışmalarla karar süreçlerimizi hızlandırırken operasyonel görünürlüğümüzü ve kurumsal bilgi birikimimizi güçlendirdik.

Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Çalışmaları

Dijital projelerimizi şirket önceliklerimizle uyumlu hale getirmek amacıyla geliştirdiğimiz Entech Alignment (Entek Uyum Modeli) doğrultusunda yönetiyoruz. Bu model kapsamında iş birimlerimizin ihtiyaçlarını şirket önceliklerimiz çerçevesinde değerlendiriyor, departmanlar arasındaki koordinasyonu destekliyor ve süreç geliştirme çalışmalarını ortak bir yaklaşımla yürütüyoruz. Dijital proje planlamalarımızı altı aylık dönemlerde gerçekleştiriyor, projelerimizi fayda-maliyet metrikleri doğrultusunda hesaplanan önceliklendirme puanına göre değerlendiriyoruz. Altı aylık plan doğrultusunda belirlediğimiz öncelikleri aylık olarak gözden geçiriyor ve ihtiyaçlar doğrultusunda planlamamızı güncelliyoruz. Böylece dijital dönüşümün şirket genelinde sahiplenilmesini ve geliştirilen çözümlerin iş hedeflerimize katkı sunmasını amaçlıyoruz. Çözümleri tasarlarken farklı veri kaynaklarının birlikte kullanılmasına, sistemlerin birbiriyle entegre çalışmasına ve uygulamaların yeni tesislere uyarlanabilmesine önem veriyoruz.

Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmin Modeli

Hidroelektrik üretim planlamamızı geliştirmek amacıyla 2023 yılında hayata geçirdiğimiz modeli 2025 yılında yeni veri kaynaklarıyla güçlendirdik. Üst havza veri entegrasyonu kapsamında Ceyhan Havzası'ndaki Kandil Barajı ile ara barajlardan elde edilen su verilerini modele dâhil ettik. Meteorolojik verileri ve geçmiş akış bilgilerini yeni veri setleriyle birlikte değerlendirerek suyun üretim tesislerimize ulaşmadan önce daha erken izlenmesini sağladık.

Model kapsamında makine öğrenimi ve derin öğrenme yöntemlerinden yararlanıyor; sıcaklık, kar derinliği, nem, yeraltı su seviyeleri ve komşu tesislerin işletme kararları gibi 57 değişkeni birlikte değerlendiriyoruz. Son 25 yıla ait verilerle çalışan model sayesinde yapay zekâ destekli hidroloji tahminlerinin doğruluğunu geliştiriyoruz. Modelin sağladığı tahmin ve optimizasyon kabiliyetiyle enerji üretim verimliliğinde %2,5'e varan artış sağladık. Elde ettiğimiz çıktıları su yönetimi, bütçe tahminleri, üretim planlaması ve ticari karar süreçlerinde kullanmaya başladık. Gelecek dönemde yeni veri kaynaklarını modele entegre ederek performansı düzenli biçimde izlemeyi ve tahmin doğruluğunu geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler

Temiz Enerji Geçişi Ortaklığı AIDT4WIND Projesi

Rüzgâr enerjisi alanındaki yapay zekâ yetkinliğimizi, Clean Energy Transition Partnership (Temiz Enerji Geçişi Ortaklığı)[13] bünyesinde yürütülen AIDT4WIND[14] projesiyle geliştiriyoruz. Türbinlerden, SCADA sistemlerinden (Supervisory Control and Data Acquisition- Denetleyici Kontrol ve Veri Toplama), IoT (Internet of Things- Nesnelerin İnterneti) sensörlerinden, meteorolojik tahminlerden ve bakım kayıtlarından elde edilen veriler ortak bir platformda bir araya getiriliyor.

Entek olarak gerçek saha verilerimiz ve operasyonel bilgi birikimimizle platformun saha koşullarında test edilmesine ve yapay zekâ destekli bakım süreçlerinin geliştirilmesine katkı sunuyoruz. Çalışmayla bakım ihtiyaçlarının önceden belirlenmesi, olağan dışı durumların daha erken tespit edilmesi, duruş sürelerinin azaltılması ve rüzgâr santrallerinin üretim performansının geliştirilmesi hedefleniyor.

Kurumsal Yapay Zekâ Girişimi - PAITA

Yapay zekâ kullanımını bireysel denemelerin ötesine taşıyarak kurumsal, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir dönüşüm modeline dönüştürmek amacıyla PAITA'yı (Productivity and AI Transformation Approach – Verimlilik ve Yapay Zekâ Dönüşüm Yaklaşımı) geliştirdik. Yaklaşım kapsamında çalışanlarımızın yapay zekâ kullanım alışkanlıklarını analiz ediyor, Yapay Zekâ Benimseme Skoru (AI Adoption Score) ile kurumsal yapay zekâ olgunluğumuzu ölçüyor ve verimlilik, karar desteği, bilgi yönetimi ile inovasyon alanlarındaki gelişim fırsatlarını belirliyoruz.

Gelecek dönemde çalışanlarımızın gelişimlerini takip edebilecekleri platformları yaygınlaştırmayı, güvenli kullanım standartlarını güçlendirmeyi ve yapay zekâ destekli karar mekanizmaları ile dijital ajanları iş süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

Ön Lisans Takip RPA Süreci

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından yayımlanan elektrik üretim ön lisans verilerini izlemek amacıyla Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation – RPA) tabanlı bir takip süreci geliştirdik. Verileri her ay otomatik olarak indiriyor, takip ettiğimiz tesis listeleriyle karşılaştırıyor ve lisans durumu, kapasite ile tesis bilgilerindeki değişiklikleri raporluyoruz.

Böylece depolamalı GES ve diğer yatırım fırsatlarını düzenli olarak izliyor, manuel kontrol ihtiyacını azaltıyor ve iş geliştirme ekiplerimizin güncel verilere daha hızlı erişmesini sağlıyoruz.

Askıda Kalan Planlar RPA Süreci

E-Plan ile Tapu ve Kadastro sistemlerinde yayımlanan imar planlarını, askı ilanlarını ve ilgili duyuruları haftalık olarak otomatik tarayan bir RPA süreci geliştirdik. Süreç, tesislerimizin bulunduğu il ve ilçe bilgilerine göre sorgulama yaparak yatırımlarımızı etkileyebilecek plan değişikliklerini tespit ediyor ve ilgili ekiplerimize otomatik bildirim gönderiyor.

Yatırım ve geliştirme süreçleri açısından kritik olabilecek değişiklikleri erken aşamada belirliyor ve gerekli aksiyonların zamanında alınmasını destekliyoruz.



Rapor Özetleme RPA Süreci

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Ember ve benzeri enerji kuruluşlarının yayımladığı raporları belirlediğimiz anahtar kelimeler üzerinden düzenli olarak tarayan bir RPA süreci geliştirdik. Süreç kapsamında ilgili raporları otomatik olarak indiriyor ve yapay zekâ destekli özetler oluşturarak ilgili ekiplerimizle paylaşıyoruz.

Böylece enerji piyasaları, yenilenebilir enerji, depolama teknolojileri, karbon piyasaları ve sektör eğilimlerine ilişkin güncel bilgiye erişimi hızlandırıyor ve karar alma süreçlerimizi destekliyoruz.

Rüzgâr Ölçüm Direkleri Power BI Raporlama Altyapısı

Rüzgâr ölçüm direkleri ve bu direklerle bağlantılı yatırım projelerine ilişkin aylık raporlama yapısını 2025 yılında Power BI tabanlı etkileşimli bir platforma taşıdık. Proje ve ölçüm direği konumları, aktiflik durumu, veri geri kazanım oranı, hava yoğunluğu, ölçüm süresi, P50 üretim tahmini, kapasite faktörü ile rüzgâr hızı ve yönüne ilişkin analizleri tek platformda bir araya getirdik.

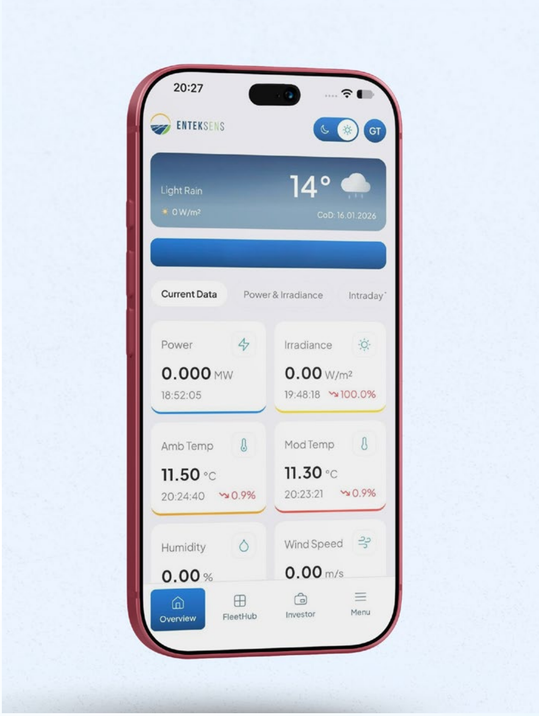
Dinamik filtreleme ve karşılaştırma özellikleri sayesinde kullanıcılarımız farklı ölçüm direklerini ve dönemleri daha hızlı değerlendirebiliyor. Böylece statik raporlamadan etkileşimli analize geçerek veri görünürlüğünü, raporlama verimliliğini ve karar süreçlerinin güncel bilgilerle desteklenmesini güçlendirdik. Gelecek dönemde kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda görselleştirmeleri geliştirmeyi ve farklı veri kaynaklarıyla entegrasyonu tamamlamayı planlıyoruz.

Raporlama dönemi sonrasında strateji ve iş geliştirme süreçlerimizde veri görünürlüğünü, yönetim takibini ve kurumsal bilgi yönetimini güçlendirecek yeni dijital uygulamalar üzerinde çalışmaya devam ediyoruz.

[13] Clean Energy Transition Partnership (Temiz Enerji Geçişi Ortaklığı), Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı kapsamında yürütülmekte; Türkiye ayağı TÜBİTAK 1071 Programı tarafından desteklenmektedir.
[14] AIDT4WIND, "AI-Driven Digital Twin Platform for Operation, Maintenance and Wind Energy Optimisation" ifadesinin kısaltmasıdır ve Türkçede "İşletme, Bakım ve Rüzgâr Enerjisi Optimizasyonu için Yapay Zekâ Destekli Dijital İkiz Platformu" anlamına gelmektedir.

Operasyonel Dayanıklılık

EntekSENS Merkezi İzleme ve Alarm Yönetim Platformumuz ile 2025 yılı itibarıyla 8.757.730 TL fayda sağladık.



Operasyonel dayanıklılık yaklaşımımızı süreçlerin standartlaştırılması, kaynakların verimli kullanılması, ekipman performansının geliştirilmesi ve operasyonel risklerin erken tespit edilmesi üzerine kuruyoruz. Dijital araçları süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek sahadaki veriyi karar süreçlerimizi destekleyen bilgiye dönüştürüyoruz.

Bu yaklaşım kapsamında enerji verimliliğine yönelik saha uygulamalarımızı da sürdürüyoruz. 2025 yılında Kumköy HES, Damlapınar HES, Kepezkaya HES, Kınık RES ve Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde pompa sürücü montajı, LED aydınlatma ve ısıtıcı dönüşümü, kompresör hattı iyileştirmeleri ve tesis hava kaçaklarının giderilmesine yönelik toplam 7 enerji verimliliği projesi gerçekleştirdik. Yaklaşık 187 bin TL yatırım yaptığımız bu projelerle yıllık 64,7 MWh enerji tasarrufu potansiyeli oluşturduk. Projelerin 2025 yılına etkisi ise 28,5 ton CO_2e emisyon azaltımı olarak hesaplandı.

EntekSENS Merkezi İzleme ve Alarm Yönetim Platformu

Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (Engineering, Procurement and Construction – EPC) ile işletme ve bakım hizmeti sunduğumuz güneş enerjisi santrallerinin izleme ve yönetim süreçlerini ortak bir yapıda buluşturmak amacıyla EntekSENS Merkezi İzleme ve Alarm Yönetim Platformu'nu şirket içi kaynaklarımızla geliştirdik.

Platform aracılığıyla sahalardaki aktif ağ cihazlarını, haberleşme altyapılarını ve kritik iletişim bileşenlerini gerçek zamanlı olarak izliyor; üretim performansını, bakım faaliyetlerini, finansal verileri ve teknik dokümanları merkezi olarak yönetiyoruz. Geliştirdiğimiz erken uyarı ve alarm mekanizmaları sayesinde erişim ve iletişim sorunlarıyla birlikte üretim performansındaki kayıpları ve olası arızaları anlık olarak tespit ediyoruz. Böylece ilgili ekiplerin müdahale süresini kısaltıyor, bakım planlamasını kolaylaştırıyor ve geçmiş kayıtların düzenli biçimde izlenmesini sağlıyoruz.

Yeni devreye alınan EPC projelerini standart bir izleme yapısı üzerinden merkezi sisteme entegre ediyoruz. Yazılımın henüz kurulmadığı sahalarda devreye alma çalışmalarımızı sürdürerek platformun kapsama alanını genişletiyoruz. Bu çalışmayla saha operasyonlarının sürekliliğini destekliyor, enerji üretim altyapımızın güvenilirliğini ve operasyonel verimliliğini güçlendiriyoruz.

Platformun 2025 yılı itibarıyla sağladığı fayda 8.757.730 TL'ye ulaştı. Devreye alma çalışmalarının tamamlanmasıyla birlikte toplam 43.554.541 TL fayda potansiyeli öngörüyoruz.

SAP Bakım Onarım - QR Kod Projesi

SAP bakım onarım süreçlerini sahada dijital olarak yürütmek amacıyla SAP Fiori tabanlı bir mobil uygulama geliştiriyoruz. Saha çalışanlarımız ekipmanların üzerindeki QR kodları okutarak ilgili ekipmanın bakım bilgilerine hızlıca erişebiliyor. Bakım bildirimi oluşturma, açık bakım planlarını görüntüleme, kontrol listelerini doldurma ve teknik dokümanlara ulaşma işlemleri tek ekran üzerinden gerçekleştiriliyor.

Uygulamayla manuel işlemleri azaltıyor, bakım kayıtlarının doğruluğunu ve izlenebilirliğini artırıyoruz. Kontrol sonuçlarının dijital ortamda kaydedilmesi sayesinde bakım faaliyetlerini anlık olarak takip ediyor, saha operasyonlarının daha güvenli ve verimli yürütülmesini destekliyoruz.

Proje Takip Sistemi Uygulaması

Saha projelerimizin inşaat öncesi ve sonrasında e-posta üzerinden yürütülen iş akışlarını SAP Fiori üzerinde geliştirdiğimiz Proje Takip Sistemi'ne taşıdık. Uygulama üzerinden projelerin finansal takibini, saha çalışanlarının puantaj verilerini ve ilgili onay süreçlerini yönetiyoruz.

Uygulamayla proje bilgilerinin tek bir sistemde izlenmesini sağlıyor, manuel iş yükünü azaltıyor ve farklı ekipler arasındaki koordinasyonu güçlendiriyoruz.

Proje Arşivinin M-Files'a Aktarılması

Niculeşti projesinin kapanışı sırasında devraldığımız ve önemli bir bölümü yalnızca basılı formatta bulunan dokümanları M-Files doküman yönetim sistemine aktarıyoruz. Fiziksel dokümanları tarayarak aranabilir ve merkezi bir dijital arşiv oluşturuyoruz.

Çalışmayla finansman, teknik inceleme ve denetim süreçlerinde ihtiyaç duyulan belgelere erişimi hızlandırıyor, fiziksel arşive bağımlılığı azaltıyoruz. Aynı zamanda proje dokümanlarının güvenli ve izlenebilir biçimde yönetilmesini ve kurumsal hafızanın korunmasını destekliyoruz. 2026 yılında arşivdeki tüm dokümanları standart isimlendirme kurallarına göre düzenleyerek M-Files üzerindeki aktarım sürecini tamamlamayı planlıyoruz.

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Siber tehditleri erken tespit ediyor, müdahale süreçlerimizi koordineli biçimde yürütüyoruz.

Dijitalleşen ve birbirine daha fazla bağlanan enerji altyapısında bilgi güvenliğini operasyonel sürekliliğimizin temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda oluşturduğumuz politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarını uyguluyoruz.

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik çalışmalarımızı Dijital Teknolojiler ve Dönüşüm Direktörümüzün sorumluluğunda yürütüyoruz. Siber Olaylara Müdahale Ekibimiz (SOME) aracılığıyla olası tehditlerin erken tespit edilmesini, güvenlik olaylarının değerlendirilmesini ve gerekli müdahale adımlarının koordineli biçimde yürütülmesini sağlıyoruz.

Bilgi işlem altyapımızda çok katmanlı güvenlik önlemlerinden yararlanıyoruz. Microsoft Intune tabanlı antivirüs ve cihaz yönetimi, Microsoft SCCM ile kritik yazılım güncellemelerinin merkezi dağıtımı, PIN-to-Print ile güvenli çıktı yönetimi ve ManageEngine Password Manager Pro ile şifre güvenliğini destekliyoruz. Ağ altyapımızda ağ erişim kontrolü (Network Access Control-NAC) ve 802.1x tabanlı kimlik doğrulama kullanıyor; çalışan, misafir ve endüstriyel ağ trafiğini birbirinden ayırıyoruz. SSL VPN ile uzaktan erişimi güvence altına alıyor, çok faktörlü kimlik doğrulama ve rol bazlı erişim kontrolleriyle sistemlere erişimi yönetiyoruz.

Güvenlik operasyon merkezi (Security Operations Center-SOC) hizmetleri aracılığıyla güvenlik loglarını ve alarmları izliyoruz. SOC alarmlarını Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation-RPA) ile BT Talep sistemine aktararak güvenlik olaylarının kayıt altına alınmasını ve değerlendirilmesini destekliyoruz. Siber istihbarat platformları üzerinden kurumsal alan adlarımızı, tedarikçi ve ürün bazlı zafiyetleri, çalınmış hesap risklerini ve marka koruma süreçlerini takip ediyor; ilgili gelişmeleri üst yönetimle paylaşıyoruz.

Düzenli sızma testleri, siber saldırı simülasyonları ve Koç Holding liderliğinde yürütülen Red Team çalışmalarıyla güvenlik açıklarını belirliyoruz. Tespit ettiğimiz açık ve gelişim alanları için düzeltici faaliyetleri devreye alarak kontrol yapımızı güçlendiriyoruz.

Teknolojik kontrollerimizi çalışan farkındalığıyla destekliyoruz. Çalışanlarımızın erişimine açık bilgi güvenliği politikamız ile olası bir bilgi güvenliği riski durumunda izlenecek adımları tanımlayan



yönergelerimiz bulunuyor. Bu yönergeler kapsamında gerçekleşen, gerçekleştiğinden şüphelendiğimiz veya ramak kala bilgi güvenliği olaylarını mümkün olan en kısa sürede BT Talep sistemi üzerinden bildiriyoruz. Sisteme erişemediğimiz veya acil durumlarda belirlediğimiz alternatif iletişim kanallarını kullanıyoruz. Olaylara ilişkin kanıtları kendimiz doğrulamaya çalışmıyor, kanıtların bütünlüğünü bozabilecek işlemlerden kaçınıyoruz. Eğitimler, bilgilendirme içerikleri ve oltalama simülasyonları aracılığıyla ise çalışanlarımızın siber riskleri tanımasını ve güvenli davranış alışkanlıkları geliştirmesini amaçlıyoruz.

Siber saldırılara karşı müdahale kapasitemizi düzenli olarak test ediyoruz. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz siber saldırı simülasyonlarıyla hazırlık seviyemizi değerlendirdik. Yıl boyunca herhangi bir bilgi güvenliği ihlali yaşamadık.

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Kritik sistemlerimizi 7/24 izliyor, iş sürekliliğimizi güvence altına alıyoruz.

Veri Koruma ve İş Sürekliliği

2025 yılında kişisel verilerin korunmasına yönelik yönetim yapımızı güçlendirmek amacıyla ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi'ni mevcut Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizle entegre etmeye başladık. Bu kapsamda kişisel veri envanteri ve veri akış haritalarını oluşturuyor, VERBİS kayıtlarını güncelliyor ve aydınlatma, açık rıza, saklama ve imha süreçlerini gözden geçiriyoruz. İlgili kişi başvurularının yönetimi ile olası veri ihlallerinde izlenecek müdahale adımlarını ortak bir yönetim yapısı altında standartlaştırıyoruz.

Kişisel verilerin ve diğer hassas kurumsal bilgilerin yetkisiz paylaşımını önlemek amacıyla Microsoft 365 altyapısındaki Veri Kaybı Önleme (Data Loss Prevention-DLP) kontrollerimizi geliştiriyoruz. Microsoft Purview üzerinden veri sınıflandırma yapımızı oluşturuyor, duyarlılık etiketleri ve otomatik etiketleme kuralları tanımlıyoruz. E-posta, doküman paylaşım alanları, ekip iletişim uygulamaları ve kullanıcı cihazları için geliştirdiğimiz koruma politikalarını öncelikle pilot kullanıcı gruplarında test ediyoruz. Elde ettiğimiz sonuçlara göre gerekli iyileştirmeleri yaparak uygulamaları kademeli biçimde şirket geneline yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Veri güvenliğine yönelik kontrollerimizi iş sürekliliği yönetimi ve felaket kurtarma yaklaşımımızla birlikte ele alıyoruz. Bulut tabanlı yedekleme ve 7/24 izleme uygulamalarımızla kritik sistemleri takip ediyor, felaket kurtarma senaryolarıyla olası kesintilere karşı hazırlığımızı güçlendiriyoruz. ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirdiğimiz iş etki analizleriyle kritik süreçlerimizi, kabul edilebilir kesinti sürelerini ve veri kaybı sınırlarını belirliyoruz. İş sürekliliği, kriz yönetimi, felaket kurtarma ve kriz iletişim planlarını bütüncül bir yapı içinde hazırlıyor; alternatif çalışma alanları ile felaket kurtarma senaryolarını tanımlıyoruz.

Tüm tesislerimizde acil durum prosedürlerini uyguluyor ve yıllık tatbikatlarla planlarımızın uygulanabilirliğini test ediyoruz. Süreç sahipleri, kriz yönetim ekibi ve bilgi teknolojileri ekiplerinin katılımıyla yürüttüğümüz çalışmalarla hazırlık seviyemizi geliştiriyoruz. Tedarikçilerimizin iş sürekliliği kapasitesini de değerlendirme kapsamına alarak operasyonlarımızın uçtan uca dayanıklılığını destekliyoruz. Arıza veya saldırı durumunda sistemlerimizi 24 ila 72 saat içinde yeniden devreye almayı hedefliyoruz.

2026 yılında ISO 27701 kapsamında belgelendirme denetimlerini gerçekleştirerek belirlenen iyileştirme aksiyonlarını tamamlamayı planlıyoruz. ISO 22301 kapsamında ise iş sürekliliği planlarının test edilmesini, tatbikatların ve belgelendirme denetimlerinin tamamlanmasını ve tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonların kapatılmasını hedefliyoruz. ISO 27001 sertifikamızın güncelliğini korumaya ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi geliştirmeye devam edeceğiz.



Ekler

Performans Göstergeleri	87
Ekonomik Performans Göstergeleri	87
Çevresel Performans Göstergeleri	88
Sosyal Performans Göstergeleri	93
Sektörel Metrikler	99
Başarılar ve Ödüller	101
Kurumsal Üyelikler	102
GRI İçerik İndeksi	103
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 2025 İlerleme Bildirimi	112

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
RES Elektrik Üretimi	MWh	229.997	414.530	383.208
GES Elektrik Üretimi	MWh	0	0	29.834
HES Elektrik Üretimi	MWh	809.639	836.990	642.184
Doğal Gazdan Elektrik Üretimi	MWh	303.981	244.589	214.507
Doğal Gazdan Buhar Üretimi	MWh	65.054	55.327	54.484
Dışarıya Satılan Enerji	MWh	1.122.464	1.330.735	1.024.860
Doğal Gaz Çevrim Santralinde Üretilip Satılan Elektrik	MWh	291.068	233.544	208.732
Satılan Buhar	MWh	65.054	55.327	54.484
Satın Alınıp Satılan Elektrik	MWh	766.342	1.041.864	761.644
Faaliyet Kârı*	bin TL	2.156.718	1.615.984	499.449
FAVÖK*	bin TL	3.044.982	2.677.235	1.569.691
Net Borç*	bin TL	951.212	-906.539	977.176

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Özkaynak Kârlılığı (ROE)*	%	8	3	0
Toplam Varlıklar*	bin TL	35.563.020	36.074.207	38.245.836
Toplam Yatırım Tutarı*	bin TL	553.676	710.183	2.146.274
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer - Net Satış Geliri*	bin TL	15.029.184	14.098.541	10.024.053
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer *	bin TL	12.807.364	11.928.513	9.152.776
Faaliyet Giderleri (tedarik dâhil, ücretler hariç)*	bin TL	11.135.828	10.391.117	7.603.060
Bağış, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Harcamaları*	bin TL	20.457	15.376	34.071
Ödenen Temettü*	bin TL	0	0	0
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler*	bin TL	812.318	495.387	484.379
Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	bin TL	8.997.113	13.147.810	17.686.653
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	bin TL	8.959.733	12.854.780	15.818.433
Yurt Dışı Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	bin TL	37.380	293.030	1.868.220

**Veriler enflasyon muhasebesine göre düzenlenmiştir.*

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	951.522	808.994	724.824
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	MWh	934.771	783.778	704.583
Benzin	MWh	305,7	453,1	597,4
Motorin	MWh	758,6	752,1	781,4
Doğal Gaz	MWh	933.707	782.573	703.204
Dolaylı Enerji Tüketimi – Elektrik	MWh	2.473	3.501	3.511
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	MWh	14.278	21.715	16.729
Yeşil Enerji Tedariği (I-REC, YEK G, vb.)	MWh	2.473	3.501	3.511
Üretim Başına Enerji Tüketimi	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
RES	kWh/MWh	2,7	3,2	2,8
HES	kWh/MWh	2,6	2,6	2,8
Doğal Gaz Santrali	kWh/MWh	2.530,6	2.697,6	2.615,8
Konsolide	kWh/MWh	665,3	524,2	534,3
Toplam Enerji Tasarrufu (verimlilik projeleriyle)	kWh	3.524.800	1.179.023	64.690

Sera Gazı Emisyonları

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Sera Gazı Çeşidine Göre Kapsam 1 Emisyonları	ton CO_2e	169.640	141.566	126.727
CO_2 Emisyonları	ton CO_2e	169.480	141.418	126.592
CH_4 Emisyonları	ton CO_2e	70	72,3	65,5
N_2O Emisyonları	ton CO_2e	90	75,9	69,8
Kaynağına Göre Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	ton CO_2e	169.640	141.566	126.727
Sabit Yanma Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_2e	169.416	141.251	126.398
Proses Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_2e	0	0	0
Flare Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_2e	0	0	0
Kimyasal Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_2e	0,2	10,4	0,3
Kayıp Kaçak Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_2e	0	0	0
Hareketli Yanma (Araç) Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_2e	224,4	305,1	328,9
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	ton CO_2e	1.128	1.499	1.389
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa Bazlı)	ton CO_2e	0	0	0
Kapsam 1+2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	ton CO_2e	170.768	143.065	128.116

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1+2 Sera Gazı Emisyonları (Piyasa Bazlı)	ton CO_2e	169.640	141.566	126.727
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	ton CO_2e	749.760	888.220	535.607
Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	ton CO_2e	4.363	5.052	5.512
Kategori 2: Sermaye Malları	ton CO_2e	1.482	1.568	1.745
Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Faaliyetler	ton CO_2e	741.403	878.162	523.600
Kategori 4: Upstream Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 5: Üretim Sonucu Oluşan Atıklar	ton CO_2e	1	1	0,3
Kategori 6: Çalışanların İş Seyahatleri	ton CO_2e	2.143	3.054	3.569
Kategori 7: Çalışanların Ulaşımları	ton CO_2e	332	350	418
Kategori 8: Kiralanan Varlıklar	ton CO_2e	37	32	761
Kategori 9: Downstream Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 13: Kiraya Verilen Varlıklar	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 14: Franchise'lar / Acenteler / Bayilikler	ton CO_2e	-	-	-
Kategori 15: Yatırımlar	ton CO_2e	-	-	-
Enerji Üretimi Başına Sera Gazı Yoğunluğu	tCO_2e/MWh	0,13	0,09	0,10
Enerji Verimliliği Projeleri İle Sağlanan Emisyon Azaltımı	tCO_2e	1.575,2	518,8	28,5
Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Sağlanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu**	tCO_2e	585.338	700.489	591.785
HES	tCO_2e	432.070	444.836	338.537
RES	tCO_2e	153.268	255.653	253.248
Kirletici Hava Emisyonu (NOx)	ton	167	150	133

**T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından paylaşılan Birleşik Marj Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Karbon Kredileri Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Üretilen Karbon Kredisi	tCO_2e	279.518	0	360.143
Satılan Karbon Kredisi	tCO_2e	164.620	12.587	65.022
Karbon Kredisi Geliri	Bin TL	2.818	738	2.405

I-REC Sertifikaları Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Üretilen I-REC	MWh	674.021	644.223	671.834
Satılan I-REC	MWh	619.099	633.105	614.738
I-REC ile Sağlanan Emisyon Azaltımı	ton CO_2e	295.929	302.624	288.312
I-REC Gelirleri	Bin TL	4.370	6.312	6.877

Çevresel Harcama Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Çevre Faaliyet ve Yatırım Harcamaları	Bin TL	27.811	16.740	10.070
Ölçüm ve Analiz Maliyetleri	Bin TL	168	237	97
Toplam Atık Maliyeti	Bin TL	281	524	356
Kimyasal Giderleri	Bin TL	19.598	4.418	3.480
Belgelendirme ve İzin Giderleri	Bin TL	650	2.198	1.141
Danışmanlık ve Eğitim Maliyetleri	Bin TL	197	2.617	1.670
Bakım, Onarım ve Yatırım Giderleri	Bin TL	6.917	6.745	3.326
Çevre Cezası Sayısı	#	0	0	0
Alınan Çevre Cezaları	Bin TL	0	0	0
Alınan Su Cezaları	Bin TL	0	0	0

Su ve Atık Su Yönetimi

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Ham Su Çekimi	m^3	23.588	28.501	6.905
Toplam Su Çekimi	m^3	639.005	520.476	470.355
Kuyu Suyu	m^3	0	0	0
Şebeke Suyu	m^3	22.342	26.873	5.392
Yüzey Kaynağı	m^3	1.246	1.628	1.513
Müşteri Kondens Suyu	m^3	38.262	32.827	31.292
Diğer (Gri Su)	m^3	615.417	491.975	463.450
Su Stresi Yaşanan Bölgeden Ham Su Çekimi	m^3	23.243	28.051	6.501
Geri Kazanılan Su	m^3	615.417	491.975	463.450
Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekimine Oranı	%	96,3	94,5	98,5
Atık Su Deşarjı	m^3	231.799	145.690	147.382
Yüzey Suyu	m^3	0	0	0
Deniz Suyu	m^3	0	0	0
Yeraltı Suyu	m^3	0	0	0
3. Taraf	m^3	231.799	145.690	147.382
Atık Su Kanalı (Toplam Atık Su Deşarjı İçinde)	m^3	229.503	143.080	144.500
Foseptik (Toplam Atık Su Deşarjı İçinde)	m^3	2.296	2.610	2.882
Toplam Su Tüketimi	m^3	407.206	374.786	322.973

Üretim Başına Su Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
RES	m^3/MWh	0	0	0
HES	m^3/MWh	0	0	0
Doğal Gaz	m^3/MWh	1,10	1,24	1,20

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Tehlike Durumuna Göre Atıklar	ton	53,50	98,40	62,32
Tehlikeli Atık	ton	30,40	67,10	59,30
Tehlikesiz Atık	ton	23,10	31,30	3,02
İşleme Metoduna Göre Atıklar	ton	53,50	98,40	62,32
Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	53,50	98,40	62,32
Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)	ton	0	0	0
İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar	ton	23,10	31,30	3,02
Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	23,10	31,30	3,02
Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)	ton	0	0	0
İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar	ton	30,40	67,10	59,30
Geri Dönüşüm + Yeniden Kullanım + Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	30,40	67,10	59,30
Bertaraf (Enerji Geri Kazanımsız Yakma + Düzenli Depolama)	ton	0	0	0
İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar	ton	23,10	31,30	3,02
Geri Dönüşüm	ton	23,10	31,30	3,02
Yeniden Kullanım	ton	0	0	0

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	0	0	0
Düzenli Depolama	ton	0	0	0
İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar	ton	30,40	67,10	59,30
Geri Dönüşüm	ton	30,40	67,10	59,30
Yeniden Kullanım	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	0	0	0
Düzenli Depolama	ton	0	0	0
İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Katı Atıklar	ton	23,10	31,30	3,02
Geri Dönüşüm	ton	23,10	31,30	3,02
Yeniden Kullanım	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	0	0	0
Düzenli Depolama	ton	0	0	0

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Katı Atıklar	ton	18,90	19,60	15,60
Geri Dönüşüm	ton	18,90	19,60	15,60
Yeniden Kullanım	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	0	0	0
Düzenli Depolama	ton	0	0	0
İşleme Metoduna Göre Tehlikesiz Sıvı Atıklar	ton	0	0	0
Geri Dönüşüm	ton	0	0	0
Yeniden Kullanım	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	0	0	0
Düzenli Depolama	ton	0	0	0

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
İşleme Metoduna Göre Tehlikeli Sıvı Atıklar	ton	11,50	47,50	43,70
Geri Dönüşüm	ton	11,50	47,50	43,70
Yeniden Kullanım	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımlı Yakma	ton	0	0	0
Enerji Geri Kazanımsız Yakma	ton	0	0	0
Düzenli Depolama	ton	0	0	0
Elektronik Atıklar (E-atık)	ton	-	1	0
Atık Geri Kazanım Oranı	%	100	100	100

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Kayıp İş Günü	gün	51	15	4
Şirket Çalışanları	gün	16	0	0
İş Ortağı Çalışanları	gün	35	15	4
LTI Sayısı - OSHA	#	2	1	1
Şirket Çalışanları	#	1	0	0
İş Ortağı Çalışanları	#	1	1	1
LTI Frekansı - OSHA (1M)	frekans	2,40	0,94	0,95
Şirket Çalışanları	frekans	2,11	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	2,88	1,91	1,96
LTI Şiddet - OSHA (1M)	frekans	62,17	14,09	3,79
Şirket Çalışanları	frekans	33,80	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	100,86	28,61	7,82
Toplam Kayıtlı Yaralanma Sayısı	#	4	2	1
Şirket Çalışanları	#	1	0	0
İş Ortağı Çalışanları	#	3	2	1
Toplam Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M)	frekans	4,88	1,88	0,95
Şirket Çalışanları	frekans	2,11	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	8,64	3,81	1,96

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Meslek Hastalığı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı	#	0	0	0
Şirket Çalışanları	#	0	0	0
İş Ortağı Çalışanları	#	0	0	0
Ölüm Oranı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
Trafik Kazası Frekansı (1M km)	frekans	0,00	0,43	0,00
Toplam İSG Eğitim Saati	saat	4.153	5.698	4.504
Şirket Çalışanları	saat	3.863	5.433	4.173
İş Ortağı Çalışanları	saat	290	265	331
Dış Denetim Sayısı	#	7	6	4
Proses Emniyeti Kaza Frekansı	frekans	0,00	0,00	0
Tier 1 Sayısı	#	0	0	0
Tier 1 Frekansı	frekans	0,00	0,00	0
Tier 2 Sayısı	#	0	0	0
Tier 2 Frekansı	frekans	0,00	0,00	0

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü Yapısı

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	#	250	266	258
Kadın	#	45	53	48
Erkek	#	205	213	210
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı				
Kadın	%	18	20	19
Erkek	%	82	80	81
Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı				
Kadın	#	43	52	51
Erkek	#	195	208	213
Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı	#	100	118	119
Kadın	#	10	12	12
Erkek	#	90	106	107
İstihdam Türüne Göre Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı	#	100	118	119
Yarı Zamanlı	#	0	3	4
Tam Zamanlı	#	100	115	115
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	#	250	266	258
Belirli Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı	#	8	7	1
Kadın	#	0	1	1
Erkek	#	8	6	0
Belirsiz Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı	#	242	259	257
Kadın	#	45	52	47
Erkek	#	197	207	210

Yaş Dağılımı ve Yönetimde Temsil

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	#	250	266	258
30 yaş altı	#	58	68	60
30-50 yaş arası	#	175	182	185
50 yaş üstü	#	17	16	13
Yaşa Göre Kadın Çalışan Sayısı	#	45	53	48
30 yaş altı	#	14	19	13
30-50 yaş arası	#	31	34	35
50 yaş üstü	#	0	0	0
Yaşa Göre Erkek Çalışan Sayısı	#	205	213	210
30 yaş altı	#	44	50	47
30-50 yaş arası	#	144	147	150
50 yaş üstü	#	17	16	13
Yaşa Göre Çalışan Oranı				
30 yaş altı	%	23	26	23
30-50 yaş arası	%	70	68	72
50 yaş üstü	%	7	6	5
Yönetim Kurulu'ndaki Üye Sayısı	#	7	7	7
Kadın	#	1	0	0
Erkek	#	6	7	7

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaş Dağılımı ve Yönetimde Temsil

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Yönetim Kurulu'ndaki Üye Oranı				
Kadın	%	14	0	0
Erkek	%	86	100	100
Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Sayısı	#	72	79	78
Üst Düzey Yönetici Sayısı	#	4	4	5
Kadın	#	1	0	0
Erkek	#	3	4	5
Orta Kademe Yönetici Sayısı	#	26	27	27
Kadın	#	4	5	3
Erkek	#	22	22	24
İlk Kademe Yönetici Sayısı	#	42	48	46
Kadın	#	14	19	17
Erkek	#	28	29	29
Kadın Yönetici Oranı	%	26	30	26
Üst Düzey	%	25	0	0
Orta Kademe	%	15	19	11
İlk Kademe	%	33	40	37

İşe Alım ve İşten Ayrılma

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	52	48	21
Kadın	#	10	11	4
Erkek	#	42	37	17
İşe Alınan Çalışan Oranı				
Kadın	%	19	23	19
Erkek	%	81	77	81
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	52	48	21
30 yaş altı	#	26	28	10
30-50 yaş arası	#	26	20	11
50 yaş üstü	#	0	0	0
Yaşa Göre İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı	#	10	11	4
30 yaş altı	#	5	6	0
30-50 yaş arası	#	5	5	4
50 yaş üstü	#	0	0	0
Yaşa Göre İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı	#	42	37	17
30 yaş altı	#	21	22	10
30-50 yaş arası	#	21	15	7
50 yaş üstü	#	0	0	0

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İşe Alım ve İşten Ayrılma

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Oranı				
30 yaş altı	%	50	58	48
30-50 yaş arası	%	50	42	52
50 yaş üstü	%	0	0	0
Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	8	8	6
Üst Düzey	#	0	1	0
Orta Kademe	#	4	1	1
İlk Kademe	#	4	6	5
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	35	38	29
Kadın	#	6	8	9
Erkek	#	29	30	20
İlk Yılı İçerisinde İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	14	6	2
Kadın	#	4	1	0
Erkek	#	10	5	2
Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılma Oranı	%	5,0	8,9	5,4
Kadın	%	6,9	13,5	6,3
Erkek	%	4,6	7,7	5,2
Gönülsüz (Kendi İsteği Dışında) İşten Ayrılma Oranı	%	9,6	5,8	5,8
Kadın	%	-	-	12,5
Erkek	%	-	-	4,3

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	12	23	14
Kadın	#	3	7	3
Erkek	#	9	16	11
Gönülsüz (Kendi İsteği Dışında) İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	23	15	15
Kadın	#	3	1	6
Erkek	#	20	14	9
Çalışan Devir Oranı	%	14,7	14,6	11,2
Kadın	%	13,9	15,4	18,8
Erkek	%	14,9	14,5	9,5
Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı				
30 yaş altı	%	23,0	19,0	5,0
30-50 yaş arası	%	11,0	12,4	12,4
50 yaş üstü	%	25,0	24,1	23,1
Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı				
Üst Düzey	%	0,0	0,0	0,0
Orta Kademe	%	12,0	11,0	14,8
İlk Kademe	%	29,0	14,5	21,7
İstihdam Türüne Göre Çalışan Devir Oranı				
Tam Zamanlı	%	15,0	14,6	11,2
Yarı Zamanlı	%	0,0	0,0	0,0

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İç Hareketlilik, İzin, Çeşitlilik ve Kıdem

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Tüm Açık Pozisyonların Sayısı	#	52	60	24
İç Adaylar ile Doldurulan Pozisyon Sayısı	#	9	7	24
Kadın	#	0	1	2
Erkek	#	9	6	22
Terfi Eden Çalışan Sayısı	#	50	65	52
Kadın	#	9	15	10
Erkek	#	41	50	42
İlk Defa Üst Düzey Yönetici Olarak Terfi Eden Çalışan Sayısı	#	0	0	1
Kadın	#	0	0	0
Erkek	#	0	0	1
Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	#	12	12	9
Doğum / Ebeveynlik İznin den Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	#	10	12	7
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	#	4	5	5
Kadın	#	0	1	1
Erkek	#	4	4	4
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü	#	0	0	0

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Cinsiyete Göre Ortalama Kıdem				
Kadın	yıl	2,9	3,2	3,8
Erkek	yıl	5,6	5,5	6,1
Ortalama Hizmet Süresine Göre Toplam Çalışan Sayısı	#	250	266	258
0-5 yıl	#	154	166	158
5-10 yıl	#	55	64	64
10 yıl üstü	#	41	36	36
Ortalama Hizmet Süresine Göre Kadın Çalışan Sayısı	#	45	53	48
0-5 yıl	#	40	47	38
5-10 yıl	#	2	3	7
10 yıl üstü	#	3	3	3
Ortalama Hizmet Süresine Göre Erkek Çalışan Sayısı	#	205	213	210
0-5 yıl	#	114	119	120
5-10 yıl	#	53	61	57
10 yıl üstü	#	38	33	33

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim ve Gelişim

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam Eğitim	saat	8.883	8.950	7.444
Kadın	saat	2.300	1.532	1.145
Erkek	saat	6.583	7.418	6.299
Yaşa Göre Toplam Eğitim	saat	8.883	8.950	7.444
30 yaş altı	saat	2.448	3.221	1.961
30-50 yaş arası	saat	6.195	5.425	5.008
50 yaş üstü	saat	240	305	475
Yönetici Seviyesine Göre Toplam Eğitim	saat	3.238	2.549	1.950
Üst Düzey	saat	38	35	28
Orta Kademe	saat	924	711	697
İlk Kademe	saat	2.276	1.804	1.225
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim	saat	36	34	29
Kadın	saat	51	28	24
Erkek	saat	32	34	30
Eğitim Türüne Göre Toplam Eğitim				
Etik ve Uyum Eğitimi***	saat	280	295	275
Etik ve Uyum Eğitimi - Çalışan Sayısı	#	280	295	275

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Sürdürülebilirlik Eğitimi	saat	0	125	39
Çevre Eğitimi - Çalışanlar	saat	285	276	136
Çevre Eğitimi - Toplum	saat	0	0	236
Mesleki Eğitim	saat	1.859	4.649	4.931
Kişisel Gelişim Eğitimleri	saat	5.190	4.108	2.295
Eğitim Harcamaları	Bin TL	3.558	5.931	10.044
Eğitim Harcamaları	USD	150.184	169.454	234.025
Çalışan Başına Eğitim Harcaması	TL	14.233	22.213	38.932
Çalışan Başına Eğitim Harcaması	USD	601	635	907
Liderlik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	#	36	41	30
Kadın	#	13	15	14
Erkek	#	23	26	16
Mentorluk Alan Çalışan Sayısı	#	56	56	24
Kadın	#	18	23	8
Erkek	#	38	33	16

*** *Üst düzey yöneticiler dâhil çalışanlarımıza verilen eğitim; etik davranış kuralları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye ve ağırlama, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve etik dışı davranışların bildirilmesi konularını kapsar.*

Sektörel Metrikler

SASB Konusu	Metrik	Değer	Birim	SASB Kodu	Açıklama
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	126.727	Metrik ton (t) CO_2-e	IF-EU-110a.1	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyon değeridir.
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	501.272,5	Metrik ton (t) CO_2-e	IF-EU-110a.2	Elektrik üretim ve dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı emisyon değeridir.
Su Yönetimi	(1) Toplam çekilen su	470,35	Bin metreküp (m^3)	IF-EU-140a.1	Su çekimi ağırlıklı olarak Kocaeli gibi yüksek su stresi bölgelerindendir.
	(2) Toplam su tüketimi	322,97	Bin metreküp (m^3)		Geri kazanım sistemleriyle tüketim oranı optimize edilmiştir.
	Yüksek su stresi bölgelerinde çekilen su oranı	99,91	%		Su stresinin yoğun olduğu bölgelerde çekilen suyun toplam çekişe oranı verilmiştir.
	Su kalitesi izinlerine ilişkin uyumsuzluk olayları	0	#	IF-EU-140a.2	2025 yılında herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
	Su yönetimi riskleri ve stratejileri	–	n/a	IF-EU-140a.3	Entek, su stresini tetikleyen iklim değişikliği riskleriyle mücadele etmek amacıyla, mümkün olduğu ölçüde geri dönüştürülmüş su kaynaklarının (gri su) su çekimi içindeki payını artırmayı ve suyun yeniden kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirket, su tüketimini minimum düzeyde tutabilmek için sistemlerinde sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmekte, aynı zamanda suyun etkin kullanımına yönelik farkındalık oluşturarak su tasarrufunu teşvik etmektedir. Entek'in hidroelektrik ve rüzgâr enerji santrallerinde süreç gereği belirgin bir su tüketimi bulunmamaktadır. Proses kaynaklı su tüketiminin olduğu tek lokasyon Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'dir (DGÇS). Yüksek su riskli bir bölgede bulunan Kocaeli DGÇS'de, arıza ve zorunlu durumlar haricinde proses su kullanımında çekilen toplam suyun minimum %95'inin atık suyun geri kazanımı yoluyla sağlanması hedeflenmektedir. Buna ek olarak, 2025 yılında gri suyun toplam su çekişine oranı %98,5, proses su kullanımına oranı ise %99,1 seviyesinde gerçekleşmiştir.
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik uyumsuzluk olayları	0	#	IF-EU-550a.1	ISO 27001, ISO 22301 ve Koç Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli ile tam uyum sağlanmıştır. CIS-CAT Siber Güvenlik maddelerine de uyumludur.
	Sistem kesintileri (SAIDI, SAIFI, CAIDI)	–	Dakika, Sayı	IF-EU-550a.2	Son bir yılda sistem kesintisi yaşanmamıştır.

Sektörel Metrikler

Faaliyet Göstergesi	SASB Kodu	Değer				Birim	Açıklamalar
		Sayaç Sayısı Dönem	Konut	Ticari	Endüstriyel		
Hizmet verilen (1) konut, (2) ticari ve (3) endüstriyel müşteri sayısı	IF-EU-000.A	2025	20	73	1.601	#	Her kategori için hizmet verilen müşteri sayısı; konut, ticari ve endüstriyel müşteriler için faturalandırılan sayaç sayısı olarak kabul edilmiştir.

Faaliyet Göstergesi	SASB Kodu	Değer					Birim	Açıklamalar
		Sayaç Tüketim (MWh) Dönem	Konut	Ticari	Endüstriyel	Toplam		
(1) konut, (2) ticari, (3) endüstriyel, (4) diğer tüm perakende müşterilerine ve (5) toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	IF-EU-000.B	2025	1.337	672.386	365.603	1.039.326	Megavat saat (MWh)	Veriler, ilgili yıl boyunca konut, ticari, endüstriyel, perakende ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik miktarını göstermektedir.
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	IF-EU-000.C			166,05			Kilometre (km)	Entek'in operasyonel altyapısını oluşturan iletim ve dağıtım hatlarının toplam uzunluğunu göstermektedir.
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	IF-EU-000.D	Entek/Türkiye Geneli Oranları					Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	Üretim değerleri, tesislerde kullanılan ana enerji kaynakları olan doğal gaz, rüzgâr, akarsu ve barajlı hidroelektrik üretimini ifade eder. Kapsam yalnızca sahip olunan ve/veya işletilen varlıkların üretimini içerir; tesis içinde tüketilen elektrik bu değere dahil değildir.
		Doğal Gaz	Rüzgâr	Akarsu	Barajlı			
		%0,2840	%0,9953	%1,0790	%1,1190			
Satın alınan toplam toptan elektrik	IF-EU-000.E			3.511			Megavat saat (MWh)	Entek'in üretim portföyünü desteklemek amacıyla piyasadan temin ettiği toptan elektrik miktarını ifade etmektedir.

Başarılar ve Ödüller

CDP 2025
Su Güvenliği Global A List

Brandon Hall HCM Excellence Awards
Geleceğe Değer projesi ile Learning and Development kategorisinde Silver ödül

Brandon Hall HCM Excellence Awards
RobotİK programı ile Talent Acquisition kategorisinde Silver ödül

Stevie International Business Awards
Sustainability Leadership in Europe kategorisinde Gold ödül

Kincentric Best Employer
En İyi İş Yeri unvanı



Kurumsal Üyelikler

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK-TMK)

Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)

Enerji Depolama Endüstrileri Derneği (EDEDER)

Enerji Ticareti Derneği (ETD)

Enerjide Dijitalleşme Derneği (EDİDER)

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş İnsanları Derneği (HESİAD)

Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği (EYODER)

Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

SOLARBABA

Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği (TAPDER)

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

Koç Yönder

Çarşamba Ticaret ve Sanayi Odası (ÇARŞAMBATSO)

Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO)

Karaman Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO)

Kocaeli Ticaret Odası (KOTO)

Mut Ticaret ve Sanayi Odası (MUTTSO)

GRI İçerik İndeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2026

Kullanım beyanı	Entek Elektrik, 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemine ilişkin olarak GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index – Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları raporlama gereklilikleriyle uyumlu bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, s.3 Kurumsal Profil, s.7-10	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.3 Bağlı Ortaklıklar, s.15	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.3 Yıllık İrtibat kişisi: Ece CAYMAZ Tel: 90 (216) 217 11 00 E-Posta: Ece.Caymaz@entekelektrik.com.tr	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.7-10 Yatırım ve Faaliyet Alanları, s.11-14 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.28-30	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, s.65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi, s.66-70 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim, s.21-22 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu	-
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetim, s.21-22 Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Entek; TTK, güncel mevzuat ve Şirket politikalarının öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.	-
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Genel Müdür Mesajı, s.4-5 Kurumsal Yönetim, s.21-22 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu	-
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim, s.21-22 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim, s.21-22 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum, s.23-26	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum, s.23-26 Paydaş Etkileşimi, s.37-39	-
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetim, s.21-22	-
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	-	**Hariç tutulan gereklilikler:** 2-18-a, 2-18-b, 2-18-c **Gerekçe:** Gizlilik kısıtlamaları **Açıklama:** En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi: Entek Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim performans değerlendirme süreçleri Koç Holding politikaları çerçevesinde yürütülmektedir. Bu süreçlere ilişkin kurum içi değerlendirmeler ve geri bildirimler, grup içi yönetişim bilgilerinin gizliliği kapsamında kamuya açıklanmamaktadır. Bu nedenle performans değerlendirmesine ilişkin ilgili bilgiler gizlilik kısıtlamaları nedeniyle paylaşılmamaktadır.

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme Yaklaşımı, s.66-67 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.65	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme Yaklaşımı, s.66-67 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.65	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	**Hariç tutulan gereklilikler:** 2-21-a, 2-21-b, 2-21-c **Gerekçe:** Gizlilik kısıtlamaları **Açıklama:** Yıllık toplam ücret oranı: Entek'te üst düzey yönetici kapsamı; Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. Bu kapsamdaki kişilerin ücretlendirme süreçleri Koç Holding koordinasyonu ile yürütülmekte ve bireysel ücret bilgileri gizlilik kapsamında yönetilmektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdür Mesajı, s.4-5 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.32-37	-
	2-23 Politika taahhütleri	Etik ve Uyum, s.23-26 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.32-37 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı, s.64	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik ve Uyum, s.23-26 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.28-30	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Risk Yönetimi, s.22 Etik ve Uyum, s.23-26 Paydaş Etkileşimi, s.37-39	-
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, s.23-26	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum, s.23-26 2025 yılında mevzuata uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s.102	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi, s.37-39	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Entek'te toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36 Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
Temiz Teknoloji Fırsatları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları Kapsam 1	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	305-2 Enerji dolaylı sera gazı emisyonları Kapsam 2	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları Kapsam 3	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
İklim Değişikliğine Adaptasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi, s.22 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, s.46-47 İklim Değişikliği, s.50-55	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s.52-54 Temiz Teknoloji Fırsatları, s.56-58 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi, s.59-60	-
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.59-60	-
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.59-60 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.59-60 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.59-60 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, s.61 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, s.61 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	306-3 Atık oluşumu	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, s.61 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, s.61 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, s.62 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, s.62 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, s.62 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan itici güçleri	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, s.62 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88-92	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71-75 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Profili, s.65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi, s.66-70 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Programları, s.69-70 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Eğitim ve Gelişim Programları, s.69-70 Adil Dönüşüm, s.79 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi, s.66 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-98	-
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirme Yaklaşımı, s.66 Entek'te kadın/erkek çalışanlar arasında temel maaş ve ücret ayrımı yapılmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Ayrımcılıkla Mücadele, s.65 Etik ve Uyum, s.23-26 Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki, s.76-78	-
Paydaş Etkileşimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Etkileşimi, s.37-39	-
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik, s.84-85	-
Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler, s.81-82	-
Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı, s.64 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.28-30 Entek'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.	-
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı, s.64 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.28-30 Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası bulunmamaktadır.	-
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.28-30 Tedarik Zincirinde Emisyon Yönetimi, s.53	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.28-30 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı, s.64	-

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi, s.22	-
Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum, s.23-26	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, s.23-26	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum, s.23-26 Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	-
Operasyonel Dayanıklılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Operasyonel Dayanıklılık, s.83	-
Sürdürülebilir Finansmana Erişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.40-45	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Bir Bakışta Entek, s.7-19 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.87	-
Adil Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Adil Dönüşüm, s.79	-
Regülasyonlara Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-36	-

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 2025 İlerleme Bildirimi

Konular	Küresel ilkeler	Referans ve açıklamalar
İnsan Hakları	**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Etik ve Uyum, s. 23-26; İnsan ve Toplum, s. 64-70.
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Etik ve Uyum, s. 23-26; Sorumlu Tedarik Zinciri, s. 28-30; İnsan ve Toplum, s. 64-70.
Çalışma Standartları	**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Sorumlu Tedarik Zinciri, s. 28-30; İnsan ve Toplum, s. 64
	İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	Etik ve Uyum, s. 23-26; Sorumlu Tedarik Zinciri, s. 28-30; İnsan ve Toplum, s. 64-70.
	İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	Sorumlu Tedarik Zinciri, s. 28-30; İnsan ve Toplum, s. 64.
	İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 65; Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi, s. 66-70.
Çevre	**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, s. 27; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 32-35; Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, s. 46-47; Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, s. 62.
	İlke 8: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s. 52-54; Su ve Atık Su Yönetimi, s. 59-60; Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, s. 61; Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, s. 62.
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Yatırım ve Faaliyet Alanları, s. 11-14; Temiz Teknoloji Fırsatları, s. 56-58; Su ve Atık Su Yönetimi, s. 59-60; Dijital Dönüşüm ve Akıllı Teknolojiler, s. 81-82.
Yolsuzlukla Mücadele	**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik ve Uyum, s. 23-26; Sorumlu Tedarik Zinciri, s. 28-30.

Adres: Çamlıca İş Merkezi, Ünalan Mahallesi,
Ayazma Caddesi, B1 Blok, 34700 Üsküdar/İSTANBUL
Telefon: 0 (216) 217 1100
Faks: 0 (216) 217 1199
E-Posta: info@entekelektrik.com.tr
Web: www.entekelektrik.com.tr

Raporlama Danışmanı
ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
www.zoaconsulting.co

YASAL UYARI
Entek Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Entek Elektrik Üretimi A.Ş. (“Entek”) tarafından GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Entek ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Entek hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da tekli bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Entek bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Entek veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.